



מכרז מ(2022)2024 - מכרז לשירותי בדיקה של אספקת המחיייה והקיום בקיבוצים / הכנסותיהם של חברי קיבוץ בקיבוצים

אל: המציעים

**הנדון: תשובות לשאלות מציעים במכרז מס' מ(2022)2024 לשירותי בדיקה של אספקת המחיייה והקיום בקיבוצים/ הכנסותיהם של חברי קיבוץ בקיבוצים.**

1. רצ"ב תשובות המוסד לביטוח לאומי (להלן – "הביטוח הלאומי") לשאלות שהתקבלו עד לתאריך 17/12/2024, לפי סדר שאלות המציעים.
2. הבהרות הביטוח הלאומי להלן מהוות חלק בלתי נפרד מתנאי והוראות המכרז וההסכם בין הצדדים. הבהרות מחייבות את המציעים וגוברות על הנוסח המובא במכרז במקרה של סתירה ו/או אי התאמה.
3. יש לצרף להצעה תדפיס של תשובות הביטוח הלאומי, חתום על ידי מורשי החתימה של המציע.

בברכה,

הביטוח הלאומי



מכרז מ(2022)2024 - מכרז לשירותי בדיקה של אספקת המחיייה והקיום בקיבוצים / הכנסותיהם של חברי קיבוץ בקיבוצים

מס'	מס' דף	סעיף במכרז	פרוט השאלה	תשובה
(1)	26	סעיף 2.4.2	<p><b>"השירותים יבוצעו ע"י רואי חשבון ומתמחים ביחס מינימאלי של 4 שעות רואי חשבון על כל 6 שעות מתמחים."</b></p> <p>צויין כי היחס בין רואי חשבון למתמחים הינו , 4 שעות רואי חשבון עבור 6 שעות מתמחים, הקביעה לגבי התמהיל הנדרש בין מתמחים לרואי חשבון נעשה בהתאם למורכבות התיק, לעיתים נדרש רק רואי חשבון ולעיתים ניתן לעשות את הביקורת רק ע"י מתמחה, (מה גם שישנם מתמחים שהינם מוכשרים ומביני ענין גם יותר מרואי חשבון ) בסופו של יום אחריות על כל תיק שיוצא מהמשרד הינה על השותף המנהל את התיק ועליו מוטלת האחריות כי התיק יבוצע ברמה המקצועית הגבוהה ביותר לשביעות רצון הלקוח.</p> <p>בהתאם לאמור לעיל נבקש להסיר מגבלה זאת.</p>	<p><b>"השירותים יבוצעו ע"י רואי חשבון ומתמחים ביחס מינימאלי של 4 שעות רואי חשבון על כל 6 שעות מתמחים."</b></p> <p>תחום בקורת קיבוצים נחשב לתחום מורכב יחסית, על מנת להגיע לתוצאת בקורת איכותית נדרשת רמה גבוהה של מיומנות ומקצועיות שמגיעה לרוב לאחר מספר שנים של נסיון כרו"ח, רמת מומחיות זו אינה נמצאת בדרך כלל אצל מתמחים, מוכשרים ככל שיהיו.</p> <p>התמהיל הנדרש בין רו"ח ומתמחים נבחן שוב ונמצא כי ניתן להתגמש מעט ולהפחית את היחס הנדרש ל-3 שעות רו"ח על כל 7 שעות מתמחים.</p> <p>נוסח סעיף 2.4.2 ישונה כדלקמן:</p> <p><b>"השירותים יבוצעו ע"י רואי חשבון ומתמחים ביחס מינימאלי של 3 שעות רואי חשבון על כל 7 שעות מתמחים."</b></p>



מכרז מ(2022)2024 - מכרז לשירותי בדיקה של אספקת המחיייה והקיום בקיבוצים / הכנסותיהם של חברי קיבוץ בקיבוצים

<p><b>הבקשה נדחית, אין שינוי בתנאי המכרז.</b></p> <p>הבקשה הינה סבירה ומידתית לדרישות ולמורכבות שהמכרז דורש, בייחוד כאשר במכרז ישנה תקופת התארגנות והכשרת צוות הפרוייקט.</p> <p>לצד זאת <b>יובהר</b> כי המוסד לביטוח לאומי יפעיל שק"ד וכל מקרה ייבחן לפי נסיבותיו (ראה סעיף 3.1.3).</p>	<p><b>פיצוי על החלפת ראש צוות</b></p> <p>נבקש להסיר פיצוי זה, שכן אין באפשרות המציע להבטיח כי מנהל כלשהו יישאר בתפקידו לתקופה מוגדרת. ישנם נסיבות רבות, כגון מחלה, חופשת לידה או החלטה אישית לעזוב, אשר עלולות להוביל להחלפת ראש צוות. דרישה זו אינה מעשית ואינה ניתנת לאכיפה, ועלולה להתפרש כניגוד לחוק חופש העיסוק.</p>	26	29	(2)
<p><b>טבלת אנשי הצוות המיועדים</b></p> <p>(1) תקופת העסקה אצל המציע נטו, יש להפחית תקופות בהם נותקו יחסי עובד מעביד. יש לשים לב כי לגבי ראש הצוות נדרשת תקופת העסקה <u>רצופה</u> של לפחות 4 שנים.</p> <p>נוסח הטבלה בנספח 0.4.2.3.1 ישונה כדלקמן: "תקופת העסקה אצל המציע" (המילה "מינימאלית" נמחקה)</p> <p>(2) יש לציין צפי חלק יחסי, ככל ובכל תיק מתעסק חבר צוות אחד (מתמחה) וראש הצוות (רו"ח) הרי שיש לשמור על החלק היחסי כפי שפורט בסעיף 1 לעיל.</p>	<p><b>טבלת אנשי הצוות המיועדים</b></p> <p>1. מה כוונתכם לתקופת העסקה מינימאלית אצל המציע?</p> <p>2. נדרש לציין חלקו היחסי של חבר הצוות בתיק, כל תיק נמדד לגופו לא ניתן מראש לדעת כמה שעות יידרש כל אחד מהחברים, בדר"כ בכל תיק שמתנהל מתעסק עובד אחד וראש הצוות.</p>	נספח 0.4.2.3.1	72	(3)



מכרז מ(2022)2024 - מכרז לשירותי בדיקה של אספקת המחיייה והקיום בקיבוצים / הכנסותיהם של חברי קיבוץ בקיבוצים

<p><b>הבקשה נדחית, אין שינוי בתנאי המכרז.</b></p> <p>תחום ביקורת קיבוצים הינו תחום ביקורת ייחודי. נדרשות תשומות זמן גבוהות לצורך למידת וחקירת הרגולציות השונות בתחום הקיבוצים בכלל ובנושא חיוב דמי ביטוח לאומי בקיבוצים בפרט, על מנת להגיע למומחיות בתחום זה.</p> <p>על מנת להגיע לתוצאת בקורת איכותית תוך פרק זמן סביר, נדרשת מומחיות ספציפית בתחום זה. מומחיות שנרכשת כאמור עם הניסיון בתחום הספציפי של הקיבוצים.</p>	<p><b>"ניסיון המשרד המציע בביקורת קיבוצים"</b></p> <p>על מנת לקבל את מלוא הניקוד יש להציג 12 שנות ותק בביקורת בקיבוצים- ניסיון של 12 שנים בנושא זה אינו מידתי ובלתי הוגן עבור משרדים בעלי ניסיון רב בחשבונאות ובמגוון רחב של ביקורת אך פחות ותק בתחום הספציפי, דרישה זו מתעדפת לכאורה משרדים ספציפיים אשר עסקו בביקורת זו בעבר, על פני אחרים, ללא קשר לרמת המקצועיות והמומחיות שלהם.</p> <p>נבקש להסיר סעיף זה.</p>	נספח 0.6.3	76	(4)
<p><b>הבקשה נדחית, אין שינוי בתנאי המכרז.</b></p> <p>ראה תשובה לשאלה 4 לעיל.</p>	<p><b>"ניסיון בביקורת קיבוצים לעובדי הצוות"</b></p> <p>על מנת לקבל מלוא הניקוד בסעיף זה נדרש ניסיון של 5 שנים לכל חבר צוות, דרישה זו מתעדפת לכאורה משרדים ספציפיים אשר עסקו בביקורת זו בעבר, על פני אחרים, ללא קשר לרמת המקצועיות והמומחיות שלהם.</p> <p>נבקש להסיר סעיף זה.</p>	נספח 0.6.3	76	(5)
<p><b>"המציע יציע לביצוע השירותים צוות המונה עד 4 עובדים"</b></p> <p>הצוות ימנה <u>עד</u> 4 עובדים. ניתן להגיש גם צוות של פחות מ-4 עובדים.</p>	<p><b>"המציע יציע לביצוע השירותים צוות המונה עד 4 עובדים"</b></p>	סעיף 0.4.2.5	8	(6)



מכרז מ(2022)2024 - מכרז לשירותי בדיקה של אספקת המחיייה והקיום בקיבוצים / הכנסותיהם של

חברי קיבוץ בקיבוצים

<p>הניקוד עבור "ניסיון חברי הצוות" יחושב בהתאם לגודל הצוות, אם מוגשים 2 חברי צוות, הניקוד יחושב בהתאם לניסיון המצטבר של שני חברי הצוות.</p>	<p>האם ניתן להגיש פחות מ- 4 עובדים? האם אכן נדרשים 4 חברי צוות? ככל וניתן להגיש פחות מ-4 עובדים, כיצד יחושב הניקוד עבור סעיף 'ניסיון חברי הצוות'? במידה ומגישים 2 חברי צוות האם כל אחד מהם חייב 10 שנות ניסיון על מנת לקבל את הניקוד המלא?</p>			
---	--	--	--	--