



המוסד לביטוח לאומי

מכרז מספר: מ(2005)2024

לאספקת שירותי אבטחה עבור המוסד לביטוח לאומי

© כל הזכויות שמורות

מסמך זה הוא קניינו של המוסד לביטוח לאומי. אין להעתיק או לצלם את המסמך או חלקים ממנו, ללא קבלת אישור מראש ובכתב מהמוסד לביטוח לאומי. אין לעשות כל שימוש במסמך זה, אלא למטרתו כפי שמוגדרת בכותרת זו ולאחר אישור בכתב מהמוסד לביטוח לאומי.

ל' 8

2.5

0. הנחיות כלליות

0.1 טבלת ריכוז תאריכים

התאריכים	הפעילויות
19/12/2024	פרסום המודעה בעיתונות ובאינטרנט
30/01/2025	תאריך אחרון לקבלת שאלות הבהרה מאת המציעים
27/02/2025	תאריך אחרון למענה המוסד לביטוח לאומי לשאלות הבהרה
30/03/2025 עד שעה 12:00	תאריך אחרון להגשת ההצעות לתיבת המכרזים
30/09/2025	תוקף הערבות בגין הגשת ההצעה
30/09/2025	תוקף ההצעה

במקרה של סתירה בין תאריכים אלה לבין תאריכים אחרים המופיעים בגוף המכרז, קובעים התאריכים בטבלה זו בלבד.

המוסד לביטוח לאומי רשאי לשנות כל אחד מהמועדים המפורטים בטבלה, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הודעה בדבר דחיה כאמור תתפרסם באתר האינטרנט של המוסד. על המציעים מוטלת האחריות להתעדכן באתר בדבר שינויים במועדים.

מובהר בזאת כי בכל המכרז - כל האמור בלשון זכר או בלשון נקבה - אף המין השני במשמע.

0.2 כללי

0.2.1 פנייה לקבלת שירותים

המוסד לביטוח לאומי (להלן: "המוסד"), מבקש בזאת לקבל הצעות למתן שירותי אבטחה לסניפי המוסד הפרושים בכל רחבי הארץ, בשני אזורים נפרדים, כמפורט להלן:

0.2.2 תיאור כללי של השירותים

0.2.2.1 השירותים הנדרשים במכרז יכללו את כל הפעילויות המוגדרות במפרט מיוחד.

0.2.2.2 המציע יהיה אחראי לביצוע השירותים תוך מילוי כל הנדרש על פי המכרז ונספחיו, וכל פעילות נוספת שתידרש כדי לספק את השירותים.

0.2.3 היקף השירותים הנדרשים (נתונים כמותיים)

0.2.3.1 ההיקף הכמותי השנתי של השירותים הנדרשים במכרז זה נאמד על פי המפורט להלן:

0.2.3.1.1 המוסד הינו גוף ציבורי הנותן שירות לאזרחי המדינה ב-103 אתרים, הכוללים 7 מתקנים של המשרד הראשי בירושלים, 24 סניפי-אם ו-70 סניפי-משנה, אשנבים ומתקנים נוספים בכל רחבי הארץ.

0.2.3.1.2 סניפי המוסד בכל הארץ מחולקים לשני אזורים, על פי החלוקה הבאה:

0.2.3.1.2.1 **אזור מס' 1** - סניפי ביטוח לאומי ב: טבריה, נצרת, עפולה, נהריה, כרמיאל, קריות, חיפה, חדרה, נתניה, כפר סבא, פתח תקוה, בני ברק, רמת גן, תל אביב - כולל סניפי-המשנה השייכים לסניפים אלה.

0.2.3.1.2.2 **אזור מס' 2** - סניפי ביטוח לאומי ב: בת ים, חולון, ראשון לציון, רחובות, רמלה, אשדוד, אשקלון, באר שבע, ירושלים, צפון ירושלים ומשרד ראשי בירושלים - כולל כל סניפי-המשנה השייכים לסניפים אלה.

0.2.3.1.3 פירוט סניפי המוסד השייכים לכל אחד מהאזורים המצוינים בסעיף 0.2.3.1.2 לעיל, מופיע בנספח 1 למפרט.

0.2.3.1.4 המוסד צופה כי באיזור 1 יידרשו כ-145 מאבטחים, ובאיזור 2 יידרשו כ-170 מאבטחים.

0.2.3.1.5 בנוסף, בכל איזור יידרש הספק להעמיד 3 מנהלי פרויקט.

8 ' 9

מודגש, כי העמדת המנהלים תעשה בהתאם לדרישת המוסד בלבד, והמוסד יהיה רשאי שלא לדרוש העמדת המנהלים ו/או לדרוש מהספק שלא להעמיד את המנהלים או חלקם ו/או לצאת במכרז נוסף להעמדת המנהלים, באיזור אחד או בשניהם, וזאת בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המוסד.

0.2.3.1.6 ההצעות למכרז יוגשו על פי החלוקה לאזורים המצוינים בסעיף 0.2.3.1.2 לעיל, כאשר לכל אזור יתבצע תת-מכרז נפרד.

0.2.3.1.7 כל מציע רשאי להגיש הצעות נפרדות לכל אחד מהאזורים, אולם הזכייה מוגבלת לאזור אחד בלבד.

0.2.3.1.8 לא תתאפשר זכיית מציע ביותר מאזור אחד.

0.2.3.1.9 מציע שיגיש הצעה ליותר מאזור אחד, רשאי לפרט בהצעתו את דירוג העדפותיו לזכייה באזורים השונים בנספח 0.4.1.3 למכרז, בסעיף 12.

ככל שמציע יחיד יקבל את הציון הגבוה ביותר מבין המציעים בשני האזורים, ייבחר המציע כזוכה באיזור באופן שיניב למוסד את מירב היתרונות, בהתחשב בניקוד הסופי בכל אחד מהאיזורים ביחס למציעים אחרים.

0.2.3.2 השירותים הנדרשים על פי מכרז זה יבוצעו בזמנים ובהיקפים משתנים על פי צרכי המוסד בכל תקופת ההתקשרות והכל כמפורט בהסכם (נספח 0.4.1.5).

0.2.3.3 כל הנתונים המפורטים בסעיף 0.2.3.1 לעיל הינם לצרכי מתן ההצעה בלבד ואינם מהווים התחייבות של המוסד להיקף ההזמנות השנתי בפועל ולספק הזוכה לא תהא כל טענה בעניין זה לרבות טענת הסתמכות כלשהי.

0.2.4 שיטת התשלום עבור השירותים

המוסד ישלם לזוכה מידי חודש על פי הצעת המחיר שהוגשה על ידיו והכל כמפורט בסעיף 9 בהסכם ההתקשרות (נספח 0.4.1.5).

0.3 הגדרות

0.3.1 הגדרות כלליות

מושג	הגדרה
המוסד	המוסד לביטוח לאומי, אגף הביטחון.
המכרז	בקשה זו לקבלת הצעות, על נספחיה, לרבות קבצי הבהרות, אם יהיו כאלה וכל מסמך נוסף אחר לפי שיקול דעת המוסד.

8

א.כ

המגיש הצעה למכרז.	המציע
תשובת המציע למכרז זה על כל נספחיו, דרישותיו, תנאיו וחלקיו (לרבות הסכם ההתקשרות).	הצעה
המציע/ים אשר הצעתו/ם תבחר כהצעה הזוכה על ידי ועדת המכרזים של המוסד.	הזוכה/הזוכים
מציע אשר עמד בתנאי המכרז ונבחר על ידי ועדת המכרזים כזוכה חלופי (כשיר שני).	זוכה חלופי
כל השירותים המפורטים במכרז.	השירותים
כמוגדר בסעיף 0.8 למכרז.	תקופת ההתקשרות
מנהל אגף הביטחון וכל מי שהוסמך על ידו לשמש כאחראי לתיאום, לבקרה ופיקוח על ביצוע השירותים.	נציג המוסד
כמוגדר בסעיף 0.9 במכרז.	תקופת ההתארגנות
כמוגדר בסעיף 0.10 במכרז.	תקופת ניסיון
ועדת המכרזים של המוסד לביטוח לאומי.	ועדת המכרזים
הסכם שייחתם בין המוסד לבין הזוכה במכרז זה, ע"פ הנוסח המצורף בנספח 0.4.1.5.	ההסכם
הצעת המחיר שהוגשה על ידי המציע כמפורט בפרק 5 על גבי נספח 0.12.	הצעת המחיר
כל התייחסות הנוגעת לבעלי התפקידים במכרז מופנית לשני המינים, השימוש בלשון זכר / נקבה נעשה לשם הנוחות בלבד	הגדרה כללית

ל' א'

א.כ

מושג	הגדרה
השכלה אקדמית/ השכלה גבוהה/ תואר אקדמי	תארים אקדמאים בתחום המצוין במסמכי המרכז ואשר הוענקו על ידי מוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה (המל"ג) ו/או תואר אקדמי מחו"ל אשר קיבל את אישור הגוף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל במשרד החינוך ו/או תואר שהוענק על ידי השלוחות של מוסדות זרים להשכלה גבוהה הפועלים בישראל ואשר קיבלו רישיון מהמל"ג, אשר קיבל את אישור הגוף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל במשרד החינוך
ציון מבדק זכויות עובדים	ציון לקבלן שירותים (ראשוני או סופי) הניתן על ידי מערך הביקורת המרכזי בחשכ"ל, על סמך דוחות ביקורת שנערכו על ידי רואה החשבון בהתאם לקריטריונים שנקבעו בהוראת תכ"ם 7.3.9.3 שעניינה "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי ספקי שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", או כל הוראה שתחליף אותה.
חוק הסדרת הבטחון	חוק להסדרת הבטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998
גוף ציבורי	גוף המנוי בכל אחת מהתוספות לחוק הסדרת הבטחון.

0.4 תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז (תנאי הסף)

על המציע לעמוד בכל תנאי הסף נכון למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה.

מודגש כי, ככל שלא נקבע במפורש אחרת במסמכי המכרז, חובה על המציע לעמוד בעצמו, ולא באמצעות אחר מטעמו, בכל תנאי הסף.

תנאי הסף שלהלן הינם מצטברים ויש לראותם כמשלימים זה את זה. הצעה שלא תעמוד בכל התנאים המוקדמים למכרז – תפסל ולא תובא בפני ועדת המכרזים.

0.4.1 תנאי סף מנהליים

0.4.1.1 המצאת אישור על היות המציע, רשום כדין כישות משפטית (ברשם הרלוונטי ע"פ דין),

העוסק באספקת השירותים הנדרשים במכרז זה.

להוכחת העמידה בתנאי סף, יגיש המציע את האישורים והמסמכים המפורטים להלן:

8

0.4.1.1.1 העתק תעודת רישום על היות המציע, רשום כדין כישות משפטית (ברשם הרלוונטי ע"פ דין) או העתק אישור עוסק מורשה (למציע במעמד עצמאי) בתחום אספקת השירותים הנדרשים במכרז.

0.4.1.1.2 קיומם של האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

להוכחת העמידה בתנאי הסף יגיש המציע את האישורים והמסמכים המפורטים להלן:

0.4.1.1.2.1 אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, תשל"ז-1975.

0.4.1.1.2.2 תצהיר בדבר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 חתום על ידי מורשה/י החתימה ומאמת על ידי עורך דין על פי הנוסח המפורט בנספח 0.4.1.1.2.2 למכרז.

0.4.1.1.2.3 על המציע לצרף להצעתו תצהיר בכתב לפיו המציע מקיים את הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, לעניין הבטחת ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 11), התעש"ו-2016, ככל שההוראות האמורות חלות עליו. התצהיר האמור יוגש בהתאם כמוגדר בנספח 0.4.1.1.2.3.

0.4.1.2 התחייבות לשמירה על זכויות עובדים. להוכחת העמידה בתנאי הסף על המציע לחתום על הצהרה בנוסח המפורט בנספח 0.4.1.2.

0.4.1.3 הצהרת המציע בנושא התאמת יכולותיו לדרישות המכרז והסכמה לתנאיו. להוכחת העמידה בתנאי הסף על המציע לחתום על הצהרה המציע כמפורט בנספח 0.4.1.3.

0.4.1.4 אישור פרטי המציע, על פי הנוסח המפורט בנספח 0.4.1.4.

0.4.1.5 הסכם התקשרות - על המציע לצרף להצעתו את ההסכם, המצורף בנספח 0.4.1.5, חתום בראשי תיבות על ידי מורשי החתימה של המציע בכל עמוד ובחתימה מלאה וחותמת המציע במקום המיועד לכך בסוף ההסכם.

0.4.1.6 התחייבות לשמירה על סודיות - על המציע לחתום על הצהרת הסודיות בנספח 0.4.1.6.

0.4.1.7 התחייבות המציע לשמירה וקיום נהלי הביטחון של המוסד על פי המוגדר בסעיף 15 בהסכם (נספח 0.4.1.5) ובנוסח המפורט בנספח 0.4.1.7.

ל

א.כ

0.4.1.8 עסק בשליטת אישה – להצעה אשר מתקיים בה האמור בסעיף 2' לחוק חובת המכרזים, כלומר שהוגשה על ידי עסק בשליטת אישה כאמור שם, יצורפו אישור רואה חשבון ותצהיר עורך דין. מודגש בזאת, כי בהתאם להוראות החוק האמור, יש לצרף את האישור והתצהיר כאמור, בעת הגשת ההצעה למכרז כמפורט בסעיף האמור, **בנוסח המפורט בנספח 0.4.1.8.**

0.4.1.9 הצהרת היעדר ניגוד עניינים כמוגדר בנספח 0.4.1.9.

0.4.1.10 הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות כמוגדר בנספח 0.4.1.10.

0.4.1.11 למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. להוכחת העמידה בתנאי סף זה יצרף המציע העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

0.4.1.12 המציע בעל רישיון בתוקף, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות, למתן שירותי שמירה על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב – 1972, אשר ניתן על ידי משרד המשפטים.

יש לצרף העתק הרישיון

0.4.1.13 המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד הגשת ההצעות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

0.4.1.14 בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות לא הוטלו על המציע או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף 0.4.1.13 ו- 0.4.1.14 יצרף המציע את נספח 0.4.1.13 ובעלי הזיקה יצרפו את נספח 0.4.1.14.

י"ב

א.כ

0.4.1.15 המציע יצרף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות.

ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

יש לצרף העתק האישור

0.4.1.16 המציע יתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יעסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשוריות הממשלה", מס' 7.11.6. כמוגדר בנספח 0.4.1.16.

0.4.2 תנאי סף מקצועיים

0.4.2.1 המציע לכל אחד מהאיזורים, הינו בעל מחזור עסקים שנתי מפעילות בתחום האבטחה בהיקף של לפחות 50 מיליון ש"ח (לא כולל מע"מ) בכל אחת מהשנים 2022, 2023, 2021.

להוכחת העמידה בתנאי הסף המציע יגיש הצהרה מאושרת על ידי רו"ח כי המחזור העסקי השנתי שלו בתחום האבטחה הינו בהיקף של לפחות 50 מיליון ש"ח לשנה בכל אחת מהשנים 2021, 2022, 2023 בנוסח המפורט בנספחי 0.4.2.1.

0.4.2.2 המציע נוקד בערך Z הגבוה מ-2.99 במדד אלטמן.

המדד יחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$Z = 1.2X1 + 1.4X2 + 3.3X3 + 0.6X4 + X5$$

כאשר:

X1-הון חוזר/כלל הנכסים.

X2-יתרת רווח שלא יועדה/כלל הנכסים.

X3-רווח לפני הוצאות ריבית ומס/כלל הנכסים.

X4-שווי שוק/שווי ההתחייבויות בספרים.

X5-מכירות/כלל הנכסים.

יש לפרט את המדדים הנדרשים בנספח 0.4.2.1

8.1

א.כ

0.4.2.3 המציע מפעיל, לפחות 3 מחסני נשק (לאחסון 22 כלי ירייה ומעלה, כל אחד) שמאושרים לאזור בו ממוקמים סניפי המוסד, על פי החלוקה שנקבעה ע"י האגף לרישוי כלי ירייה באזור עבורו מוגשת ההצעה.

0.4.2.4 למציע רישיון מיוחד מטעם משרד הפנים - להחזקת 100 אקדחים לפחות.

יש לצרף הרישיון.

0.4.2.5 למציע ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות באספקת שירותי אבטחה מקיפים בגופים ציבוריים.

0.4.2.6 המציע מחזיק לפחות שני סניפים פעילים באזור עבורו הגיש הצעה. בכפיפות למשרד פעיל חייב להיות מחסן נשק מאושר.

0.4.2.7 המציע מעסיק במועד פרסום המכרז 1,500 (אלף וחמש מאות) עובדי אבטחה, מהם לפחות 300 (שלוש מאות) עובדי אבטחה הנותנים שירותים בגופים ציבוריים.

להוכחת הניסיון כאמור לעיל על המציע להגיש הצהרה על היותו בעל הניסיון הנדרש לעיל, בנוסח המפורט בנספח 0.4.2.3 למכרז.

הצעה שאינה עונה על אחד מתנאי הסף או יותר תיפסל על הסף ולא תידון כלל.

9
8

א.ק.7

0.5 הנחיות להגשת ההצעה

0.5.1 קבלת מסמכי המכרז

0.5.1.1 ניתן להוריד את מסמכי המכרז (ללא תשלום) באתר האינטרנט של המוסד (www.btl.gov.il), אין בהורדת חוברת המכרז מהאינטרנט או בהעתקתו, בכל דרך שהיא, משום יצירת בעלות עליו.

0.5.2 איש הקשר

איש הקשר נציג המוסד לביטוח לאומי לכל עניין הקשור למכרז זה הוא :

שם:	עופר גולן
דואר אלקטרוני :	oferg@nioi.gov.il

0.5.3 נוהל העברת שאלות והבהרות

0.5.3.1 שאלות הבהרה הנוגעות לפרטי המכרז, בכל הנושאים, יש להפנות בכתב בעברית לאיש הקשר הנ"ל, באמצעות דואר אלקטרוני בלבד (שאלות שיופנו בדרכים אחרות לא ייענו ולא ייחייבו את המזמין), עד לתאריך המופיע בטבלת ריכוז התאריכים בסעיף 0.0.

0.5.3.2 שאלות שיועברו האיחור מכל סיבה שהיא לאחר המועד שנקבע במכרז, לא יענו ולא ייחייבו את המוסד לביטוח לאומי.

0.5.3.2 שאלות הבהרה יוגשו בפורמט של קובץ WORD או EXCEL בלבד (לא PDF, ולא בפקס) במבנה המוצג בעמוד הבא:

מס' סידורי	מספר עמוד	מספר הסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז	פירוט השאלה
------------	-----------	----------------------------------	-------------

0.5.3.3 המוסד יפרסם באתר האינטרנט של המוסד שינויים ועדכונים למסמכי המכרז, לרבות מסמך תשובות לשאלות הבהרה, ככל שיהיה בכך צורך. באתר האינטרנט של המוסד (בפרק מכרזים) בכתובת www.btl.gov.il או במודעות בעיתונות בכל הנוגע למסמכי המוסד ותנאיו. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף דרך האתר, ולא תישמע כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה מהמציע בקשר לכך.

0.5.3.4 המוסד יענה על השאלות לפי שיקול דעתו הבלעדי ואינו מתחייב לענות על כל השאלות.

0.5.3.5 המוסד רשאי לפרסם יותר מקובץ הבהרות אחד.

0.5.3.7 תשובות המוסד לשאלות הבהרה יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז והוראותיו.

ע"י

7.10

על המציעים לצרף להצעתם תדפיס או תדפיסים של כל קבצי הבהרות המוסד, חתומים על ידי מורשי החתימה של המציע.

0.5.3.8 מובהר בזאת, כי במקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין המכרז לבין הבהרות המוסד, הבהרות המוסד בכתב גוברות על הנוסח הקבוע במסמכי המכרז. כמו כן, במקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין קבצי ההבהרות, הנוסח האחרון של ההבהרות, שיפרסם המוסד, גובר על הנוסח המוקדם.

0.5.3.9 מובהר כי בכל מקרה של פגם או חסר במכרז או מסמכיו, חובה על המציע לתן למזמין הודעה בכתב בדבר האמור מיד עם גילוייה על ידו ועל פי המפורט לעיל, שאם לא כן יהא מושתק מלטעון כל טענה בהקשר זה.

0.5.4 אופן הגשת ההצעה

0.5.4.1 על המציע להגיש את הצעתו בצירוף כל המסמכים הנלווים הדרושים בשלושה עותקים במעטפה סגורה, שלא תשא עליה סימני זיהוי כלשהם, שעליה ייכתב " מכרז מ(2005)2024- למתן שירותי אבטחה של המוסד לביטוח לאומי ". (להלן: "מעטפת ההצעה")

0.5.4.2 במעטפת ההצעה יהיו **שתי מעטפות פנימיות נפרדות** כמפורט להלן:

0.5.4.2.1 "מעטפת המחיר" : שני העתקים של הצעת המחיר יוכנסו למעטפת המחיר שתסומן במספר 1 . כל עמוד בהצעת המחיר ייחתם בחותמת הרשמית של המציע ובחתימת מורשי החתימה של המציע.

0.5.4.2.2 "מעטפת המכרז" : שלושת עותקים של מסמכי המכרז, (מקור ושני העתקים), יוכנסו למעטפת המכרז שתסומן במספר 2 .

לתשומת לב המציעים , כי אין לציין בשום צורה את המחיר המוצע על ידי המציע במסמכי המכרז המצויים במעטפת המכרז (מעטפה מספר 2) אלא אך ורק במעטפת המחיר.

0.5.4.3 יש להקפיד על סימון העותק המקורי של מסמכי המכרז במילה "מקור" וסימון שני העתקי מסמכי המכרז במילה "העתק".

0.5.4.4 מעטפת המחיר ומעטפת המכרז יחתמו בחותמת המציע ותוכנסנה כשהן סגורות וחתומות כאמור לתוך מעטפת ההצעה.

0.5.4.5 את המעטפה הסגורה ("מעטפת ההצעה" הנזכרת בסעיף 0.5.4.1) יש להגיש במסירה ידנית לתיבת המכרזים של המוסד לביטוח לאומי , המשרד הראשי , רחוב יפו 217, ירושלים, ארכיב בקומה 1 (גישה נוספת גם מרחוב שדרות הרצל 6), **עד למועד המפורט בטבלת ריכוז תאריכים סעיף 0.1.**

י .

0.5.4.6 מעטפה שלא תימצא בתיבת המכרזים במועד ובשעה הנקובים לעיל לא תובא בחשבון ולא תידון על ידי ועדת המכרזים.

0.5.4.7 בתמורה למסירת הצעתו יקבל המציע אישור על מסירת ההצעה, על המציע להקפיד על קבלת אישור זה, כשהוא כולל את כל הפרטים הנדרשים.

0.5.4.8 המציע מתבקש לצרף את המסמכים הנדרשים במעטפה המוגשת כמפורט בסעיף 0.5.4.2 בהתאם לסדר הסעיפים הרשומים במכרז.

0.5.4.9 לתשומת לב המציעים, בכניסה לבניין של המוסד קיימים סדרי אבטחה ובדיקת תעודות אישיות, קיימת בעיית חנייה בסביבה והפרעות כלליות בתנועה בירושלים וכו', אשר עלולות לגרום לעיכוב בכניסה לבניין המוסד, לפיכך על המציע לקחת זאת בחשבון על מנת להגיש את ההצעה בזמן.

0.5.5 דרישות והנחיות למגיש ההצעה

0.5.5.1 המציע מתבקש לעיין וללמוד היטב את תנאי המכרז על כל נספחיו, בטרם הגשת ההצעה.

0.5.5.2 אין המציע רשאי לצלם, להעתיק, להעביר, להודיע למסור או להביא במישרין או בעקיפין לידיעת כל גורם או אדם מידע ו/או חומר /או ידיעה שיגיעו אליו בקשר עם הצעה זו, או להשתמש בהם לכל מטרה אחרת.

0.5.5.3 המציע אינו רשאי להכניס תיקונים ו/או שינויים ו/או הסתייגויות ו/או להתייחס לדרישות המכרז באופן חלקי (להלן: "שינויים") ואם כך ייעשה, רשאי המוסד לפי שיקול דעתו המוחלט לפסול את ההצעה ולא לדון בה כלל, או להתעלם מהשינויים ולהתייחס להצעה כאילו הוגשה ללא השינויים למציע לא תהיה כל טענה בעניין.

0.5.5.4 מוסכם בזאת כי בהתאם להוראות תקנה 20 לתקנות חובת המכרזים, ועדת המכרזים רשאית, אך לא חייבת, לתקן טעות חישובית שתתגלה בהצעה ובלבד שניתן לתקנה ללא קבלת ההבהרה מקדימה מהמציע. במקרה כאמור יתוקן, בהתאם, הסכום הכללי של ההצעה.

0.5.5.5 למציע לא תהיינה טענות כלפי המוסד בגין הוצאות שנגרמו לו לצורך מילוי הצעתו, בין אם התקבלה הצעתו ובין אם לא.

0.5.5.6 המציע מאשר כי קרא והבין את כל המסמכים המצורפים וכי הוא מסכים לכל התנאים האמורים בהם.

0.5.5.7 הוראות אלו למגישי ההצעות מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה. יש להגיש מסמך זה חתום בעת הגשת ההצעה.

ב' .

0.5.5.8 תוקף ההצעה יהיה כמפורט בטבלת ריכוז תאריכים בסעיף 0.1, לבקשת המוסד יאריך המציע את תוקף ההצעה.

0.5.5.9 ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת. חל איסור על הגשת הצעה על ידי מספר ישויות משפטיות. הישות המשפטית הקובעת לעניין בחינת ההצעה ועמידתה בתנאי הסף המוגדרים במכרז, הינה הישות המשפטית החתומה על מסמכי ההצעה.

0.5.6 ביטוחים

0.5.6.1 מובהר בזאת, כי לפני הגשת הצעה למכרז זה, על המציע חלה האחריות לוודא בעצמו ועל חשבונו אצל חברת ביטוח האם תסכים לבטחו כנדרש במכרז ואת המשמעויות הכספיות של התאמת הכיסוי הביטוחי העומד לרשותו לדרישות הביטוח הלאומי.

0.5.6.2 המציע מצהיר ומתחייב, כי אם ייבחר כזוכה במכרז, הוא ימציא לביטוח הלאומי, פוליסות ואישור קיום ביטוחים (להלן בסעיף זה "אישור") בהתאם לנוסח המצ"ב בנספח 0.5.6 ללא כל שינוי באישור האמור, אלא אם אושר בהליך שאלות הבהרה או הליך אחר בטרם הגשת הצעות למכרז. האישור יהיה חתום על ידי חברת הביטוח כפי המפורט בהסכם ההתקשרות, וזאת כתנאי סף לחתימת הביטוח לאומי על הסכם ההתקשרות עם הזוכה ומימוש הסכם ההתקשרות.

0.5.6.3 מובהר בזאת, כי המציע אינו נדרש לצרף להצעה את נספח 0.5.6 (אישור קיום ביטוחים).

0.5.6.4 הפוליסות והאישור יימסרו לביטוח לאומי בתוך 14 ימי עבודה מהודעת הביטוח לאומי לזוכה על זכייתו במכרז או בלוח זמנים אחר שהביטוח לאומי יקבע, וכתנאי לחתימה על הסכם התקשרות.

0.5.6.5 לתשומת לב המציע – מאחר שאין אפשרות להוציא לפועל את כל דרישות הביטוח באישור קיום ביטוחים, יהיה על הזוכה למסור לביטוח לאומי העתקי פוליסות או תמצית פוליסות חתומות על ידי חברת הביטוח ובהן ירשמו כל הסדרי הביטוח הנדרשים מהזוכה על פי מכרז זה.

0.5.6.6 הזוכה יהא רשאי להגיש העתקי פוליסות ובהן ימחק כל מידע שאינו רלוונטי לדרישות הביטוח לאומי, לרבות מחירים, שמות מבוטחים או ספקים אחרים, כתובות, מידע עסקי סודי וכדו'. לחילופין אפשר להמציא תמצית פוליסה מאת חברת הביטוח ובה תיאור הכיסוי והנדרש על פי המכרז. המסמך יהיה חתום על ידי חברת הביטוח.

0.5.6.7 למען הסר ספק מובהר בזאת:

0.5.6.7.1 מציע שהצעתו תתקבל לא יוכל לטעון כי אין ביכולתו ו/או חברת ביטוח מסרבת להתאים את כיסוי הביטוח שלו לנדרש במכרז ו/או כי עלויות התאמת כיסוי הביטוח שלו לדרישות הביטוח לאומי לא נלקחו בחשבון בהצעתו.

8 .

0.5.6.7.2 מציע שהצעתו תתקבל ולא יתאים את כיסויי הביטוח שלו לדרישות הביטוח לאומי במועד הרשום בהסכם או בכל מקום אחר במכרז, שמורה לביטוח הלאומי הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לחלט את הערבות שהגיש וכן לנקוט נגדו בכל דרך חוקית העומדת לרשותו, לדרוש ממנו פיצוי על הנזקים שיגרמו לביטוח הלאומי מעצם אי עמידת המציע בהתחייבות זו כלפיו.

0.5.7 שינויים והסתייגויות

בכל מקרה של שינוי ו/או השמטה ו/או תוספת שיעשו על ידי המציע במסמכי המכרז ו/או כל הסתייגות לגביהם, בכל דרך וצורה שהיא (להלן: "הסתייגויות"), אשר לא הותרו במפורש על ידי המוסד במסגרת יתר הוראות המכרז, רשאי המוסד:

- לפסול את הצעת המציע למכרז.
- לראות בהסתייגויות כאילו לא נכתבו כלל ולהתעלם מהן.
- לראות בהסתייגויות כאילו מהוות הן פגם טכני בלבד.
- לדרוש מהמציע לתקן את ההסתייגויות ובלבד שבתיקון כאמור אין בכדי לשנות את מחיר ההצעה ו/או פרט מהותי בה.
- ההחלטה בין האפשרויות דלעיל נתונה לשיקול דעתו בלבד. אם יחליט המוסד לנהוג לפי אחת האלטרנטיבות המנויות לעיל, והמציע יסרב להסכים להחלטתו, רשאי המוסד לפסול את ההצעה.

0.5.8 תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

0.5.8.1 ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 0.5.8.1.1 ו- 0.5.8.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

0.5.8.1.1 במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

0.5.8.1.2 במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים.

9

א.ך

0.5.9 תנאי לפסילת הצעה

0.5.9.1 במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף 0.5.8 לעיל, והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

0.6 תהליך בחירת הזוכים

0.6.1 אמות-המידה לבחירת הזוכים

המוסד יבחר את הזוכים לפי אמות-המידה העיקריות הבאות:

0.6.1.1 עמידה בכל תנאי-הסף וצרוף של כל המסמכים הנדרשים.

0.6.1.2 ציון מיטבי משוקלל, כאשר יינתן משקל של 40% לציון מבדק זכויות עובדים של המציע, 30% למימד התועלת (איכות) של ההצעה ו-30% לעלות שלה.

0.6.1.3 הערכת התועלת, שתופק מן ההצעה, תתבסס על כל המידע, אשר על המציע להגיש בהצעתו: הצעה, אשר ציון האיכות הכולל שלה יהיה נמוך מ- 70 נק' תיפסל. לוועדת המכרזים שיקול הדעת להפחית את ציון האיכות המינימאלי כאמור ולהעמידו על 60 במקרה שבו תוגשנה במכרז לא יותר מ-2 הצעות כשרות לכל איזור.

0.6.1.4 יובהר כי ההצעות תיבחנה לכל איזור בנפרד.

0.6.2 שלב א': בדיקה של סעיפי-הסף

בשלב זה, ההצעות ייבדקו לגבי מידת המענה על כל תנאי הסף. הצעות, שאינן עונות על כל תנאי הסף, ייפסלו.

0.6.3 שלב ב': הערכת התועלת (איכות)

משקל ציון מבדק זכויות עובדים של המציע יהווה 40% מהציון הסופי.

דירוג מציע, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במסגרת הערכת התועלת במכרז.

אם ייודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה

המשפטיות ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

הערכת התועלת, שמשקלה 30%, שתופק מן ההצעה, תתבסס על כל המידע, אשר על המציע להגיש בהצעתו, ולפי המשקלות היחסיים הבאים של סעיפי האיכות כמפורט **במפ"ל המפורט בנספח 0.6.3.**

0.6.4 **שלב ג': קביעה של ציוני עלות**

מעטפות המחיר של ההצעות, עבור כל אזור בנפרד שעברו את שלב ב' לעיל, ייפתחו ע"י ועדת המכרזים וההצעות ידורגו במימד של ציוני עלות, כמפורט להלן:

0.6.4.1 ההצעה, בעלת המחיר סה"כ כולל מע"מ, הנמוך ביותר מבין ההצעות, תקבל ציון 100 לרכיב העלות.

0.6.4.2 שאר ההצעות יקבלו ציון מחיר, אשר יחושב ע"י חלוקה של מחיר ההצעה הזולה ביותר, במחירה של הנבדקת, מוכפל ב- 100.

0.6.5 **שלב ד': קביעת ציון ההצעה**

לכל הצעה, עבור כל איזור בנפרד, יחושב ציון משוקלל, לפי יחס עלות/איכות כמוגדר בסעיף 0.6.1.2. ההצעות ידורגו בהתאם לציון המשוקלל של ההצעה, כאשר ההצעה שציונה המשוקלל יהיה הגבוה ביותר, תיבחר כהצעה הזוכה באותו איזור בכפוף לדין החל, ובהתאם למנגנון בחירת הזוכים המתואר בסעיף 0.6.1 לעיל.

0.6.6 **זוכה חלופי (כשיר שני)**

המוסד שומר לעצמו את הזכות, לבחור זוכה חלופי במכרז, אחד או יותר, שיהיה המציע שהצעתו תדורג הבאה בתור לאחר הזוכה. היה ומכל סיבה שהיא, לא ייחתם חוזה ההתקשרות עם הזוכה על ידי המוסד ו/או לאורך תקופת ההתקשרות לא עמד הזוכה במכרז בהתחייבות כלשהי מהתחייבויותיו, וכתוצאה מכך בוטל ההסכם עמו או בוטל חלק ממנו, יהא רשאי (אך לא חייב) המוסד להתקשר עם הזוכה החלופי לצרכי אספקת השירותים על פי המכרז, בכפוף לאישור ועדת מכרזים.

כל הכללים והתנאים המפורטים במכרז זה, המחייבים את הזוכה, יחייבו גם את ה"זוכה החלופי" במידה ויידרש לחתום על החוזה וכיו"ב.

0.6.7 **עיון בהצעות מציעים אחרים**

ל' .

0.6.7.1 המציע מצהיר כי ידוע לו שעל פי תקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1973 (להלן – תקנות חובת המכרזים) יתכן שתהיינה פניות של מציעים אחרים שלא זכו במכרז, לראות את הצעתו אם זכה. כמו כן, מצהיר המציע כי אין לו התנגדות לכך ואין צורך לבקש ממנו רשות להראות את הצעתו, בכפוף לחוק חובת המכרזים ותקנותיו.

0.6.7.2 **מציע רשאי לציין מראש**, על גבי נספח נפרד ומנומק שיצרף להצעתו, אלו חלקים בהצעתו יש בהם לדעתו סוד מסחרי או סוד מקצועי. מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון מציעים אחרים. לתשומת לב המציע, מציע שלא יציין על גבי נספח נפרד כאמור לעיל, נימוקים מפורטים מדוע מדובר בסוד מסחרי ו/או מקצועי כאמור ו/או שוועדת המכרזים תסבור שהנימוקים אותם ציין המציע בהודעתו הינם נימוקים לאקוניים שאין בהם כדי להעיד על סודיות החלקים/ים בהצעת המציע, יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון מציעים אחרים.

0.6.7.3 **לתשומת לב המציע, סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודעה בכך שחלקים אלו בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים. מכאן שהמציע מוותר מראש על זכות עיון בחלקים אלו של המציעים האחרים.**

0.6.7.4 **מודגש כי למרות האמור לעיל, וועדת המכרזים תהא רשאית על פי שיקול דעתה להציג כל מסמך שלהערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או סוד מקצועי והוא דרוש כדי לעמוד בדרישות חוק חובת המכרזים ותקנותיו.**

מציע שיבקש לממש את זכותו כאמור לעיל, יפנה לאיש הקשר במכרז, בתוך 30 ימים ממסירת החלטת וועדת המכרזים על הזוכה במכרז

0.6.7.5 התקשרות עם הזוכה

במקרה שבו הספק הזוכה היא חברה, החתימה על הסכם ההתקשרות עמה מותנית בכך שהזוכה יציג מסמך עדכני המראה שהחברה לא מפרת חוק ולא מצויה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

ניתן לבדוק האם חברה מהווה חברה מפרת חוק על ידי הזנת מספר הח.פ של החברה באתר הגיידיסטאר.

התנאי האמור בסעיף לעיל לא חל על חברות ממשלתיות כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

עבור עמותות, הקדשות, אגודות עותמאניות וחברות לתועלת הציבור (להלן: "חל"צ") [1] - אישור ניהול תקין - הגשת "אישור ניהול תקין" מאת רשם העמותות או

רשם ההקדשות, לפי העניין, המעיד כי הגוף מקיים את דרישות חוק העמותות, התש"ם-1980 / חוק החברות, התשנ"ט-1999 / חוק הנאמנות, התשל"ט-1979 / החוק העותמאני על האגודות (1909), לפי העניין, והנחיות רשם העמותות / רשם ההקדשות, לפי העניין, בדבר אופן ניהולו התקין לצורך קבלת האישור. זאת למעט החריגים הבאים, בהם ניתן יהיה להסתפק ב"אישור הגשת מסמכים" מאת הרשם הרלוונטי:

התקשרות עם עמותה, חל"צ, או הקדש, אשר טרם חלפו שנתיים מיום רישומם.

התקשרות עם אגודה עותמאנית.

0.7 זכויות המוסד

- 0.7.1 מציע שלא יעמוד בתנאי הסף הצעתו תיפסל על הסף.
- 0.7.2 המוסד רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי, לצמצם/להגדיל את היקף השירות - בלא שיחויב בפיצוי כלשהו בגין כך.
- 0.7.3 המוסד אינו מתחייב לקבל את ההצעה בעלת הציון המשוקלל הטוב ביותר או כל הצעה שהיא, בכפוף לדין, המוסד יהיה רשאי להתקשר בהסכם על כל חלקיו ונספחיו עם כל מי שהמוסד יחליט לפי שיקול דעתו הבלעדי והבלתי מסויג.
- 0.7.4 המוסד שומר לעצמו את הזכות לפנות למציעים לצורך קבלת הבהרות על הצעתם.
- 0.7.5 מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל, לאחר קבלת ההצעות, המוסד יהיה רשאי (אך לא חייב) לדרוש הסברים ו/או הבהרות ו/או השלמות ו/או מסמכים מן המציעים כולם או אחדים מהם וכן לפנות אל הממליצים הרשומים בהצעתם לרבות ממליצים שאינם רשומים בה, לקבלת חוות דעת מקצועית.
- 0.7.6 המוסד רשאי לפצל את הזכייה בין מספר זוכים, להזמין חלק מהשירותים המבוקשים ו/או לממש את ההצעה בחלקים או שלבים, הכל לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.
- 0.7.7 המוסד רשאי לבטל מכרז זה או לדחות את ביצועו וזאת על פי שיקול דעתו הבלעדי, ללא צורך במתן הסבר למציעים ו/או לשפותם/לפצותם, לרבות לאחר המועד האחרון להגשת הצעות. במסגרת שיקול דעתו לעניין זה, יהיה המוסד רשאי להתחשב, בין היתר, במספר ההצעות שתוגשנה בפועל, במידת התאמתן של הצעות אלה לדרישות מכרז זה ובסכומי התשלום שנקבו בהן. הודעה על ביטול/מכרז חדש או דחיית ביצוע המכרז תישלח למציעים בכתב ולא יאוחר מ-14 יום לאחר ההחלטה על ביטול/דחיית הליך זה.

ל' .

0.7.8 המוסד שומר לעצמו את הזכות שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת המחיר לעומת מהות ההצעה, תנאיה, חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז, שלדעת המוסד מונע הערכת ההצעה כדבעי. מבלי לגרוע מהיקף שיקול הדעת השמור למוסד, המוסד יהיה רשאי שלא לבחור בהצעה שהמחיר הנקוב בה אינו סביר ו/או תואם את דרישות המכרז, והכל בין אם המחיר גבוה מדי או נמוך מדי, לדעת המוסד באופן שיש בו כדי להטיל ספק ביכולתו של המציע לבצע את השירותים.

0.7.9 המוסד שומר לעצמו את הזכות לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפסול על הסף מציע אשר לגביו היה למוסד נסיון רע ו/או כושל, לרבות מקרה של אי שביעות רצון משמעותית מעבודתו ו/או אספקת העובדות על ידו, אי עמידה בסטנדרטים של השירות הנדרש, הפרת התחייבויות קודמות כלפי המוסד, חשד למרמה וכיו"ב או קיימת לגביו חו"ד שלילית על טיב עבודתו. במקרים אלה, תינתן למציע זכות טיעון בכתב או בעל פה לפני מתן ההחלטה הסופית וזאת בכפוף לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

0.7.10 בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות מכרז זה, הוראות כל דין והלכה פסוקה, ועדת המכרזים רשאית מנימוקים שיירשמו להורות על תיקון כל פגם שנפל בהצעה או להבליג על הפגם, וזאת אם מצאה כי החלטה זו משרתת באופן המרבי את טובת הציבור ואת תכליתו של מכרז זה.

0.7.11 המוסד רשאי בכל עת, בהודעה שתועבר בכתב, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז זה, על פי שיקול דעתו המוחלט.

0.7.12 אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכויות המוסד על פי כל דין ו/או לוועדת מכרזים על פי חוק חובת מכרזים, התשנ"ג-1993 או התקנות על פיו.

0.7.13 בדיקת איכות והתאמה

0.7.13.1 בדיקת איכות והתאמה

0.7.13.1.1 המוסד או כל גורם שהוסמך על ידיו רשאי בכל עת לבדוק את איכות אספקת השירותים על ידי הזוכה והתאמתם לדרישות המכרז.

0.7.13.1.2 כמו כן, רשאי המוסד או כל גורם שהוסמך על ידיו לבדוק את מידת יכולתו של הזוכה לעמוד בדרישות המכרז. הזוכה מתחייב להעביר למוסד את הנתונים, המסמכים והקבצים הנדרשים תוך 14 ימים מהמועד שבו התקבלה דרישת המוסד. הנתונים לעיל ייבחנו על ידי נציג המוסד כדי לוודא את התאמתן לדרישות שבמכרז.

0.7.13.1.3 במידה ויימצאו ליקויים ברמת איכות אספקת השירותים על ידי הזוכה, המוסד יוציא דו"ח אשר יכלול את מועד קצוב להשלמת תיקון הליקויים.

0.7.13.1.4 במידה ויתברר על פי תוצאות הבדיקה כי אין ביכולתו של הזוכה לעמוד בדרישות המכרז, רשאי המוסד לבטל את הזכייה.

0.7.14 הפסקת ההתקשרות עם הזוכה

0.7.14.1 המוסד יהא רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, על פי המוגדר בסעיף 17 בהסכם (נספח 0.4.1.5).

0.7.15 שלימות ההצעה ואחריות כוללת

0.7.15.1 ברור ומוסכם על הצדדים כי ההצעה המוגשת היא שלמה ומוצעת כיחידה אינטגרטיבית ותפעולית אחת.

0.7.15.2 לא תתאפשר התקשרות עם קבלני משנה לצורך מתן השירות למוסד, בתנאי שאחראי המוסד יאשר באותם תנאי המכרז, למעט לרבות קבלני משנה בתחום ההכשרות וההדרכות - שיאושרו על ידי המוסד. יובהר כי באחריות המציע להתקשר ישירות עם אותם קבלני משנה, וכי אין המוסד מהווה צד לאותה התקשרות.

0.7.15.3 שירותי מוקד ואספקת שירותי אבטחה יהיו באחריות המציע.

ניתן להפעיל קבלני משנה בכל הארץ ובתנאי שעומדים בהנחיות המכרז ודרישות מ"י. באזור מס' 2 בסניפי אילת ומצפה רמון: מציע שיגיש הצעה לאזור מס' 2 יהא רשאי להפעיל קבלני משנה, המשלימים את הצעתו, לצורך ביצוע השירותים הכלולים במכרז זה בסניפים המצוינים לעיל בלבד.

0.7.15.4 במהלך תקופת המכרז ובהתאם לצורך הביטחוני רשאי האחראי מטעם המוסד לאשר, ביחס לאזור ו/או סניף או מספר סניפים ולזמן מוגבל, אספקת שירותי אבטחה ע"י קבלן משנה, שיפעל באותם תנאים שהוגדרו במכרז.

0.7.15.5 מבלי לפגוע באמור לעיל, המוסד רשאי לא לאשר העסקת עובד/קבלן משנה מטעם הזוכה מכל סיבה שהיא ללא צורך בנימוק/הסבר כלשהו, והחלטתו תהיה סופית ומכרעת.

0.7.15.6 במידה ויופעלו קבלני משנה ע"י המציע, המציע ייחשב לקבלן הראשי ויהיה אחראי לכל הפעילויות והתוצרים שלו ושל כל מי מטעמו, בנוסף יהיה עליו להגיש למוסד את פרטי קבלני המשנה כמפורט **בנספח 0.7.15.6**.

0.7.15.7 למען הסר ספק, באחריות המציע לדאוג כי כל קבלני המשנה עימם יתקשר לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה למוסד, יעמדו בתנאים ובדרישות המפורטות במסמכי המכרז.

0.7.15.8 הסכם בין המציע לקבלן המשנה לא ישחרר את המציע ממחויבויותיו ומאחריותו הכוללת כלפי המוסד.

י' ב'

0.7.15.9 המוסד יהיה רשאי לפסול בכל עת ולפי שיקול דעתו הבלעדי קבלן משנה, שיועסק במתן השירותים מטעם הספק, מבלי לנמק וללא כל התחייבות כלפי הספק ו/או קבלני המשנה מטעמו ובמקרה זה קבלן המשנה ו/או העובדים מטעמו יפסיקו את מתן השירות למוסד מיד. כמו כן, המוסד רשאי שלא לפנות לספק בבקשה להצעת מחיר לאורך כל תקופת ההתקשרות, במידה וספק זה הפעיל קבלן משנה שאינו עומד בדרישות המפורטות לעיל.

0.7.15.10 מובהר כי הספק ו/או קבלן משנה מטעמו ו/או מי מטעמם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או שיפוי בגין הפסקת עבודת קבלן המשנה לפי סעיף זה.

0.8 תקופת ההתקשרות

תקופת ההתקשרות תהיה למשך 3 שנים מיום החתימה על ההסכם עם הזוכה. למוסד האופציה להאריך את ההתקשרות ל-4 תקופות נוספות בנות שנה כל אחת. הארכת תקופת ההתקשרות תבוצע בהודעה מוקדמת לזוכה של 60 ימים לפני תום תקופת ההתקשרות הרלוונטית. במהלך כל תקופה זו יוכל המוסד לרכוש את השירותים המבוקשים מהזוכה. בתקופת האופציה יחולו על הצדדים כל תנאי ההסכם ובנוסף מנגנון ההצמדה שבסעיף 11 בהסכם ההתקשרות (נספח 0.4.1.5).

מודגש בזאת כי מימוש תקופת ההתקשרות הראשונה לרבות הארכת ההתקשרות, מותנים בזמניות תקציבית ובהוצאת הזמנות רשמיות לזוכה, בכל שנה ושנה.

0.9 תקופת ההתארגנות

המציע שיזכה במכרז יידרש להתחיל בעבודתו במועד מוקדם ככל האפשר לפי שיקול דעתו הבלעדי של המוסד, ולא יאוחר מ-60 יום מיום ההודעה על הזכייה במכרז, ובלבד כי נחתם הסכם ההתקשרות בין הצדדים.

בתקופה זו מחויב הזוכה בביצוע כל הנדרש למימוש ההסכם לרבות לימוד נהלי המוסד הרלוונטיים לאספקת השירותים הנדרשים במכרז ותיאום שיטת העבודה עם נציג המוסד.

0.10 תקופת ניסיון

תקופה של 12 חודשים ממועד חתימת הסכם ההתקשרות עם הזוכה, בה תיבחן עמידתו של הזוכה בכל דרישות המכרז. למוסד תהיה הזכות לבטל את ההסכם עם הזוכה ולבחור במקומו מציע אחר בהתאם להוראות המכרז.

0.11 בעלות על המכרז והשימוש בו (קניין רוחני)

0.11.1 בעלות על המכרז והשימוש בו

המכרז הוא קניינו הרוחני של המוסד, אשר מועבר למציע לצורך הגשת הצעה בלבד. אין לעשות בו שימוש שאינו לצורך הכנת ההצעה.

י' .

0.11.2 בעלות על ההצעה והשימוש בה

מסמך התשובה (ההצעה) הוא רכושו של המוסד. המוסד מתחייב לשמור את תוכן הצעת המציע במסגרת חובת הסודיות הנדרשת ולא לעשות שימוש בהצעת המציע, אלא לצרכי מכרז זה (למעט מסירת מידע הקשור להצעה כמתחייב מחוק חובת המכרזים כאמור בסעיף 0.11.3 להלן).

0.11.3 זכויות השימוש

הבעלות בכל הטובין, שיספק הזוכה למוסד, תעבור לבעלות המוסד, ולזוכה לא תהיה כל זכות בהם. מובהר בזאת כי אין באמור לעיל לפגוע בזכויות יוצרים, פטנטים, סודות מסחריים, סימני מסחר ו/או זכויות הקניין הרוחני האחרות של צד כל שהוא.

0.12 מחירים

0.12.1 מחירי השירותים יכללו את כל ההוצאות הכרוכות באספקת השירותים במסגרת מכרז זה לרבות פעילויות ההתארגנות לאספקת השירותים במהלך תקופת ההתארגנות, העסקת עובדים וקבלני משנה (במידה ואושרה על ידי המוסד), נסיעות, הדרכות, אביזרים, ביטול זמן, שימוש באמצעים וכל הדרוש לאספקת השירותים, מיסים (למעט מע"מ), היטלים, אגרות, הוצאות ביטוח, וכל הוצאה אחרת שתידרש לביצוע השירותים על פי מכרז זה ולרבות רווח המציע.

0.12.2 מחירי השירותים שיוצעו על ידי המציע יהיו מחירים קבועים וסופיים ולא תשולם לזוכה כל תוספת מחיר מעבר למחירים הנקובים למעט, תוספת הצמדה כמפורט בסעיף 11 בהסכם ההתקשרות (נספח 0.4.1.5).

0.12.3 כל המחירים יהיו נקובים בש"ח, נכונים ומעודכנים למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה.

0.12.4 התקורה בהצעת המציע תכלול את כל ההוצאות הכרוכות באספקת שירותי האבטחה למוסד, לרבות ציוד, הכשרות ואימונים, תנאים סוציאליים, עלות שעות נוספות ועבודה בשבת וחג ומסים (למעט מע"מ), כל הוצאה בהתאם להוראות תכ"ם 8.2.1, ועדכונים מעת לעת, וכל הוצאה אחרת שתידרש לאספקת שירותי האבטחה על פי מכרז זה.

0.12.5 לא תשולם לזוכה כל תוספת מחיר מעבר לשכר לשעה כמוגדר במפרט השירותים הנדרשים (פרק 5 למכרז) כפול שעות העבודה של כל עובד בתוספת התקורה המתאימה הנקובה בהצעת המציע (למעט שירותים שצוינו במפורש במסמכי המכרז ו/או דרישות המוסד שלא צוינו במסגרת מסמכי המכרז ו/או הנחיות חשכ"ל שאושרו לתשלום אל החברה בצורת "גב אל גב" - "Back to back" למעט כאשר התייחסות כאמור נכללת בהוראות חשכ"ל ו/או הוראת התכ"ם). **למען הסר ספק, יובהר במפורש כי הכתוב במכרז גובר על הנחיות החשכ"ל.**

8 ' 9

0.14.2.3 למען הסר ספק מובהר, כי אין בהודעה על מציע זוכה במכרז זה בכדי לסיים את הליכי הבחירה או כדי ליצור יחסים חוזיים בין המוסד והמציע הזוכה וכי בטרם חתימת מורשי החתימה מטעם המוסד על החוזה בין הצדדים (לא בראשי תיבות), המוסד רשאי לבטל או לשנות את החלטתו על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.

ל' א'

המפרט המיוחד

י' ע

1. כללי

- א. מפרט זה מאגד את כל דרישות האבטחה של ביטוח לאומי (להלן: "המוסד"). על המציעים לעמוד בכל הדרישות המקצועיות, המנהליות וכן בכל דרישה אחרת המפורטות במסמך זה ו/או ביתר מסמכי המכרז. השתתפות במכרז מהווה התחייבות על יכולת המציע לעמוד בתנאים ובמטלות אלו.
- ב. האחראי מטעם המוסד רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי לקלוט מאבטחים שאינם עומדים בקריטריונים המפורטים לעיל.
- ג. האחראי מטעם המוסד על פי שיקול דעתו הבלעדי רשאי לשנות את מינון התרגילים בכל פעילות הכוללת אימון הדרכה, הכשרה וכדומה בהתאם לפערים מבצעים המתגלים, לרבות פעילויות הדרכה אימונים ותרגילים נוספים שלא הוגדרו במכרז ונדרשים כצורך שהוגדר ביטחוני ע"י האחראי מטעם המוסד ו/או כהנחיה ממשטרת ישראל. כל זאת, מבלי לחרוג ממסגרת התקציב שתומחר ע"י ספק השירות (להלן גם: "החברה"). במידה והפעילויות שיתווספו אינן עומדות במסגרת התקציבית, יושלם הפער בתשלום לחברה "גב אל גב". מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.
- ד. האחראי מטעם המוסד יהיה רשאי לשנות תכנים מקצועיים התורמים להגברת הביטחון ואחידות ובהתאם לצרכים, מעת לעת, מבלי לחרוג ממסגרת התקציב שתומחר ע"י החברה. במידה והתכנים שיתווספו אינם עומדים במסגרת התקציבית, יושלם הפער בתשלום לחברה "גב אל גב" מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.
- ה. האחראי מטעם המוסד על פי שיקול דעתו הבלעדי רשאי לשנות את הציוד הנדרש בהתאם לצורך המבצעי, הנחיות משטרת ישראל וההתפתחות הטכנולוגית בציוד והאמצעים. כל זאת, מבלי לחרוג ממסגרת התקציב שתומחר ע"י החברה. במידה והציוד שיתווספו/שונה אינו עומד במסגרת התקציבית, יושלם הפער בתשלום לחברה "גב אל גב" מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.
- ו. משרד פעיל חייב להיות מאויש בשעות העבודה המקובלות ולהיות מקום מושבו של מנהל סניף אצל המציע.

פריסת מתקני המוסד וחלוקה לאזורים

- 1.1. המוסד הינו גוף ציבורי הנותן שירות לאזרחי המדינה ב-103 אתרים, הכוללים 7 מתקנים של המשרד הראשי בירושלים, 24 סניפי-אם ו-70 סניפי-משנה, אשנבים ומתקנים נוספים בכל רחבי הארץ.
- 1.2. סניפי המוסד בכל הארץ מחולקים לשני אזורים על פי החלוקה הבאה:
- א. אזור מס' 1 - סניפי ביטוח לאומי ב: טבריה, נצרת, עפולה, נהריה, כרמיאל, קריות, חיפה, חדרה, נתניה, כפר סבא, פתח תקוה, בני ברק, רמת גן, תל אביב - כולל סניפי-המשנה השייכים לסניפים אלה.

ב. אזור מס' 2 - סניפי ביטוח לאומי ב: בת ים, חולון, ראשון לציון, רחובות, רמלה, אשדוד, אשקלון, באר שבע, ירושלים, צפון ירושלים ומשרד ראשי בירושלים - כולל כל סניפי-המשנה השייכים לסניפים אלה.

פירוט הסניפים השייכים לכל אזור מופיע בטבלאות בנספח י'. תשומת לב המציעים כי במשך תקופת ההתקשרות ייתכן שינוי במספר הסניפים ומיקומם, שעל המציעים לקחת אותו בחשבון בהצעותיהם.

2. משימות האבטחה של המוסד

- 2.1. משימתו העיקרית של מערך האבטחה במוסד הינה אבטחת סניפי המוסד, עובדי המוסד, רכושו ומבטחיו ע"י צוות קבוע של מאבטחים, בודקים ביטחוניים ואנשי דלפק ביטחון. פירוט שעות עבודה חודשיות הנדרשות בכל סניף לפי חלוקה לאזורים ואזורי משנה מופיע בנספח י"א למסמכי המכרז.
- 2.2. בנוסף לאמור בסעיף-קטן 2.1, המציע יידרש לספק למוסד שירותי אבטחה נוספים הכוללים אבטחה של חוקרי המוסד בפעולתם בשטח, אבטחת טיולים ואירועים שהמוסד עורך ואבטחת עובדים מאוימים. מודגש בזאת כי המוסד אינו מתחייב על היקף הפעילות לה יידרש המציע שיזכה במכרז בתחומים אלו.
- 2.3. משימות האבטחה במתקני המוסד מושפעות מהמצב הביטחוני ומהתרעות שונות. לפיכך, ייתכנו משימות אבטחה בלתי-מתוכננות במצבי חירום ואחרים, בין בהתרעה מידית ובין בהתרעה של עד 12 שעות.

3. בעלי התפקידים במערך האבטחה

ביחס לכל אזור באחריות ספק השירות לאייש את התפקידים הבאים (להלן: "עובדי ספק השירות"): נציג ספק השירות, מנהלי פרויקט, קצין מתקן, רמ"ש, ראשי צוות, סגני קציני מתקן/ראש צוות, מאבטחים חמושים, בודקים ביטחוניים לא חמושים, משקפים, מוקדנים. למוסד שמורה הזכות לאשר מינויים של עובדי ספק השירות אצלו, לדרוש את העברתם מתפקידם אצלו וכיוצא בכך - לרבות, אך לא רק, מחמת טעמים הקשורים בסיווג ביטחוני/פלילי.

למען הסר ספק, כל בעל תפקיד יוכל לשמש בתפקיד אחד בלבד.

כלל עובדי ספק השירות יהיו כפופים לאגף ביטחון/מנהל ביטחון במוסד ולנהליו, כפי שיתעדכנו מעת לעת, ויהיו חייבים לפעול בהתאם למשימות שכפי שיוגדרו להם על ידי המוסד.

להלן פירוט כל תפקידי האבטחה הדרושים למוסד שאיושם הינו באחריות ספק השירות:

3.1. נציג ספק השירות – מנהל מטעם החברה הזוכה שיעבוד מול ביטוח לאומי וינחה את מנהלי הפרויקטים

בתחמו

אחראי על מכלול ביצוע הפעילות אל מול המוסד וניהולו השוטף של מערך האבטחה של המוסד באזור

ל' .

כ.ר

שבאחריות ספק השירות (ובכלל זה סידורי עבודה, הכשרות, רענונים ופעילויות אחרות כיוצא בזה) אחראי על ביצוע כל המטלות השוטפות של מערך האבטחה, לרבות פיקוח על עבודת מנהלי הפרויקט.

אחראי לפתור בעיות שיופנו אליו על ידי כלל עובדי ספק השירות ו/או המוסד. ימנה מנהלי פרויקט (מנהל אחד לכל אזור משנה. סך הכל שלושה אזורים משנה בכל אזור) שיועסקו אך ורק אל מול המוסד.

אחראי לסייע בגיוס כוח אדם, השלמת ציוד כנדרש במכרז, פיקוח ובקרה בנושא משכורות, רווחת עובדי ספק השירות ולמילוי כל התחייבויות ספק השירות לעובדיו במסגרת ההתקשרות עם המוסד.

אחראי לסייע בכוח אדם של סניף המוסד (מחוץ לפרויקט) לטובת הפרויקט.

יקצה מקום עבודה בחברה למנהלי הפרויקט.

נציג ספק השירות יגלה מעורבות בפרויקט, אחת לרבעון לפחות יבקר באחד המתקנים (בכל פעם במתקן אחר) ושיחות חתך של שני מאבטחים לפחות (ויוציא על כך סיכום כתוב).

הנציג יהיה בקשר ישיר עם האחראי מטעם המוסד ועליו לדווח במידי על כל תקלה או חריגה במערך האבטחה.

3.2. מנהל פרויקט - מנהל פרויקט האבטחה מטעם ספק השירות ביחס לאזור משנה

3.2.1 מינוי מנהל פרויקט - מנהל פרויקט יחל בתפקידו לאחר שיאושר, מראש ובכתב, ע"י האחראי מטעם המוסד - ולא יוחלף במהלך כל תקופת ההתקשרות, אלא באישור האחראי מטעם המוסד,

3.2.2 מנהל פרויקט - האחראי מטעם המוסד רשאי להורות על החלפת מנהל פרויקט.

3.2.3 ספק השירות אינו רשאי להחליף את מנהל פרויקט, אלא באישור האחראי מטעם המוסד - מראש ובכתב.

3.2.4 זמינות מנהל פרויקט - נציג ספק השירות יהיה זמין לעבודה בשעות המקובלות 6 ימים בשבוע, כמו כן מצופה ממנו להיות זמין, ככל שידרש - 24 שעות ביממה / 7 ימים בשבוע - לקריאות בנושא ביטחון.

3.2.5 היעדרות של מנהל פרויקט מעל שבוע לא משנה מאיזו סיבה מחייבת את הזוכה במינוי מחליף, שאושר על ידי המוסד, לכל תקופת היעדרות על חשבון הזוכה, במקרה זה, לשיקול האחראי מטעם המוסד לחלק את גזרת מנהל הפרויקט החסר בין שני המנהלים הנותרים ולשפות אותם בתוספת של 25% לתמורה הקבועה בהצעת המחיר של הזוכה.

3.2.6 האחראי מטעם המוסד יהיה רשאי במהלך המכרז להעביר את מנהלי הפרויקט לחברה חיצונית, במקרה זה בהיעדרות מנהל פרויקט מהחברה החיצונית של מעל שבוע, ניתן יהיה למנות קצין מתקן/רמ"ש כממלא מקום, תשלום השכר וההוצאות של קצין המתקן, יועברו מהחברה החיצונית לחברה הזוכה בתשלום גב אל גב.

3.2.7. מנהל הפרויקט יהיה אחראי להתנהלותם התקינה של עובדי ספק השירות בכל סניפי אזור המשנה ולביצוע משימות האבטחה, ביטחון, אבטחת מידע וחירום בסניפים שתחת אחריותו בהתאם לדרישות האחראי מטעם המוסד וכמפורט במכרז.

3.2.8. מנהל הפרויקט יעבוד רק עם המוסד ולא יבצע משימות נוספות אצל ספק השירות, אלא באישור האחראי מטעם המוסד.

3.2.9. הכשרת מנהל פרויקט - מנהל הפרויקט מחויב לעבור הכשרה של קורס מנב"טים (מנהלי ביטחון) מונחה משטרת ישראל ורענונים בהתאם להנחיות משטרת ישראל תחילת מועד הקורס מחויבת להיות לא יאוחר מחצי שנה מתחילת עבודתו של מנהל הפרויקט.

3.2.10. שכר

3.2.10.1. בכדי שניתן יהיה למנות מנהלי פרויקט איכותיים על ספק השירות לשלם למנהל פרויקט משכורת חודשית גלובלית של 17,682 ₪ בוותק שנה ראשונה, 18,440 ₪ בוותק שנה שנייה, ו 18,872 ₪ בוותק שנה שלישית.

3.2.10.2. השכר הנ"ל יעודכן בהתאם לעדכון שכר המאבטחים כפי שיעודכן מעת לעת ע"י הגורם המוסמך לכך, וביחס שווה.

המוסד יהיה רשאי לעדכן את שכר מנהלי הפרויקט בשיעור אחר, בהתאם לשיקול דעתו ובאישור ועדת המכרזים.

3.2.10.3. מנהלי הפרויקט יהיו זכאים לכל התנאים הסוציאליים כפי שהוגדרו במכרז ובהתאם להנחיות חשכ"ל הנגזרות למאבטחים.

3.2.10.4. יודגש ויובהר כי השכר הגלובלי הנ"ל מבטא את ביצוע כל שעות העבודה של מנהלי הפרויקט, לרבות שעות נוספות ועבודה במנוחה שבועית ככל שיידרש. על הזוכה לוודא עמידה בחוק שעות עבודה ומנוחה ובתיקון 24 לחוק הגנת השכר.

3.2.10.5. מנהל הפרויקט יועסק על ידי הספק במתכונת של עובד – מעביד באמצעות תלוש שכר.

3.2.10.6. הספק יקבל תשלום בגין מתן שירות מנהל הפרויקט, בהתאם להצעת המחיר בה נקב במענה למכרז.

3.2.10.7. מנהל הפרויקט ישתתף בימי עיון שמבוצעים לקב"טים מעת לעת, עלות השתתפות מנהל פרויקט הינה בסך של עד 5000 ₪ בשנה, עלות זו תמומן ע"י ספק השירות.

3.2.11. תנאי מנהל פרויקט

3.2.11.1. טלפון נייד חכם מסוג אייפון/סמסונג הדגם החדש ביותר (החלפה אחת לשלוש שנים) או שווי ערך.

3.2.11.2. מחשב נייד עם כרטיס SIM מובנה.

3.2.11.3. הזוכה מחויבת לאפשר למנהלי הפרויקט לעבוד עם אפליקציית "איזי גארד" או שווה ערך.

3.2.11.4. מנהלי הפרויקט יהיו זכאים לקבל פעם בשנה בחודש ינואר, תקציב ביגוד בסך של 1000 ₪

3.2.11.5. יסופק למנהל פרויקט רכב ע"י ספק השירות לצורך ביצוע הסיורים בסניפים, הוצאות הרכב יחולו על ספק השירות בלבד, הרכב שיופק למנהל הפרויקט יהיה עם תא מטען גדול בנפח

של לפחות 400 ליטר ונפח מנוע 1,400 סמ"ק לפחות, הרכב יצויד עם טלפון/דיבורית/מולטימדיה קבועה לרכב, כולל דלקן/הטענת רכב חשמלי, ללא הגבלת ק"מ, במידה ויבחר ספק השירות לספק רכב חשמלי יהיה עליו לספק עמדת טעינה למנהל הפרויקט בביתו (כולל כל ההוצאות הנלוות לכך). הרכב שיתקבל יהיה משנת 2024 ויוחלף מידי 3 שנים או 150,000 ק"מ (המוקדם ביותר). בכל מקרה יש לאשר את סוג הרכב ונפח המנוע מול האחראי מטעם המוסד.

3.2.11.6. עלות נסיעות עבודה בכביש 6, מנהרות הכרמל או כל כביש אגרה אחר והחזרי חנייה במסגרת העבודה יחולו על חשבון ספק השירות. הרכב שיוספק למנהל הפרויקט יהיה זמין באופן רציף למנהל הפרויקט, במקרה של תקלה/טיפול ברכב - יסופק רכב חלופי תוך שעתיים. הרכב צמוד למנהל פרויקט בהתאם להוראות מס הכנסה, החברה תאשר לבן/בת הזוג של מנהל הפרויקט ולילדיו מעל גיל 21 לנהוג ברכב הנ"ל החל מהשעה 16:00 בכל יום או בימי חופשה / היעדרות מהעבודה של מנהל הפרויקט, ובכל מקרה לא יתאפשר האמור בזמן מתן שירות למוסד.

3.2.11.7. מנהלי הפרויקט יהיו זכאים לכל התנאים של המאבטחים שמופיעים בהסכם הקיבוצי מתוקף תפקידם כאחראי המשמרת בסניפים שתחת אחריותם וכן לתנאים נוספים שהוגדרו במכרז.

3.2.12. משימות מנהל הפרויקט

3.2.12.1. האחראי מטעם המוסד מנהל הפרויקט ימלא את המשימות הבאות, המשימות יוגדרו ע"י האחראי מטעם המוסד וייתכנו שינויים במשימות הנ"ל:

3.2.12.1.1. ביקורות/ביקורים:

3.2.12.1.1.1. ביקורות בסניפים - יקבעו 20 ביקורות שבועיות (פעם אחת

לפחות בכל מבנה) - כאשר אותו מנהל פרויקט יבחר היכן יערכו

הביקורות ויאשר את האמור מול המוסד.

3.2.12.1.1.2. שינוי במינון הביקורות בהתאם לצורך ובאישור המוסד.

3.2.12.1.1.3. הפצת סיכום ביקור כתוב לכל מבנה - פעם בחודש.

3.2.12.1.1.4. ביצוע תרגילים בסניפים, על פי תיקי תרגול מאושרי משטרת

ישראל (על חשבון אחת הביקורות) - על פי הגדרה.

3.2.12.1.1.5. ביקורת פתיחת סניף וסגירה, אחת בשבוע על חשבון אחת

הביקורות.

3.2.12.1.1.6. ביקורת שעות בסניפים אחת לרבעון (על חשבון אחת

הביקורות).

3.2.12.1.2. דוחות:

3.2.12.1.2.1. דו"ח כוח אדם וציוד יוגש במועד ישיבת מנהלי פרויקט.

3.2.12.1.2.2. אחת לשבוע הפצת לו"ז וסיכום פעילות.

3.2.12.1.2.3. דוח ביצוע רענונים אחת לחודש.

י' ב'

3.2.12.1.3 כוח אדם:

3.2.12.1.3.1 הגשת תיק אישי של מאבטח לאישור בנהל 5 ימים/הארכה/אישור קבוע, הקפדה על מצאי כל האישורים הנדרשים בתיק כשהם חתומים והזנת התיק לתוכנת קב"ט לאחר קבלת אישור סופי מהמוסד.

3.2.12.1.3.2 גיוסי מאבטחים/מתגברים (20% מעל התקן).

3.2.12.1.3.3 ניהול וגיוס כוח אדם.

3.2.12.1.3.4 תיאום קורסים למאבטחים.

3.2.12.1.3.5 תיאום מבחן התאמה ובדיקת מסוכנות.

3.2.12.1.3.6 טיפול בפערי כוח אדם וניוד מתגברים לסניפים.

3.2.12.1.4 אימונים/הדרכות:

3.2.12.1.4.1 השתתפות מנהל פרויקט באימונים/הדרכות שמתבצעות בימי

שישי (חובה בשיחת עובדי ספק השירות עם נציגי המוסד. לשיקול דעתו הבלעדי של המוסד ביחס לכל מפגש אחר).

3.2.12.1.4.2 תיאום רענונים למאבטחים.

3.2.12.1.4.3 היערכות לתרגילים גדולים וימי הדרכה.

3.2.12.1.4.4 הכנת סרטונים של אירועים בסניפים: 1 בחודש.

3.2.12.1.5 משכורות:

3.2.12.1.5.1 אחת לחודש טיפול בבקשות מאבטחים.

3.2.12.1.5.2 טיפול בבעיות שכר מאבטחים ודיווח על כל בעיה למנב"ט.

3.2.12.1.5.3 חלוקת תלושי משכורת.

3.2.12.1.6 חלוקת ציוד:

3.2.12.1.6.1 החלפת ציוד אישי בלאי למאבטחים.

3.2.12.1.6.2 החלפת/אספקת ציוד סניפי (ערכות עזרה ראשונה), מכשירי קשר, ציוד צוותי כוננות וכדומה).

3.2.12.1.6.3 אספקת שתייה חמה ואמצעים באופן שוטף.

3.2.12.1.7 חניכה:

3.2.12.1.7.1 חניכה צמודה לכל מאבטח ביום הראשון לעבודה בסניף, אשנב או מתקן באזור משנה.

3.2.12.1.7.2 חפיפה לכל קצין מתקן/רמ"ש חדש.

3.2.12.1.7.3 תדריך מקיף לכל מאבטח חדש.

3.2.12.1.8 תוכנית אבטחה למתקן - פק"מים (פקודות מבצע):

3.2.12.1.8.1 כתיבה, אישור ועדכון פק"מים הפעלת קצין מתקן/רמ"ש (לאחר אישור המוסד).

3.2.12.1.8.2. חידוש פק"מים ואישורם במשטרת ישראל.

3.2.12.1.9. משימות נוספות:

3.2.12.1.9.1. ישיבת מנהלי פרויקט אזורית - אחת לשבועיים/שלושה שבועות

(בהתאם להחלטת המוסד).

3.2.12.1.9.2. פגישות במוסד או אצל ספק השירות - לפי דרישה.

3.2.12.1.9.3. טיפול בקבלת אישורי הפקדת נשקים בסניפים, פק"מים

וכדומה.

3.2.12.1.9.4. הקפצות לתקלות בסניפים.

3.2.12.1.9.5. ביצוע תחקירים לכשלים בתרגילים ואירועים.

3.2.12.1.9.6. פגישות מול קב"טים בסניפים - אחת לחודש.

3.2.12.1.9.7. הכנת נתונים לוועדות ככל שנדרש.

3.2.12.1.9.8. הערכות והשתתפות בישיבת מנהל פרויקטים ארצית (כלל

אזורית).

3.2.12.1.9.9. כל משימה שתוטל על מנהל הפרויקט ע"י האחראי מטעם

המוסד שקשורה לביטחון העובדים (בין שהם עובדי המוסד, בין

שהם עובדי ספק השירות ובין שהם עובדי כל גורם אחר), הקהל

ורכוש המוסד ומשימות הקשורות לאבטחת מידע ולחירום.

3.2.13. מנהל הפרויקט לא יסיע מאבטחים למתקנים/הכשרות, אלא במקרים חריגים ובאישור האחראי

מטעם המוסד - כאשר יידרש אישור פרטני לכל מקרה, מראש ובכתב.

3.2.14. פתרון בעיות מנהלה:

3.2.14.1. מנהל הפרויקט יהיה מעודכן במצב עובדי ספק השירות בכל הסניפים באזור המשנה ויעביר

דיווח שוטף לנציג מטעם ספק השירות על כל הבעיות שיתעוררו בקרב עובדי ספק השירות.

3.2.15. הפריסה של מנהלי הפרויקט:

אזור מס' 1

- אחד לאזור משנה "חוף": סניפי נהריה, חיפה, קריות, חדרה, ונתניה;

- אחד לאזור משנה "צפון": סניפי טבריה, כרמיאל, עפולה, ונצרת;

- אחד לאזור משנה "מרכז-צפון": סניפי תל אביב, פתח תקווה, רמת גן, בני ברק, וכפר

סבא.

אזור מס' 2

- אחד לאזור משנה "מרכז-דרום": סניפי חולון, רמלה (למעט בית שמש), רחובות, בת

ים, אשדוד, וראשל"צ;

- אחד לאזור משנה "דרום": סניפי ב"ש, אשקלון;

8 ' 1

- אחד לאזור משנה "ירושלים": ירושלים רבתי, כולל בית שמש, סניפי משרד ראשי בירושלים, ירושלים צפון.

אזור מס' 1, אזור מס' 2 - האחראי מטעם המוסד רשאי בתוך אזור בו זכתה חברה לבצע שינוי בפריסת מנהלי הפרויקט, ובלבד שלא יחרוג מסך הכל מנהלי הפרויקט שנקבעו לספק השירות לאותו אזור.

ספק השירות יהיה רשאי להפעיל מנהל פרויקט מטעמו באילת ועל חשבון הזוכה (לא תשולם תוספת עבור תפקיד זה באילת).

3.2.16. במידה ומנהל פרויקט נעדר יותר משבוע לשיקול נציג המוסד לא לשבץ מנהל במקומו ולשלם תוספת של 25% לשני מנהלי הפרויקט הנותרים, או להחליט כי קצין המתקן יתפקד כממלא מקום מנהל וישולמו לו שעות בהתאם להצעת המחיר, או לא להציב מנהל חלופי כלל, והכל בכפוף בהתאם להחלטה של המוסד ולשיקול דעתו הבלעדי.

3.3. קצין מתקן

קצין המתקן משמש כמנהל כח האבטחה במתקן ושלוחותיו בסניפים בהם יש יותר מ-10 מאבטחים וכן בליווי חוקרים בפזורה הבדואית ובמזרח ירושלים.

הקצין מתקן נושא באחריות לתפקודם הכולל של המאבטחים במשמרתו, לרבות:

3.3.1. סיוע לקב"ט המתקן בכל משימותיו לרבות נושאי הביטחון, אבטחת המידע והחירום.

3.3.2. אחראי על כל משימות האבטחה, אבטחת מידע, ניהול כוח אדם והביטחון בסניף המוסד בשגרה ובחירום.

3.3.3. אחריות כוללת לסניפים/אשנבים שכפופים לאותו הסניף (סניף-אם), לרבות אחריות על ראשי צוות והמאבטחים באותם מתקנים שכפופים לסניף-האם.

3.3.4. הצבת המאבטחים למשימות השונות.

3.3.5. קביעת סדרי עדיפויות בטיפול באירועים.

3.3.6. פיקוח על עבודת המאבטחים, הבודקים ודלפק הביטחון.

3.3.7. פיקוח על ניהול הרישום נוכחות (ידיני וממוחשב) במוקד הביטחון.

3.3.8. ניהול אירועים ודיווח עליהם.

3.3.9. העברה מסודרת של המשמרת למשמרת הבאה.

3.3.10. עתודה/גיבוי לשאר המאבטחים.

3.3.11. דיווח על אי-עמידה בהנחיות או תקלות בסניף.

3.3.12. הכשרה של רמ"ש ועמידה בדרישות מ"י לרמ"ש.

3.4. רמ"ש

רמ"ש משמש כמנהל כח האבטחה במתקן ושלוחותיו בסניפים בהם הצוות (כולל הרמ"ש) מונה 5 איש

ל' א'

כ.ר

ומעלה. כמו כן ימונה מנהל/ת מוקד (תנאי מנהל/ת המוקד יהיו זהים לרמ"ש) למוקד ביטחון ארצי, מוקד ביטחון "צפון", ולמתקנים/תפקידי נוספים שהגדיר האחראי מטעם המוסד.

הרמ"ש נושא באחריות לתפקודם הכולל של המאבטחים במשמרתו, לרבות:

6.3.1. סיוע לקב"ט המתקן בכל משימותיו לרבות נושאי הביטחון, אבטחת המידע והחירום.

6.3.2. אחראי על כל משימות האבטחה, אבטחת מידע, ניהול כוח אדם והביטחון בסניף המוסד בשגרה ובחירום.

6.3.3. אחריות כוללת לסניפים/אשנבים שכפופים לאותו הסניף (סניף-אם), לרבות אחריות על ראשי צוות והמאבטחים באותם מתקנים שכפופים לסניף-האם.

6.3.4. הצבת המאבטחים למשימות השונות.

6.3.5. קביעת סדרי עדיפויות בטיפול באירועים.

6.3.6. פיקוח על עבודת המאבטחים, הבודקים ודלפק הביטחון.

6.3.7. פיקוח על ניהול הרישום נוכחות (ידני וממוחשב) במוקד הביטחון.

6.3.8. ניהול אירועים ודיווח עליהם.

6.3.9. העברה מסודרת של המשמרת למשמרת הבאה.

6.3.10. עתודה/גיבוי לשאר המאבטחים.

6.3.11. דיווח על אי-עמידה בהנחיות או תקלות בסניף.

6.3.12. הכשרה של רמ"ש ועמידה בדרישות מ"י לרמ"ש.

3.4. ראש צוות

משמש כמנהל המשמרת ומפקד המשמרת בפועל, בסניפים בהם הצוות (כולל ראש הצוות) קטן מ-5 אנשים.

3.4.1. כפוף לקצין מתקן/רמ"ש סניף-האם.

3.4.2. משימותיו זהות למשימות הרמ"ש.

3.5. סגן קצין מתקן / רמ"ש / ראש צוות

סגנו של הקצין מתקן או רמ"ש/ראש צוות, אחראי על ביצוע ומתן מענה אבטחתי לאירועים בתוך בניין הסניף, במעגל הפנימי ומחוץ לבניין הסניף במעגל החיצוני, ממלא מקום הקצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות בהיעדרו. במקרים חריגים, בהיעדר קצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות לתקופה, ניתן - ובכפוף לאישור האחראי מטעם המוסד, לאשר לסגן או למאבטח שיוגדר כממלא מקום קצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות לקבל שכר קצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות לתקופה מוגבלת.

סגן קצין מתקן/רמ"ש יבצע את המשימות הבאות:

3.5.1. עוזרו של הקצין מתקן או רמ"ש.

3.5.2. ישמש כגורם מרתיע במעגל החיצוני.

3.5.3. יבצע סיורים לאיתור מפגעים במעגל החיצוני.

י"ב

3.5.4. יאבטח את קהל המבקרים ועובדי המוסד.

3.5.5. יעשה כל שנדרש לביטחון הסניף ועובדיו בשגרה ובחירום.

3.5.6. סגן קצין מתקן/רמ"ש יהיה בעל קורס פיקודי בצבא/משטרה ופוטנציאל להיות קצין מתקן אלא אם אושר אחרת ע"י האחראי במוסד.

3.6. מאבטח חמוש

איש מערך האבטחה המקדם את פני הנכנסים לסניפי המוסד ונותן מענה למבוטחים המגיעים למתקן. הבודק יבצע את המשימות הבאות:

3.6.1. יבצע בידוק ביטחוני לנכנסים לסניף.

3.6.2. יוודא מתן אישורי כניסה ויבצע בדיקת מסמכים וציוד בטרם הכניסה.

3.6.3. יעסוק בתחומי אבטחה במעגל החיצוני והפנימי.

3.6.4. יסייע לקצין מתקן/רמ"ש ולמאבטחים במילוי משימותיהם.

3.6.5. במידה ויעבור קורס שיקוף - יפעיל את מכונת השיקוף.

3.6.6. יעשה כל שנדרש לביטחון הסניף ועובדיו בשגרה ובחירום.

3.7. בודק ביטחוני לא חמוש/משקף

איש מערך האבטחה המקדם את פני הנכנסים לסניפי המוסד ונותן מענה למבוטחים המגיעים למתקן (לא עיוור צבעים). הבודק יבצע את המשימות הבאות:

3.7.1. יבצע בידוק ביטחוני לנכנסים לסניף, ובתוך הסניף.

3.7.2. יבצע משימות סדרנות.

3.7.3. יסייע לקצין מתקן/רמ"ש ולמאבטחים במילוי משימותיהם.

3.7.4. במידה ויעבור קורס שיקוף - יפעיל את מכונת השיקוף.

3.7.5. יעשה כל שנדרש לביטחון הסניף ועובדיו בשגרה ובחירום.

3.8. מוקדן

אחראי על תפעול מערכות הבקרה והאבטחה. משימות דלפק הביטחון הינן:

3.8.1. תפעול מערכות הבקרה והאבטחה.

3.8.2. קבלת דיווחים על בעיות ותקלות בנושאי ביטחון ובטיחות.

3.8.3. דיווח על התראות למערך האבטחה והכוונתם למקום האירוע.

3.8.4. סיוע בניהול אירוע.

3.8.5. ניהול תיקי וקבצי נהלי אבטחה.

3.8.6. ניהול ואחריות על כל הנושא האירגוני והמנהלתי הנדרש לצרכי הביטחון.

3.8.7. שליטה במערכות הביטחון ומוקד הביטחון.

3.8.8. שמירה על הסדר והכוונת האוכלוסייה.

3.8.9. סיוע לקיום הפעילות כסדרה.

י. ע.

- 3.8.10. בניהול תקציב .
- 3.8.11. סיוע למנהל מפעל ראוי בניהול הנשקים.
- 3.8.12. תיאום פעילויות הביטחון.
- 3.8.13. מעקב אחר נושאים שוטפים, הקלדה והדפסת מסמכים.
- 3.8.14. בכל סניף בו קיים קצין מתקן/רמ"ש ולא קיים תקן מוקדן, יוכשר כמוקדן מאבטח - נוסף על תפקידו כמאבטח.
- 3.8.15. בהיעדר מוקדן יש למצוא מחליף המוכשר לתפקיד מוקדן.
- 3.8.16. במוקדי הביטחון ארציים/אזוריים יוכשרו מספר מוקדנים בהתאם לטבלת התקנים.
- 3.8.17. במוקד ביטחון ארצי / מוקד ביטחון "צפון" ימונה מנהל מוקד בתקן רמ"ש. מודגש כי הקבוע בנוגע לפעילויות וכנסים לקצין מתקן/רמ"ש ו/או מנהלי פרויקט יחול גם על מנהלת המוקד.
- 3.8.18. יעשה כל שנדרש לביטחון הסניף ועובדיו בשגרה ובחירום.

4 דרישות ומאפייני בעלי התפקידים

בסעיף זה מפורטות כל הדרישות המקדימות הנדרשות מעובדי ספק השירות לצורך העסקתם במערך האבטחה של המוסד.

4.1. כללי

על כל עובדי ספק השירות לעמוד בדרישות המפורטות להלן:

- 4.1.1. אזרחות ישראלית.
- 4.1.2. בריאות תקינה (יש להציג אישור רופא).
- 4.1.3. כושר גופני בהתאם לנדרש בהנחיות משטרת ישראל.
- 4.1.4. השכלה של 12 שנות לימוד לפחות או בגרות מלאה.
- 4.1.5. שליטה מלאה בשפה העברית.
- 4.1.6. שירות צבאי/לאומי מלא/שירות משטרת ישראל/שירות שב"ס.
- 4.1.7. ללא עבר פלילי (אזרחי/צבאי).
- 4.1.8. מילאו והגישו לבדיקה "שאלון אישי" על פרטיו וכן שאלון לבדיקה ביטחונית, המלווה בהצהרות תוממות. האחראי מטעם המוסד יעביר לספק השירות את הנוהל המוסדר לקבלת עובד למערך האבטחה.
- 4.1.9. לא יועסק עובד אבטחה בסניף בו עובד קרוב משפחתו.
- 4.1.10. חתימה על הצהרת אבטחת מידע להתחייבות שמירה על סודיות.
- 4.1.11. עברו בדיקה ביטחונית ואושרו על ידי האחראי מטעם המוסד.
- 4.1.12. עברו בדיקת התאמה כמפורט להלן, לפי שיקול דעתו הבלעדי של המוסד.
- 4.1.13. יועסקו בתפקידיהם השונים ויבצעו הכשרה על פי דרישות משטרת ישראל כגוף מנחה.

4.1.14. ספק השירות נידרש להעביר למוסד תיק אישי לכל עובד טרם כניסתו לתפקיד, התיק יכלול מסמכים המאשרים עמידה בכל הדרישות המצוינות מכל בעל תפקיד.

4.1.15. המוסד רשאי להפסיק עבודה של כל נציג/עובד של ספק השירות בכל תפקיד באופן מידי ללא צורך במתן הסבר לספק.

4.1.16. האחראי מטעם המוסד רשאי להחריג את עובדי ספק השירות שאינם עומדים בתנאים בסעיף ' דרישות ומאפייני בעלי התפקידים'.

4.2. דרישות נוספות

בנוסף על האמור לעיל, יעמדו עובדי ספק השירות בדרישות המפורטות בטבלה בעמוד הבא על פי הגדרות תפקידי האבטחה השונים:

סעיף	בעל תפקיד	שירות בצה"ל	קורסים	רישיונות	דרישות נוספות
4.2.1	מנהל פרויקט אזורי	בוגר קורס קצינים בצה"ל/ מג"ב משטרת ישראל	בוגר קורס מנב"טים מונחה משטרת ישראל (ניתן לביצוע, חצי שנה לאחר תחילת תפקידו)	בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק, רישיון רכב	<ul style="list-style-type: none"> - עומד בתנאי קבלה של קצין מתקן/רמ"ש ובדרישות משטרת ישראל לרבות מבחן התאמה למפקח - בעל ניסיון באבטחה. - ראיון אישי עם האחראי מטעם המוסד. - בעל רישיון נהיגה. • חריגה מהתנאים באישור האחראי מטעם המוסד.
4.2.2	קצין מתקן	בוגר קורס קצינים ביחידה קרבית (בעדיפות ראשונה) או קורס עם ניסיון פיקודי בצבא וניסיון באבטחה.	סיים בהצלחה קורס הכשרת מאבטחים המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד	<ul style="list-style-type: none"> • מורשה כחוק לעסוק באבטחה • בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק 	<ul style="list-style-type: none"> • עמידה בהנחיות משטרת ישראל • תינתן עדיפות לקצין מתקן בעלי ניסיון בתחום הביטחון • חריגה מהתנאים באישור האחראי מטעם המוסד

ל' .

סעיף	בעל תפקיד	שירות בצה"ל	קורסים	רישיונות	דרישות נוספות
4.2.3	רמ"ש	בוגר קורס קצינים ביחידה קרבית (בעדיפות ראשונה) או קורס עם ניסיון פיקודי בצבא וניסיון באבטחה. או קורס קצינים צה"לי / משטרת ישראל. שירות חובה מלא בצה"ל/מג"ב/ משטרת ישראל	סיים בהצלחה קורס הכשרת מאבטחים המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד - סיים בהצלחה קורס רמ"שים	<ul style="list-style-type: none"> מורשה כחוק לעסוק באבטחה בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק 	<ul style="list-style-type: none"> עמידה בהנחיות משטרת ישראל תינתן עדיפות לרמ"ש בעלי ניסיון הביטחון חריגה מהתנאים באישור האחראי מטעם המוסד
4.2.4	ראש צוות	בוגר קורס פיקודי בצבא וניסיון פיקודי או בעל ניסיון פיקודי ואבטחה וקורס רמ"שים. - סיים שירות חובה מלא בצה"ל/מג"ב/ משטרת ישראל	סיים בהצלחה קורס הכשרת מאבטחים המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד	<ul style="list-style-type: none"> מורשה כחוק לעסוק באבטחה בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק 	<ul style="list-style-type: none"> עמידה בהנחיות משטרת ישראל - תינתן עדיפות למאבטחים בעלי ניסיון בתחום הביטחון חריגה מהתנאים באישור האחראי מטעם המוסד
4.2.4	סגן קצין מתקן או רמ"ש	בוגר קרבית, רובאי 03 ומעלה. סיים שירות חובה מלא בצה"ל/ מג"ב / משטרת ישראל	סיים בהצלחה קורס הכשרת מאבטחים מתקדם ב' המועבר ע"י ספק השירות בהתאם	<ul style="list-style-type: none"> מורשה כחוק לעסוק באבטחה בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק 	<ul style="list-style-type: none"> עמידה בהנחיות משטרת ישראל תינתן עדיפות לסגני קצין מתקן/רמ"ש בעלי ניסיון בתחום הביטחון חריגים - באישור האחראי מטעם המוסד

סעיף	בעל תפקיד	שירות בצה"ל	קורסים	רישיונות	דרישות נוספות
			להוראות המוסד		
4.2.5	מאבטח ליווי חוקרים מחוץ למתקן (מתקדם ב' ייעודי)	בוגר יחידה קרבית, רובאי 03 ומעלה. - סיים שירות חובה מלא בצה"ל/מג"ב/מ שטרת ישראל	סיים בהצלחה קורס הכשרת מאבטחים מתקדם ב' + 4 ימים ייעודי המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד	• מורשה כחוק לעסוק באבטחה בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק	• עמידה בהנחיות משטרת ישראל
	מאבטח (מתקדם ב')	בוגר יחידה קרבית, רובאי 03 ומעלה. - סיים שירות חובה מלא בצה"ל/מג"ב/מ שטרת ישראל	סיים בהצלחה קורס הכשרה מתקדם ב' המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד	- מורשה כחוק לעסוק באבטחה - בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק	• עמידה בהנחיות משטרת ישראל
	מאבטח (קורס בסיסי)	סיום שירות חובה מלא בצה"ל/מג"ב/מ שטרת ישראל/שירות לאומי	סיים בהצלחה קורס הכשרה בסיסי המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד	- מורשה כחוק לעסוק באבטחה - בעל רישיון בר תוקף לנשיאת נשק	• עמידה בהנחיות משטרת ישראל

סעיף	בעל תפקיד	שירות בצה"ל	קורסים	רישיונות	דרישות נוספות
4.2.6	בודק ביטחוני / לא חמוש	בוגר צה"ל / שירות לאומי	סיים בהצלחה קורס הכשרה המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד		• עמידה בהנחיות משטרת ישראל נדרש אישור האחראי מטעם המוסד - קב"ט הסניף.
4.2.7	משקף	בוגר צה"ל / שירות לאומי	סיים בהצלחה קורס הכשרה המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד		נדרש אישור האחראי מטעם המוסד - קב"ט הסניף חריגה מהתנאים באישור האחראי מטעם המוסד
4.2.8	מוקדן	בוגר צה"ל, שירות לאומי - עדיפות לאנשים ששרתו כסמב"צים	סיים בהצלחה קורס הכשרה המועבר ע"י ספק השירות בהתאם להוראות המוסד		• עמידה בהנחיות משטרת ישראל - יכולת הפעלת מחשב והדפסה - שליטה באופיס ובוורד

- האחראי מטעם המוסד רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי לאשר/לא לאשר ביצוע קורס בסיסי, במקרים חריגים.
- האחראי מטעם המוסד רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי לאשר קליטת עובדי ספק השירות שאינם עומדים בקריטריונים ובדרישות, זאת בהתאם למצב ויכולת קליטת מאבטחים בכלל הארץ.

8 י

- במעבר אנשי מערך האבטחה מחברה לחברה יוכשרו הנ"ל בקורסים על פי קביעות משטרת ישראל שיינתנו בתום המכרז ו/או מעת לעת.

בסניפים הראשיים יש לקחת בחשבון כי קיימת מכונת שיקוף, כלל הקצין מתקן/רמ"שים/מאבטחים/בודקים יוסמכו כמשקפים ויעברו רענונים בהתאם. כיום לא קיימת מערכת שיקוף באזור 1: בעפולה ובאזור 2 אין בסניפים הראשיים הבאים: אשדוד, ירושלים, משרד ראשי לא קיימות מכונות שיקוף בסניפי משנה, למעט בשפרעם ועכו. קיימת זכות למוסד להוסיף מכונות שיקוף.

4.3. סיווג ביטחוני

4.3.1. כל עובדי מערך האבטחה, לרבות מנהלי הפרויקט, חייבים בבדיקת סיווג ביטחוני/רישום פלילי ואישור המוסד.

4.3.2. הסיווג הביטחוני ייעשה ע"י המוסד ועל חשבוננו.

4.3.3. הבדיקה תיערך למועמדים לעבודה כאנשי אבטחה במערך האבטחה של המוסד לפני תחילתו של קורס ההכשרה.

4.3.4. כל עובדי מערך האבטחה, לרבות מנהלי הפרויקט, יעברו בדיקה ביטחונית לרמה 6 לפחות.

4.3.5. כל עובדי מערך האבטחה, לרבות מנהלי הפרויקט, יעברו בדיקה ביטחונית להיעדר רישום פלילי.

4.3.6. עובד ספק השירות שלא יאושר ביטחונית לא תאושר עבודתו במוסד.

4.3.7. לספק השירות לא תהיה כל טענה כלפי המוסד בעקבות הדחתו של מועמד בשל אי-עמידה בדרישות המפורטות לעיל.

4.4. בדיקת התאמה:

כל עובדי ספק השירות בכלל התפקידים, כולל מנהלי פרויקט, ברחבי הארץ, חייבים בבדיקת התאמה שתיערך ע"י מכון הערכה שיבחר ע"י ספק השירות ויאשר ע"י האחראי מטעם המוסד.

4.4.1. באחריות מכון הערכה להכין 4 סוגי מבחנים בהתאמה לבעלי התפקידים הבאים:

- פיקודי - מנהל פרויקט/קצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות
- מאבטח חמוש
- בודק ביטחוני
- מוקדן/משקף

4.4.2. מכון הערכה מחויב להציג ניסיון מוכח של ביצוע מבחנים ל - 500 מאבטחים לפחות בשנתיים האחרונות.

4.4.3. מכון הערכה נדרש להיות בעל יכולת להעביר את המבחנים הנ"ל במספר אזורים ובכללם: אזור מרכז, אזור צפון, אזור דרום ומרחב ירושלים.

4.4.4. מבחן המדידה וההערכה יתבסס על התכונות הבאות:

- יכולת ניהול, פיקוד והובלה לקבוצת מנהל הפרויקט/קצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות.

- רמה אישית, כושר ביטוי וייצוגיות.
 - אחריות ומשמעת עצמית.
 - קפדנות ודיוק בפרטים.
 - הסתגלות למסגרת וקבלת מרות.
 - ביקורת ושליטה עצמית ויכולת התמודדות בוגרת עם בעיות.
 - לויאליות, דיסקרטיות, אמינות ומהימנות, יש להעביר מסקנה חד משמעית של מומלץ או לא מומלץ.
 - ביטחון עצמי: אסרטיביות, חוסן ויכולת תפקוד במצבי לחץ.
 - יכולת ביצוע, למידה והבנת הוראות: תכליתיות, מעורבות ונמרצות.
 - דינמיקה קבוצתית: תקשורת בין אישית, יחסי אנוש, חברותיות ויכולת עבודה בצוות.
- כמו כן יודגשו הנקודות הבולטות לחיוב ולשלילה אצל הנבדק.

- 4.4.5. בדיקת ההתאמה הינה באחריות ספק השירות ועל חשבוננו.
- 4.4.6. תוצאות הבדיקה תועברנה בכתב, ע"י המכון, לידי של האחראי מטעם המוסד ולספק השירות בלבד, התוצאות יכללו חוות דעת מילולית וציונים, רק נבדקים שימצאו מתאימים ע"י האחראי מטעם המוסד יוכלו להמשיך לקורס ההכשרה. ציון מעבר לקורס הכשרה הינו 5. בעלי ציון 4 יתקבלו לקורס ולעבודה על תנאי למשך חצי שנה, ובתום תקופה זו תיבחן המשך העסקתם במסגרת ועדת חריגים.
- 4.4.7. מובהר בזאת כי בדיקת ההתאמה תיערך לעובדי ספק השירות בטרם כניסתם לקורס ההכשרה.
- 4.4.8. בכפוף לאמור לעיל, עובד ספק השירות שלא יעבור את בדיקת ההתאמה על פי אמות המידה שנקבעו מראש לעיל, לא יועסק במתקני המוסד.
- 4.4.9. בסמכות האחראי מטעם המוסד לוותר על הדרישה לקיום בדיקת התאמה לעובד או עובדים מסוימים, לפי שיקול דעתו הבלעדי.

5 מאפייני המטלות:

5.1. כללי:

- איש מערך האבטחה (קצין מתקן, רמ"ש, ראש צוות, סגן קצין מתקן/רמ"ש, ראש צוות, מאבטח חמוש, בודק ביטחוני לא חמוש, משקף):
- 5.1.1. יעמוד בכל הדרישות המקצועיות והמנהלתיות שיוגדרו לו ע"י האחראי מטעם המוסד או מי מטעמו, לרבות האמור בסעיף זה כולו.
- 5.1.2. יכיר את אופי השטח בו הוא מוצב. ילמד את מבנה הבניין: יציאות חירום, מדרגות, קומות, מערכות התראה אלקטרוניות, נקודות כיבוי אש, מקלט וכיוצא באלה.
- 5.1.3. יכיר את נהלי העבודה בשגרה ובחירום לרבות סמכויות המוקנות על פי חוק.
- 5.1.4. במקרה של אירוע ביטחוני, יסייע לקב"ט בהערכות צוות הכוננות, עד לבוא כוחות הביטחון (יתודרך מבעוד מועד ע"י הקב"ט).

8 ' ' .

5.1.5. ירסן מעשי אלימות וינהג עם התוקפים על פי חוק. בעת הצורך יצור קשר עם מוקד משטרת ישראל להזעקת תגבורת.

5.1.6. עבודת המאבטחים בסניפים ראשיים וחלק מסניפי המשנה מתחילה בשעה 05:30

5.1.7. בהגיעו למשמרת ובלכתו, בהתאם לשעות שהוקצו לו לביצוע משימות אבטחה, יחתום בשעון הנוכחות באמצעות כרטיס שימציא לו המוסד ע"י הקב"ט. כרטיס זה יהווה אסמכתא לתשלום שכרו. במקומות בהם אין שעון נוכחות, יחתום העובד במחשב או על טופס נוכחות שיאושר ע"י הקב"ט. במידה ויהיה שינוי באופן ציון זמני הנוכחות, יפעל איש מערך האבטחה בהתאם להנחיות המוסד. במקרה והעובד לא יבצע החתמה בשעון או על גבי טופס נוכחות מעבר ל-4 פעמים בחודש, לא יהיה העובד זכאי לתשלום בגין המשמרות בהן לא החתים שעון או חתם על טופס. **יש להביא פרטי סעיף זה לידיעת המאבטחים ולהחתים את כל עובדי מערך האבטחה.** מובהר כי השימוש בשעוני הנוכחות המצויים בסניפי המוסד, יעשה לצורך קיום פיקוח יעיל וטוב יותר על שעות העבודה בפועל של עובדי ספק השירות, ובשל העובדה כי יהא זה מיותר להתקין שעוני נוכחות נוספים עבור עובדי ספק השירות בלבד. רק המאבטח רשאי להחתים את כרטיסו, לא ניתן להעביר לאדם אחר שיתחם במקומו.

5.1.8. באחריות החברה לאפשר במקביל החתמת נוכחות נוספת של המאבטחים באמצעות תוכנת יל"מ.

5.1.9. יתייצב בזמן, לבוש מדים ובהופעה נאותה, יהא חמוש, מצויד בכל האביזרים הנדרשים על פי טבלת האמצעים המפורטת בהמשך.

5.1.10. בהגיעו למשמרת, יתייצב לפני הקב"ט, אשר יתאם עמו את פעילותו לאותו יום.

5.1.11. בסיום העבודה יבדוק נעילת דלתות וחלונות, ניתוק מכשירי חשמל, כיבוי אורות וכיוצא באלה ובהתאם להנחיות האגף.

5.1.12. יבצע סיורים במסדרונות הבניין ובקומות בהתאם לטבלת דף הסריקות. אחת לשעה סריקה חיצונית וסריקה פנימית,

לפני קבלת הקהל ובסיום קבלת קהל.

5.1.13. בהיותו בתפקיד לא יעדר ממשמרתו.

5.1.14. יבצע כל תפקיד אחר שיוטל עליו מטעם הממונים, בתחום הביטחון והבטיחות.

5.1.15. יהיה בקיא בצפייה, היענות ותפעול של מערכות מתח נמוך ובהם: טלוויזיה במעגל סגור, כריזה, מצוקה, קשר פנים, גלאי מתכות, בקרת כניסה ופריצה.

5.1.16. יסייע בשירות, הכוונה ומתן הסברים למבוסטחים על פעילות הסניף וערוצי השירות השונים.

5.1.17. איש מערך הביטחון יעסוק בראש ובראשונה במשימות הביטחון, לא יבצע כל פעולה שעלולה לפגוע בשגרת הביטחון ובמשימות הביטחוניות להן נדרש, לא יעביר מידע מקצועי למבוסטחים על מנת לא להטעותם.

5.2. כאשר יוצב איש מערך האבטחה בשער:

ל' י'

- 5.2.1. יבדוק את זהות הנכנסים ויבדוק את כליהם וחפציהם, כדי לוודא שאין ניסיון להחדיר אמצעי חבלה או אמל"ח. יעשה שימוש בגלאי המתכות.
- 5.2.2. יפקח על הנכנסים לבניין וירשום את זהותם ככל שיידרש.
- 5.2.3. ימנע כניסת רוכלים, מטיילים, או כל אדם שמטרת כניסתו אינה קשורה בענייני המוסד או בעניינים שלא הותרו ע"י הממונים.
- 5.2.4. במקרה של כניסת אזרח עם נשק למתקן, יבקש איש המשמר מנושא הנשק להראות לו את רישיון הנשק ולהפקידו בכספת המיועדת לכך בהתאם לנהלים.
- 5.2.5. לא יתיר הוצאת ציוד מן המתקן, שלא באישור האחראי מטעם המוסד.
- 5.2.6. בעתות לחץ, יווסת פיזית כניסת אורחים למתקן, בתיאום עם הממונים.
- 5.3. כאשר יוצב בשער כניסה לרכב:
- 5.3.1. יבדוק את כלי הרכב הנכנסים כדי לוודא אי-החדרת אמל"ח או מלכוד הרכב.
- 5.3.2. יאשר כניסת רכב אך ורק על פי אישור הקב"ט בלבד.
- 5.3.3. יבדוק את נהגי הרכב והנוסעים כדי לסכל ניסיון חדירה חבלנית.
- 5.3.4. יסכל חניית כלי רכב בדרכי הגישה לסניף.
- 5.4. כאשר יוצב בתפקיד סיור מסביב לבניין (מעגל חיצוני):
- 5.4.1. ימנע ניסיון חדירה חבלנית או כוונת פריצה/גניבה, יבחין בחפצים חשודים ויפעל על פי הנוהל.
- 5.4.2. יבצע סיור מסביב למתקן, כפי שיונחה ע"י הקב"ט ויחתים שעון ביקורת.
- 5.4.3. יבדוק המצאות פרצות בגדר או בצדו החיצוני של הבניין, יפעל וידווח על פי הנוהל.

6 משימות נוספות

ספק השירות נדרש לספק למוסד עובדי אבטחה נוספים לצורכי משימות אבטחת חוקרים וליווי טיולים בהתאם לאמור להלן:

6.1 אבטחת חוקרים:

ספק השירות יידרש לספק למוסד מאבטחים לצורך ליווי חוקרי המוסד הפועלים במזרח ירושלים ובמגזר בני המיעוטים. כמו כן, במגזר הבדואי, בהתאם לאמור לעיל במפרט זה.

6.1.1. משימת אבטחת חוקרים במזרח ירושלים:

- המשימה תתבצע ע"י מאבטחים העומדים בכל דרישות ההכשרה שתימשך 15 יום, "ליווי עובדים באזור סיכון", או מתקדם ב' + השלמה ייעודית בת 4 ימים על פי דרישות משטרת ישראל, הריענונים והציוד של מאבטחי צפון-ירושלים.
- המאבטחים בעדיפות יהיו דוברי השפה הערבית על בוריה (קריאה וכתובה), מאבטחים שאינם דוברי ערבית יאושרו ע"י המוסד.

- כוח אדם ושעות עבודה - ספק השירות יידרש לספק שמונה (8) מאבטחים לצורך ביצוע מטלה זו, בהיקף משרה מלאה בחודש לכל מאבטח, כאשר באם לא תהיה עבודה בתחום החקירות יועסקו בתגבורי אבטחה בסניף ירושלים או בכל סניף אחר.
- 6.1.2. משימת אבטחת חוקרים בכפרי מיעוטים / המגזר הבדואי:

- המשימה תבצע ע"י מאבטחים העומדים בכל דרישות ההכשרה, הרענונים והציוד של מאבטח בכל סניפי המוסד (למעט צפון ירושלים). שכר מאבטחי החוקרים יהיה זהה לזה המוגדר למאבטח בכל הארץ (למעט צפון ירושלים).
- כוח אדם ושעות עבודה לחודש -

אבטחת החוקרים תבצע בסניפים הבאים ובהיקף השעות המועבר שלהלן בחלוקה לשלושה אזורי משנה בכל אזור, על פי המפורט לעיל:

○ אזור מס' 1

- א. אזור משנה "חוף" - עד 250 שעות.
- ב. אזור משנה "צפון" - עד 50 שעות.
- ג. אזור משנה "מרכז-צפון" - עד 70 שעות.

○ אזור מס' 2

- א. אזור משנה "מרכז-דרום" - 100 שעות.
- ב. אזור משנה "דרום" - עד 800 שעות (ליווי חוקרים בפזורה הבדואית).
- ג. אזור משנה "ירושלים" - עד 600 שעות (לליווי חוקרים ב צפון ירושלים).

- על ספק השירות להכשיר, לכל הפחות -

- באזור מס' 1: 4 מאבטחים.

- באזור מס' 2: 6 מאבטחים לאזור משנה ירושלים; 8 מאבטחים לאזור משנה "דרום"; ו-2 מאבטחים לאזור משנה "מרכז-דרום".

המאבטחים יוכשרו ויוסמכו בקורס מתקדם ב' + הכשרה ייעודית בת 4 ימים לטובת אבטחה מחוץ למתקן, "ליווי עובדים באזור סיכון". מוסמך קורס זה יהיה זכאי לתשלום שכר כראש צוות (למעט מאבטחי ליווי חוקרים ב צפון ירושלים).

- כמפורט לעיל בעניין הציוד, על המאבטחים המלווים עובדים באזורי סיכון להצטייד בציוד שהוגדר בעבור ליווי חוקרים.

- מאבטחי ליווי חוקרים ינועו מהסניף יחד עם החוקרים ברכבי החוקרים.

- בגין ליווי חוקרים יקבלו עובדי ספק השירות שכר בתעריף מיוחד, כמפורט לעיל ו/או להלן.

* היקף השעות לחקירות בכפרי בני מיעוטים הינו מוערך וניתן להגדיל/להקטין אותו בהתאם להחלטות המוסד. מודגש בזאת כי כל השעות האמורות לעיל ו/או להלן הינן הערכה בלבד, ואינן מחייבות את המוסד בכל צורה שהיא. המוסד לא מתחייב על היקף שעות כלשהו. ספק השירות מתחייב להעמיד לרשות המוסד כל היקף כוח אדם על פי דרישות המוסד.

6.2. ליווי טיולים/אירועים/כנסים/עובדים מאוימים

- 6.2.1. הטיולים מתקיימים בכל רחבי הארץ בימי העבודה.
- 6.2.2. כל אוטובוס המשתתף בטיול מלווה במאבטח העומד בדרישות משטרת ישראל. משך הזמן הממוצע לטיול בשנה האחרונה היה 9 שעות בממוצע לטיול, אולם אין המוסד מתחייב על שעות העבודה שידרשו מספק השירות לצורך אבטחת טיולים. השעות ישולמו ע"י המוסד בהתאם לתעריף שנקבע.
- 6.2.3. בנוסף על הציוד האישי של הבודק הביטחוני, יצייד ספק השירות כל מאבטח בתיק עזרה ראשונה למשך הטיול.
- 6.2.4. ספק השירות מתחייב לספק למוסד את כל כוח האדם הנדרש למשימות אבטחת הטיולים, על פי דרישה ובהתאם לחוק. המוסד יעשה מאמץ להודיע לספק השירות על הצורך באבטחת טיולים שבוע מראש.
- 6.2.5. הטיולים הינם לעובדי המוסד, למתנדבי הייעוץ לקשיש וכל הקשור בפעילות בסניפים ובמשרד הראשי.
- 6.2.6. המוסד מקיים מעת לעת כנסים/אירועים בשעות שונות של היממה מחוץ לסניפי המוסד, על ספק השירות להיות ערוך לאבטחת משימה זו בהתאם לצרכים ולהנחיות אגף הביטחון, השעות ישולמו ע"י המוסד בהתאם לתעריף שנקבע.
- 6.2.7. משטרת ישראל ו/או האחראי מטעם המוסד רשאים להגדיר עובד המוסד כ"מאויים". על ספק השירות לאבטח את העובד המאויים בהתאם להנחיות האחראי מטעם המוסד ובהתראה מידית. השעות ישולמו ע"י המוסד בהתאם לתעריף שנקבע.

6.3 מערכות אזעקות INDOOR - שירותי מוקד אזעקה וסיור

6.3.1 כללי-

- בכל הסניפים של המוסד מותקנות מערכות אזעקה למניעת פריצה. עבור מערכות אלו יספק ספק השירות שירותי מוקד וסיור באזור בו יזכה (להלן: "מוקד אזעקה").
- 6.3.2. קבלני משנה - המציע יהיה רשאי להפעיל קבלני משנה לאספקת שירותי מוקד האזעקה המשלימים את הצעתו לצורך ביצוע שירותי מוקד האזעקה הכלולים בסעיף זה (להלן: "המוקד"), העסקת קבלן המשנה מותנה באישור המוסד.
- 6.3.3. ההצעה המוגשת הינה שלמה ומוצעת כיחידה אינטגרטיבית ותפעולית אחת. המציע יהיה אחראי לאספקת כל השירותים נשוא מכרז זה למוסד, בין אם יינתנו על ידו ובין אם ע"י קבלני משנה לאספקת שירותי מוקד האזעקה.

8 ' 1

6.3.4. אמות המידה בהן יעמוד מוקד אזעקה

- 6.3.4.1. המוקד יהיה בעל רישיון עסק, בהתאם לצו רישוי עסקים.
 - 6.3.4.2. כל מערכות המחשב, התקשורת והמערכות הנלוות בהפעלת שירותי מוקד האזעקה יהיו בעלות תו תקן ישראלי, באישור משטרת ישראל, מערכת GPRS דור 4 ברמה גבוהה ומותאמות לאופי וסוג הפעלתן.
 - 6.3.4.3. המוסד יהיה רשאי לדרוש תיקון מערכות הפריצה מספק השירות במסגרת תיקון חירום לפי מחירי שעת טכנאי המופיעים ב"מאגר המשולב" של החשכ"ל.
 - 6.3.4.4. תקשורת וממשק עם מערכת הפריצה של הארגון - מוקד הביטחון יתחבר למערכת האזעקה בכל אתר באמצעות משדר אלחוטי סלולארי עם כרטיס SIM ובנוסף חיבור קווי עם רשת הטלפון קרי חיבור ראשי אלחוטי וחיבורי גיבוי קווי.
 - 6.3.4.5. מתן השירות יינתן בהתחשב בעובדה שמערכות הפריצה הקיימות והעתידיות בסניפים הינם של חברת RISCO.
 - 6.3.4.6. מפרט השרות יינתן לפי מפרט ת"י 1337 באישור משטרת ישראל.
 - 6.3.4.7. אייוש - מוקד החברה יהיה מאויש 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע, כולל חגים.
 - 6.3.4.8. קבלת התראה - המוקד נדרש ליצור קשר טלפוני עם רשימת אנשי קשר מוסכמת מראש שתסופק ע"י הארגון לצורך עדכון בהקדם האפשרי ובכל מקרה לא יאוחר מ-5 דקות מקבלת ההתראה במוקד.
 - 6.3.4.9. תקשורת SMS - המוקד ישלח מסרון (SMS) במקרים הבאים, בנוסף לטלפון לאחד מאנשי הקשר באותו מבנה על מנת לעדכן אותם בדברים הבאים:
 - א. הופעלה אזעקה - שם האתר, אזור בתוך הבניין
 - ב. הוקפץ מאבטח למבנה ושם המאבטח
 - ג. אזעקה נוטרלה, שם המשתמש שנטרל את מערכת הפריצה
 - ד. סייר ביצע סיור באתר - לא נמצאו ממצאים חריגים
 - 6.3.4.10. הקלטת שיחות - המוקד צריך להיות מסוגל להקליט כל שיחה שבוצעה עם הארגון בפורמט קובץ שמע. קבצי השמע נדרשים להיות מאוכסנים לתקופה של מינימום 3 שנים.
 - 6.3.4.11. עמידה בתרגילי ערנות שיעשו למוקד. במהלך התרגיל תופעל אזעקה במתקן בצורה יזומה (של שני גלאים ויותר), תיבחן תגובת המוקד - הודעה לאנשי הקשר וזמן הגעת הסייר כפי שהוגדר בדרישות המכרז.
- אי-עמידה בתרגיל או כשל מבצעי עלולה לגרום להחלפת קבלן המשנה באותו אזור ו/או קנסות הר"מ בסעיף 6.3.7.
- 6.3.5. מהות העבודה של מוקד האזעקה
- 6.3.5.1. אבטחה על מתקני המוסד והציוד המצוי בהם באמצעות מערכות אלקטרוניות: התרעה, גילוי, אזעקה ודיווח (חוטי ואלחוטי) למוקד.

ל' .

- 6.3.5.2. הפעלת מערך סיור להגנת המתקנים ולביצוע ביקורות במקרה התרעה.
- 6.3.5.3. הפעלת מוקד התרעה עבור מערכות האזעקה, מאויש 24 שעות, 7 ימים בשבוע.
- 6.3.5.4. במקרה התרעה, יקפיץ המוקד סייר ומאבטח תוך דקה מרגע הפעלת גלאים/ם במתקן, הסייר מחויב להגיע לסניף לא יאוחר מ-15 דקות מרגע קבלת הקריאה במוקד תוך עדכון מאבטח (שברשותו מפתחות) שנקבע לכך. במידת הצורך יחברו הסייר והמאבטח יחדיו לביצוע בדיקה. במקרים חריגים, בהם החברה לא תוכל לעמוד ב-15 דקות הגעת סייר למתקן מרגע ההקפצה - נדרש אישור המוסד.
- 6.3.5.5. עבור ההקפצה הנ"ל יקבל המאבטח שכר על שעתיים, במקרה של הקפצת סייר בין השעות 22:00 ועד 05:00, או בשבת/חג (לא כולל חול המועד) יקבל המאבטח שחובר לסייר שכר עבור שלוש שעות עבודה, על חשבון ביטוח לאומי. כל שהות בסניף מעבר לתשלום זמן ההקפצה, ישולם למאבטח כל זמן שהייה במתקן.
- 6.3.5.6. במקרה של הקפצת מאבטח למתקנים המרוחקים 25 ק"מ מהסניף הקבוע של המאבטח, תשולם תוספת של שעה נוספת על האמור בסעיפים.
- 6.3.5.7.
- 6.3.5.8. במקרה אירוע אמת, ידווח הסייר למוקד, לכוחות הביטחון ויעשה כל שביכולתו למניעת נזק למוסד.
- 6.3.5.9. באחריות החברה לוודא כי מאבטח מחזיק המפתח של המתקן יגיע אל המתקן וחזרה אל ביתו (במקרים חריגים ניתן להסיעו ע"י סייר המוקד), ביום כיפור ידאגו להסיע את המאבטח ברכב ממותג "ביטחון".
- 6.3.6. דרישות נוספות
- 6.3.6.1. המוקד ימציא אחת לחודש לאחראי מטעם המוסד, על פי דרישתו, דו"ח פעולות האתרים (פתיחה, סגירה, התראות אזעקה שבגינם הוקפץ סייר ומאבטח, כניסות חריגות ואנשי קשר שמוגדרים במוקד לכל מתקן יחד עם שעות הפעילות לאותו מתקן) ללא תמורה נוספת, הדוח יונפק לכל סניף בנפרד ויועבר לקב"ט ולמוסד מדי תחילת חודש.
- 6.3.6.2. חיבור מערכת פריצה חדשה למוקד לא יאוחר מ-3 ימי עבודה.
- 6.3.6.3. ביצוע ביקורות תקינות למערכות בתדירות שלא תפחת מביקורת אחת בכל חצי שנה למערכת.
- 6.3.6.4. בכל מקרה בו תהיה תקלה המשביתה את מערכת הפריצה ולא נשארה אבטחה פיזית במתקן - יבוצע עוד שני סיורים למתקן בהפרש של לפחות שעתיים מסגירה/פתיחה/סיור קודם.
- 6.3.6.5. סיורים יזומים – במידה וידרוש המוסד סיורים יזומים במתקנים מעבר לעמוד לעיל, יבוצע על ידי ספק השירות בעלות של 40 ₪ לכל סיור יזום.
- 6.3.6.6. עלות שירותי המוקד לכל מבנה תהיה 170 ₪ לחודש.

8 ' 1

הסכם רמת שירות (SLA) – בהתאם להוראות סעיף 23.2 להלן.

7 תעריפי שכר יסוד

7.1. תעריפי שכר היסוד שישלם ספק השירות לעובדיו אנשי מערך האבטחה (קצין מתקן, רמ"ש, ראש צוות, סגן קצין מתקן/ראש צוות, מאבטח חמוש, בודק ביטחוני לא חמוש, משקף) לאורך כל תקופת ההתקשרות עם המוסד מופיעים בנספח התמחירי. כל התעריפים המופיעים בנספח הינם שכר היסוד לשעת עבודה (ללא תוספות תנאים סוציאליים, נסיעות, הבראה, מחלה וכיוצא באלה). בנספח התמחירי מופיע גם עלות המעסיק.

7.2. האחראי מטעם המוסד יהיה רשאי לעדכן את שכר עובדי מערך האבטחה מעת לעת בהתאם לתנאי שוק האבטחה המוסדי ובכפוף לאישור הנהלת המוסד ולתקציב.

7.3. מענק התמדה – יוענק לעובד שעובד ברצף ארבע שנים בביטוח לאומי (ממאי 2023), המענק ינתן בסיום השנה הרביעית בביטוח לאומי, בסכום של 2500 ש"ח.

7.4. תוספת סיכון למאבטחי ליווי חוקרים באזורי סיכון תהיה בסך של ל-750 ₪.

7.5. התשלום לעובדי ספק השירות יבוצע בכל חודש לא יאוחר מה-9 לחודש. כל תלושי השכר יגיעו עד לתאריך ה-12 לחודש במעטפות סגורות לידי עובדי ספק השירות לסניף בו הם עובדים או בדואר אלקטרוני עד ה-10 לחודש על פי בחירת העובד.

7.6. שכר עובדי ספק השירות בשיחות עם נציגי המוסד ותחקור אירועים -

מדי פעם מתקיימות פגישות בין נציגי המוסד לבין הקצין מתקן/רמ"ש או עובדי אבטחה בסניפים או מחוץ לסניפים, לתחקור אירועים והעברת דגשים ותדריכים. השכר שישולם במפגשים אלו יהיה זהה לשכר המשולם לעובדים עבור שעות עבודה רגילות, בתוספת כל התנאים הסוציאליים וההפרשות הנדרשות, השכר ישולם ע"י המוסד.

7.7. שכר עובדי ספק השירות בקורסי ההכשרה והרענונים

7.7.1. במהלך הרענונים/ימי עיון/כנסים או כל פעילות אחרת מחוץ לסניף, ישלם ספק השירות לעובדיו

שכר זהה לשכר בעל התפקיד בשגרה עבור כל שעות הפעילות.

7.7.2. השכר עבור ימי קורסי ההכשרה, ימי רענון, תרגילים וכל פעילות אחרת, בתוספת התנאים

הסוציאליים וההפרשות כנדרש בחוזה, ישולם לעובדי ספק השירות בתום החודש בו בוצעו, במועד תשלום שכר העבודה המוגדר בחוזה.

7.7.3. הספק ישא בעלות השכר בגין רכיב זה.

7.8. נסיעות לעובדי ספק השירות

7.8.1. עובד חדש המתקבל לעבודה ונשלח לקורס ראשון יקבל תשלום עבור הנסיעות כמתחייב בחוק ועוד

שעה נוספת לכל כיוון עבור זמן הנסיעה.

י' ב'

- 7.8.2. עובד שיבצע קורס נוסף (לדוגמא: קורס שיקוף, קורס מוקדנים וכדומה) יהיה זכאי לתשלום נסיעות כמפורט בהמשך בהחזר נסיעות וזמן נסיעות לקורס.
- 7.8.3. ככל שיהיו אימונים / רענונים - תבוצע הסעה מרוכזת, מסניף המוסד או מנקודת המפגש, ספק השירות יקבע את מיקום נקודת המפגש באחת משתי האפשרויות:
- 7.8.3.1. סניף הביטוח הלאומי אליו משויך העובד.
- 7.8.3.2. נקודת מפגש אחרת במרחק סביר מהבית.
- 7.8.4. במידה וקיימת תחבורה ציבורית (רכבת/אוטובוס בין-עירוני ללא החלפה בנוסף לאוטובוס עירוני), בקרבת ביתו של העובד או בקרבת הסניף, הוא ישתמש בה, מניין תשלום שעות הנסיעה ייחל מרגע עלייתו של העובד להסעה הציבורית ועד תחילת האימון/רענון, במידה ולעובד קיים "חופשי חודשי" שמכסה את עלות הנסיעה, לא ישולם לו תשלום נוסף בגין נסיעה זו.
- 7.8.5. זמן הנסיעה בהסעה עם איסוף ממספר יעדים, לא יהיה גדול משעה וחצי לכיוון מהזמן הנדרש להסעה ישירה.
- 7.8.6. במידה וישנם לפחות שלושה מאבטחים במסלול האיסוף, תינתן עדיפות לארגון הסעה. במקרה של מאבטח בודד המתגורר במרחק של 25 ק"מ ומעלה ממסלול האיסוף, המאבטח יגיע לנקודת האיסוף הראשונה בתחבורה ציבורית (אוטובוס אחד).
- 7.8.7. יינתן מענה פרטני במקרים חריגים בהם קיום הנוהל יפגע במועדי הגעת מאבטחים דתיים לביתם בזמן סביר לפני כניסת שבת.
- 7.8.8. התשלום עבור זמני נסיעות יבוצע החל מהשעה שנקבעה לאיסוף ועד תחילת האימון בכיוון הלוך ומתחילת הנסיעה ועד נקודת המפגש או הסניף בחזור.
- 7.8.9. בכל הנוגע לאימונים טקטיים וסדנאות תקשורת, אימונים ותרגילים ולפעילות נוספת כגון מענק התמדה, שיחות עם נציגי המוסד וכדומה המבוצעים בתוך הסניף הקבוע של העובד, לא ישולמו זמני הנסיעות, כנ"ל גם למאבטחים שהאימון מבוצע בסניף שכן - שממוקם במרחק של עד חצי שעה נסיעה מהסניף הקבוע של העובד (למעט עבודה ברצף מסניף שכן).
- 7.8.10. נסיעות לשיחות או אירועים עם האחראי מטעם המוסד או נציגו ישולמו למאבטח בדומה לתשלום עבור נסיעה לאימונים.
- 7.8.11. הסעות להכשרות, אימונים, תרגילים וקורסים שבהם ספק השירות משלם לעובדיו את שעות העבודה (ללא גבייה מביטוח לאומי) יישא גם בעלות הנסיעות וזמן הנסיעה להכשרה לעובד (ללא גבייה מביטוח לאומי).
- 7.8.12. השכר עבור ימי קורסי ההכשרה, תרגילים וכל פעילות אחרת וימי ריענון, יהיה על חשבון ספק השירות - אלא אם נאמר אחרת.
- 7.8.13. זמן הנסיעה לפגישה בין נציגי המוסד לבין הקצין מתקן/רמ"ש או עובדי אבטחה בסניפים או מחוץ לסניפים או נסיעה למשטרת ישראל להגשת תלונה/עדות ישולם על חשבון ביטוח לאומי כזמן עבודה בחישוב מהסניף ממנו יצא או מקום איסוף ההסעה אל מקום הפגישה ולהפך, בהתאם לכללים המפורטים במפרט זה (עלות הנסיעות תשולם על חשבון ספק השירות)

7.8.14. נסיעה בין מתקני העבודה - ספק השירות ישלם את הנסיעות וזמן הנסיעה בין המתקנים כאשר עובד נדרש לעבוד באותו היום במתקנים שונים.

7.8.15. "יובהר כי במקרים בהם התחבורה הציבורית הקיימת לא תאפשר את הגעת המאבטחים לסניפים / יציאתם מהסניפים כנדרש, הסעת המאבטחים ליעדם תהיה באחריות הספק ועל חשבונם."

7.8.16. נסיעות מחוץ לקו הירוק - הנסיעה הלוך ושוב לכל משימות האבטחה המתבצעות מעבר לקו הירוק, לרבות פתיחת אשנבים או אבטחת משימות חוקרים ביו"ש (במידה ויהיו), יתבצעו על פי דרישות משטרת ישראל. תיאום והסעת המאבטחים למיקומים הנ"ל תהיה באחריות ספק השירות ועל חשבונם.

7.8.17. יודגש כי מנהלי הפרויקטים לא יעסקו בהסעת מאבטחים ו/ או החזרתם, אלא באישור האחראי מטעם המוסד.

7.8.18. הסעת מאבטחי נקודות השירות בפזורה הבדואית, הלוך וחזור, הינה באחריות ועל חשבון ספק השירות.

7.8.19. אחריות ועלות הסעת המאבטחים לאתרי המוסד והחזרתם לכל מקום בו תוגדר אבטחה (סניף/אירוע וכדומה), תהיה על ספק השירות.

7.8.20. לתשומת לב הספקים, כי עליהם להעמיד מאבטחים בכל המתקנים באיזור בו זכה, לרבות מתקנים בפריפריה המרוחקת, בהתאם לשעות העבודה של המוסד, ולתמחר כל עלות הכרוכה בכך, במסגרת רכיב התקורה בהצעת המחיר.

7.9. שעות נוספות

7.9.1. תחומו של יום העבודה ותחומו של שבוע העבודה לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה הינם בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, וההיתרים שפורסמו מכוחו, ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיהם.

7.9.2. לא יעסקו עובדים במערך האבטחה מעבר ליום עבודה המוגדר בחוק (ללא שעות נוספות).

7.9.3. העסקת עובדים מעבר ליום עבודה המוגדר בחוק (ללא שעות נוספות), תתבצע באישור בכתב של קב"ט ו/או האחראי מטעם המוסד, או לפי הוראות המוסד, ולא יותר מהקבוע בחוק.

7.9.4. במקרה ועובדי ספק השירות יעבדו שעות נוספות בהתאם לאמור לעיל, ספק השירות ישלם לעובדים עבור השעות הנוספות על פי חוק, כולל הפרשות הסוציאליות המתאימות, אולם לא יחייב את המוסד בעלות זו. ספק השירות יתמחר זאת במסגרת התקורה.

8 תנאים סוציאליים

8.1. ספק השירות ישלם לעובדיו שכר כמפורט בסעיפי החוזה לעיל ויפריש עבורם את כל הסכומים הנדרשים להבטחת התנאים סוציאליים על פי כל דין ולפי התנאים המפורטים בחוזה (פרק 4 למכרז).

8.2. ספק השירות ייקנס כמפורט בכלל מסמכי מכרז זה על אי תשלום משכורת ותנאים סוציאליים בזמן ובצורה מלאה.

ל' י'

א.ר

8.3. ספק השירות יספק דוחות המאשרים תשלום תנאים סוציאליים וכל ההפרשות הנדרשות לעובדיו, על פי דרישת המוסד, ייתן העתק מהפוליסה חתומה ומאושרת ע"י חברת הביטוח לעובד ויעדכן את העובד מדי חודש בהפרשות החודשיות שהועברו לחברת הביטוח, התחשיב יהיה על פי הברוטו הגבוה.

8.4. ימי החג ישולמו לכלל המאבטחים ללא התניות, כולל יום ו' (לא כולל מתגברים מפרויקטים אחרים, למעט באישור חריג).

8.5. ימי החג ישולמו ללא קשר לימי העבודה של העובד במהלך השבוע (למעט ימי חג שנופלים ביום המנוחה השבועי), על אף האמור בצו ההרחבה בענף השמירה ובהוראת התכ"ם. נבקש להבהיר כי העובדים זכאים לתשעה ימי חג בכל מקרה (ללא תלות בעבודה יום לפני החג ויום לאחריו וכדומה).

8.6. ספק השירות ירכוש מעבר לשי המחוייב על פי הוראת תכ"ם, שי שיוענק בטובין לחגים, 3 מתנות (פורים, ט"ו בשבט, וחנוכה)- כל מתנה בשווי 70 ₪, סה"כ 210 ₪ לשנה. המתנה תאושר לפני החלוקה למאבטחים ע"י האחראי מטעם המוסד.

8.7. בשל אופי העבודה בביטוח לאומי, יותר מאבטחים במהלך קבלת קהל ופחות בשאר היום, ספק השירות יאשר כל בקשה של המאבטחים לחצי יום חופש בהתאם ליתרת זכאות ימי החופשה של המאבטח.

9 ביטוח פנסיוני

עובד המועסק על ידי ספק השירות לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות, וזאת בהתאם לשיעורים המצוינים בהוראת תכ"ם 8.2.1- "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו. מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה ספק השירות רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

10 הכשרות ואימונים

10.1. כללי

10.1.1. עובדי ספק השירות שיעבדו במערך האבטחה במוסד יעברו את ההכשרות והאימונים המפורטים בסעיף זה. ההכשרות והאימונים יתבצעו על חשבון ספק השירות ובהתאם להנחיות משטרת ישראל.

10.1.2. קורסי ההכשרה והרענונים שיועברו לעובדי מערך האבטחה יעמדו בדרישות המפורטות בסעיף זה, בכל הדרישות של משטרת ישראל וכן בדרישות הרלוונטיות בעניין הציוד.

10.1.3. ספק השירות מתחייב כי בתחילת ההתקשרות עם המוסד כל עובדי האבטחה אשר יתנו שירותים מטעמו למוסד ואושרו על ידי אגף הביטחון במוסד יעמדו בדרישות המכרז ומשטרת ישראל, דרישה זו תחול גם על עובדי אבטחה מטעם ספק השירות שיכנסו לתפקידים במהלך תקופת ההתקשרות.

ב' .

א.א

10.1.4. עובד ספק השירות בעל הכשרה מתאימה לדרישות המכרז ומשטרת ישראל שאינו עובד במתקני המוסד ויעבור לעבוד במוסד, במידה ועומד בדרישות המכרז ומשטרת ישראל יעבור חפיפה כמתחייב (נוהל 5 ימים), עובד שסיים הכשרה במתקן שלא אושר ע"י המוסד ועבר ברצף לעבוד במוסד, יחויב לבצע ריענון חד-יומי באחד ממוסדות ההכשרה שאושרו ע"י המוסד, בנוסף לדרישות המכרז ומשטרת ישראל בנושא רענונים.

10.1.5. הכשרת המאבטחים החמושים תהיה ברובה הכשרה של קורס מתקדם ב' (75%) והשאר ברמת הכשרה של קורס בסיסי רמה א' (25%).

10.1.6. חפיפה/נוהל 5 ימים - כל עובד בטרם קליטתו לעבודה במוסד (כולל מאבטח בעל הכשרה מתאימה) יידרש לקבל אישור לעבודה לתקופת ניסיון בת 5 ימי עבודה לפחות, וזאת בטרם יצא להכשרה (להלן: "נוהל 5 ימים"). לאחר שקיבל אישור ניהול 5 ימים, יידרש העובד לעבוד במוסד, במתקן, לפחות 5 ימי עבודה (8 שעות ליום – סה"כ 40 שעות). לאחר תקופה זו יאשר ו/או לא יאשר המוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, את העובד לעבודה קבועה. ככל שיאושר העובד הוא יידרש בטרם קליטתו לעבודה קבועה לצאת להכשרה על פי הקבוע במסמכי המכרז ובמפרט השירותים. במשך כל התקופה כאמור (תקופת הניסיון וכן תקופת העבודה עד היציאה להכשרה) לא יכלל העובד בתקן והמוסד לא ישלם כל תמורה בגין עובד כאמור, כך שכלל ההוצאות בגין העובד יחולו על ספק השירות בלבד. מבחני המיון יעשו במסגרת ניהול 5 ימים.

10.1.7. אימונים ותרגילים שלא נוצלו בשנה מסוימת יבוצעו בשנה שלאחר מכן, בנוסף למתוכנן באותו שנה, או שהדרכות שלא נוצלו יומרו לפעילות באותו שווי.

10.1.8. תוספת / שינוי בהכשרות, הדרכות ואימונים - בהתאם לצורכי הביטחון והנחיות משטרת ישראל, ניתן לבצע שינויים ו/או תוספות בהכשרות, הדרכות ואימונים שהוגדרו במכרז ובמסגרת התקציב הקיים, במידה ונדרשת תוספת תקציבית עבור השינוי ו/או התוספת בהכשרה, הדרכות ואימונים - תשולם התוספת התקציבית לספק השירות מהמוסד "גב אל גב". מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.

10.1.9. מודגש כי הפסקות על פי דין בימי ריענון, הכשרות ואימונים, לא יחשבו כשעות עבודה, כקבוע על פי דין.

10.2. חברת ההדרכה להכשרות והאימונים:

10.2.1. את קורסי ההכשרה והאימונים תעביר חברת הדרכה. ההתקשרות עם החברה תעשה ע"י ספק השירות ועל חשבוננו. עם זאת, כל פעילות הכשרה או אימון תקבל את אישור האחראי מטעם המוסד בטרם ביצועה. כל חברה שזכתה באזור אחד תחויב לעבוד אל מול עד שתי חברות הכשרה שיאושרו על ידי האחראי במוסד ובתו תקן ע"י משטרת ישראל, לאחראי בביטוח הלאומי עומדת הזכות לא לאשר חברת הכשרה על פי שיקול דעתו, במקרים חריגים תתאפשר הכנסת חברה נוספת באישור האחראי מטעם המוסד.

10.2.2. החברות שיבחרו ע"י ספק השירות ויאשרו על ידי האחראי במוסד, ידרשו לעבור סקר שביעות רצון אחת לשנה שימולא על ידי מאבטחי הפרויקט המתאמנים אצלם, בהתאם לסקר שביעות רצון

ב' י'

מחברות ההכשרה שיקבע על ידי האחראי במוסד ויועבר על ידי חברות האבטחה למאבטחים, יחולט אם להמשיך עם אותן חברות או לעבור לחברות הכשרה שונות.

10.2.3. חברת ההכשרה תעביר קובץ עדכני לאחראי במוסד של מעקב ממוחשב על ביצוע ההכשרות והרענונים של עובדי ספק השירות במוסד ומתן דוח מקדים לביצוע אימוני הרענון. הקובץ יועבר בתחילת כל חודש או לפי דרישה.

10.2.4. חברת ההכשרה, בתום הכשרת מערך האבטחה, תנפיק תעודת סיום קורס ותעודה מגנטית עם הסמכויות בהתאם להנחיות משטרת ישראל. בנוסף במסגרת הרענונים תנפיק תעודת סמכויות בתוקף בהתאם להנחיות משטרת ישראל. במקרה בו איבד המאבטח את התעודה ו/או עבר ממתקן אחר, תנופק התעודה באחריות הספק באופן מידי מבלי קשר לרענונים.

10.3. דגשים

10.3.1. כל נושאי ההכשרה והאימונים שיועברו בצורה פרונטאלית, יועברו בכיתות לימוד ממוזגות הכוללות עזרים טקטיים הכוללים: לוח מחיק, אמצעים להעברת מצגות ובדגש על עמידה בתו תקן של משטרת ישראל.

10.3.2. אימוני קרב מגע יועברו באולם ממוזג, נקי, עם ציוד נקי ותקין.

10.3.3. לכל איש אבטחה בקורס ההכשרה יפתח "תיק מתאמן" שיכיל פרטי ההכשרה הבאים: ציין מטווחים, ציוני בחינות, כשירותו של המאבטח ועמידתו בכל דרישות ההכשרה הכוללות: רמת ירי, התנהגות מאבטח בשגרה ובחירום, למידת הנהלים הכוללת את דרישות החוק בכל הקשור לחיפוש, עיכוב ומעצר, נהלי המוסד ונהלי פתיחה באש באחריות חברות ההכשרה שיבחרו.

10.3.4. ספק השירות מחויב לסכם עם חברת ההכשרה שלפחות שלושה גורמים מהביטוח הלאומי יחוברו לתוכנה המאושרת ע"י הגורמים המוסמכים, העוקבת אחר ההכשרות וקיימת בביה"ס להכשרה בהתאם להנחיות משטרת ישראל.

10.3.5. דרישות למידע שיוסופק מהתוכנה:

10.3.5.1. תוכנה תספק את כל המידע הקיים בה על כל ההכשרות שמבצעים עובדי האבטחה של הביטוח הלאומי בבית הספר להכשרה לרבות סוג ההכשרה, ציון מעבר, הערות ועוד.

10.3.5.2. התוכנה תספק דוח שניתן לעריכה אשר יספק את כל המידע שצוין לעייל עם אפשרות בחירה של טווח תאריכים. סוג הקובץ של הדוח יקבע ע"י האחראי מטעם המוסד.

10.3.5.3. בסיום הקורס יצורף "תיק המתאמן" לתיק האישי של איש האבטחה.

10.3.5.4. הדחה מקורס/רענון (שמירת כשירות) תיעשה באישור אגף הביטחון של המוסד בתיאום משטרת ישראל.

10.3.5.5. על ספק השירות לדאוג להסעת עובדיו למקום ההכשרה והאימונים והחזרתם בסיומם וכן להסעות במהלך הקורסים והאימונים על פי התוכנית המוגדרת מראש (כולל לימודי קורס/רענון).

י' ב'

10.3.5.6. על ספק השירות לבצע את פעילויות ההכשרות/אימונים/תרגילים/הדרכות בשנת העבודה הראשונה בתחילת המכרז בהתאם לתוכנית עבודה שתוכננה בתחילת השנה, גם אם הנתח היחסי יהיה גדול מהנדרש לחלק היחסי של השנה.

10.4. תיעוד על מעבר הכשרה:

ממועד סיום קורס ההכשרה על המאבטח לשאת "תעודת מאבטח" המעידה על הכשרתו המקצועית. ספק השירות מחויב לוודא שכל חניך שסיים קורס/רענון.

10.5. דוחות:

10.5.1. בכל תום קורס/הכשרה/אימון/הדרכה, על חברת ההכשרה להעביר למוסד, תוך שבוע, סיכום הכולל רשימת המתאמנים והציונים, תכני האימון, לקחים והמלצות.

10.5.2. הדוחות יועברו לאגף הביטחון וכן למנב"ט האזורי.

10.5.3. חברות ההכשרה מתחייבות להעביר דוחות ואישורים שיתבקשו ע"י אגף הביטחון במהלך ההתקשרות (כולל דוחות נוספים שיידרשו בהמשך, הרלוונטיים לביצוע מטלות חברות ההכשרה).

10.5.4. חברת ההכשרה תספק דוחות סיכום פעילות ציונים ושנתיים לאגף הביטחון.

10.6. מבנה קורסי ההכשרה:

10.6.1. מבנה קורסי הכשרה לתפקידי האבטחה השונים יהיו על פי הנחיות משטרת ישראל.

10.6.2. בטבלה שלהלן מופיע פירוט מספר הימים הכולל שימשך כל קורס הכשרה, על פי החלוקה לבעלי התפקידים השונים במערך האבטחה ובהתאם להנחיות משטרת ישראל

סעיף	בעלי התפקידים	קורס מלא	הערות
1	קצין מתקן ורמ"ש	8 ימים (מתקדם ב') +קורס רמ"שים פיקודי	קצין מתקן ליווי חוקרים יבצע בנוסף קורס מתקדם ב' ייעודי
2	סגן קצין מתקן/רמ"ש	8 ימים (מתקדם ב')	
3	ראש צוות	8 ימים (מתקדם ב')	
4	מאבטח ליווי חוקרים	מתקדם ב' ייעודי (ליווי חוקרים)	
5	מאבטח	8 ימים	

	(מתקדם ב')		
קורס בסיסי 6 ימים, מחייב אישור של אחראי במוסד.	6 ימים (בסיסי)	מאבטח	6
	4 ימים	בודק ביטחוני לא חמוש	7
	3 ימים	מוקדן	8
	15 יום (מתקדם א')	ליווי חוקרים	9
3 ימים על חשבון ספק השירות שעות העבודה של המאבטחים ביום הרביעי לקורס (שיערך במתקן) יהיו על חשבון המוסד	4 ימים	משקף	10

10.6.3. בסניפים ראשיים ו/או בסניפים של 5 מאבטחים ומעלה, שבהם לא נקבעה בתוכנית האבטחה עמדת מוקדן, מחויבת חברת האבטחה להכשיר מאבטח שבנוסף על תפקידו יבצע גם קורס מוקדנים ויעמוד בדרישות הכשירות לשני תפקידיו.

10.7. אימוני רענון (שמירת כשירות)

10.7.1. כללי

10.7.1.1. כל עובדי ספק השירות המועסקים באתרי המוסד יעברו על חשבון ספק השירות אימון

תקופתי בהתאם להנחיות משטרת ישראל.

10.7.1.2. פעולות הרענון תתבצענה על ידי חברת ההכשרה שאושרה על ידי אגף הביטחון במוסד

בהתאם לאמור בהוראות מכרז זה.

10.7.1.3. מקום ביצוע הרענונים - רענונים יועברו לאנשי האבטחה לפי הסניף אליו הם משתייכים.

מקום ביצוע הרענונים יהיה במרחק של עד 50 ק"מ מהסניף הקבוע אליו משתייכים

המאבטחים (למעט סניף אילת), במקרים חריגים יאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.

10.7.1.4. ביצוע רענונים יתאפשר במתקן הכשרות מאושר על ידי משטרת ישראל

10.7.1.5. בכל רענון ירי, יחדשו המאבטחים את התחמושת שלהם - יקבלו תחמושת חדשה לאחר

האימון, בנוסף ינקו וישמנו את נשקם בתום האימון.

10.7.2. דרישות כלליות נוספות יבוצעו על פי הנחיות משטרת ישראל.

10.7.3. הכשרת משקף - עובדי שיקוף על פי המפרט הבא:

10.7.3.1. קורס שיקוף ורענון - נכון להיום אין הגדרה של משטרת ישראל לקורס שיקוף ורענון

שיקוף - במידה ויוגדר קורס ורענון, התכנים ישתנו בהתאם.

ב' א'

10.7.3.2. חברת האבטחה תקבל אישור האחראי מטעם המוסד לגבי החברה המכשירה בנושא שיקוף.

10.7.3.3. הרכב הקורס - הקורס יורכב מ-8 עד 12 חניכים, חריגות מהכמות הנ"ל מחייבות אישור האחראי מטעם המוסד.

10.7.3.4. כמות המוכשרים מכל סניף בעל מכונת שיקוף - בכל סניף בו קיימת מכונת שיקוף יוכשרו כלל עובדי האבטחה בסניף.

10.7.3.5. מיקום ומשך ההכשרה - ההכשרה במתכונתה הנוכחית יורכב מ-4 ימים של הכשרה - 3 ימי הכשרה במתקן ההכשרה או במתקן ביטוח לאומי, ויום רביעי במתקן ביטוח לאומי, שבו יש מכונת שיקוף. עלות שעות הכשרת המאבטחים על חשבון ספק השירות, למעט היום הרביעי שיהיה על חשבון ביטוח לאומי.

10.7.3.6. תנאים נוספים בהכשרה - בתום ההכשרה יקבל כל חניך תעודת הסמכה, בנוסף יקבל פנקס המכיל תקציר של תכני הקורס והוראות הפעלה ודגשים לתפעול מכונת השיקוף. בכל ימי ההכשרה באחריות החברה המכשירה לספק כיבוד, קפה, תה ושתייה קרה לאורך כל היום וארוחת צהריים (בכל ארבעת ימים).

10.7.3.7. תכני ההכשרה

שלב א' - מבוא יסודות ושיקוף מעשי:

בהדרכה יקבלו החניכים את המושגים הראשוניים בעבודה עם מכונת שיקוף, המטרות וסוגי האיומים השונים.

בהדרכה ישולבו מצגות, מולטימדיה וסרטים, תוך שימוש בלומדה וכן שימוש נרחב בסימולטור השיקוף.

החניכים יחשפו לתמונות שיקוף מהימנות בכיתת הלימוד על שולחנם ללא תנאים ומגבלות הקיימים בשטח באתר מכונת שיקוף (צפיפות, חוסר נוחות ועוד).

כמו כן, ישולבו בהדרכה ערכות הדגמה להמחשת סוגי אמל"ח איומים וכדומה.

תוכנית לימוד:

1. הכרה וזיהוי- אמל"ח, איומי טרור ופלילים.

2. הסלקות ואירועי עבר

3. טכנולוגיות בידוק

4. שיקוף.

א- מושגי יסוד בקרינה

ב- שפופרת הרנטגן

8 ' 9

- ג- חדירות ובליעת קרינה.
- ד- מכונת שיקוף לאבטחה ובידוק- מבנה ואופן פעולה.
- ה- עקרונות בשיקוף
- ו- הכרת מכונת שיקוף והפעלתה
- ז- בטיחות בעבודה עם קרינה
- 5. תצפית שטח- מבנה מכונה והפעלה
- 6. מבוא לניתוח תמונת שיקוף
- 7. עקרונות שיקוף בסיסים
- 8. שיקוף פריטי אמל"ח- כלי נשק, מטעני חבלה, חומרי נפץ
- 9. שיקוף פריטים תמימים:

- א- ביגוד והנעלה
- ב- אריזות
- ג- מבוא לאלקטרוניקה בסיסית בשיקוף
- ד- שיקוף מוצרי אלקטרוניקה
- ה- מארזים ומשלוחים
- ו- שיקוף כבודות
- ז- שיקוף דואר
- ח- שיקוף השוואתי

10. שיקוף פריטים מוסלקים

- א- ביגוד והנעלה
- ב- אריזות
- ג- מוצרי אלקטרוניקה
- ד- משלוחים
- ה- כבודות

10.7.3.8. רענון/חניכה שיקוף

10.7.3.8.1. יבוצע פעמיים בשנה ע"י החברה המכשירה שאושרה ע"י האחראי מטעם

המוסד.

ל' י'

2.10

10.7.3.8.2. הרענון יכלול חניכה לכל עובד המוסמך כמשקף ע"י המדריך של לפחות חצי שעה בזמן קבלת קהל, הפסקת צהרים, ושעתיים נוספות לסיכום ומתן דגשים מקצועיים לכל המאבטחים שהשתתפו.

10.7.3.8.3. באחריות ספק השירות לדאוג לכל האמצעים הנדרשים להעברת הרענון.

10.7.3.8.4. באחריות ספק השירות לדאוג לארוחת צהריים.

10.7.3.8.5. הרענון יערך בסניף.

10.7.3.8.6. עד שבוע לאחר הרענון יימסר סיכום על החניכה; מצב המאבטחים - כולל ציון על הרמה המקצועית של אותו משקף והתכנים המקצועיים שהועברו באותו היום כולל רשימת המשתתפים.

10.7.3.9. תרגילי שיקוף

10.7.3.9.1. יבוצע פעמיים בשנה בכל מתקן בו ישנה מכונת שיקוף ע"י החברה המכשירה שאושרה ע"י האחראי מטעם המוסד.

10.7.3.9.2. התרגיל יהווה תרגיל פתע לסניף, בזמן העבודה של הסניף ויתואם עם המנב"ט האזורי לפחות שבועיים מראש, כאשר יום לפני יינתן אישור סופי לביצוע ודגשים מהמנב"ט.

10.7.3.9.3. יבוצע ע"י מדריך בנושא שיקוף, התרגיל יכלול החדרה של מדמה אמל"ח דרך מכונת השיקוף.

10.7.3.9.4. על כלל המתרגלים מטעם החברה שמבצעת את רענון השיקוף, לקבל אישור בדיקה ביטחונית ותעודת מתרגל מאגף הביטחון לפני ביצוע התרגילים.

10.7.3.9.5. התרגיל יעמוד בכל דרישות משטרת ישראל לביצוע תרגילים בגופים מונחים.

10.7.3.9.6. עד שבוע לאחר התרגיל יימסר דו"ח על ממצאי התרגיל.

10.7.3.9.7. התרגיל יכלול בדיקת אבטחת מידע בסניף, סיור בסניף בכדי לוודא שמקומות שאמורים להיות ממודרים לקהל אכן ממודרים.

10.7.3.9.8. בנוסף, התרגיל יכלול ביקורת אבטחה על: תעודות מאבטח ותוקפם, נשיאת נשק ו-3 מחסניות, בדיקת פק"ם ותיק שטח - מאושר ובתוקף, תוקף גז פלפל, ידיעת נהלי בידוק ואופן בידוק, הוראות פתיחה באש, כשירות מבצעית, לבוש והופעה חיצונית.

10.7.4. טבלה מסכמת לאימונים (רענונים) - לפי פירוט בעלי תפקידים

י"ב

רענון וחניכת שיקוף (בסניפים בהם ישנה מכונת שיקוף)	סדנת בידוק	יום הדרכה חירום	רענון רמ"שים / פיקודי / סדנת תקשורת לקצין מתקן/רמ"ש	סדנת תקשורת בסניף	רענון (שמירת כשירות) כשירות (ת) טקטי בסניף ראשי	רענון (שמירת כשירות) חד-יומי במתקן ההכשרה	סוגי אימונים בעלי תפקידים
2 לשנה בסניף	1 לשנה בסניף	1 לשנה בסניף	1 לשנה (שנה) אחת רענון רמ"שים פיקודי בבית ספר / שנה אחרי סדנת תקשורת לקצין מתקן (ורמ"ש)	אחת לשנה	2 בשנה	5 פעמים בשנה (אחת לחודשיים חוץ , מיולי - אוגוסט)	קצין מתקן ורמ"ש
2 לשנה בסניף	1 לשנה בסניף	1 לשנה בסניף	1 לשנתיים סדנת תקשורת	אחת לשנה	2 בשנה	5 פעמים בשנה (אחת לחודשיים חוץ , מיולי - אוגוסט)	ראש צוות
2 לשנה בסניף	-----	1 לשנה בסניף	-----	אחת לשנה	2 בשנה	5 פעמים בשנה (אחת לחודשיים חוץ , מיולי - אוגוסט)	סגן קצין מתקן/רמ"ש מאבטח (מתקדם ב')
2 לשנה בסניף	-----	1 לשנה בסניף	-----	אחת לשנה	2 בשנה	2 פעמים בשנה	מאבטח (בסיסי)
42 לשנה	-----	1 לשנה	-----	אחת לשנה	2	2 פעמים	בודק לא

בסניף		בסניף			בשנה	בשנה	חמוש
-----	-----	1 לשנה בסניף	-----	אחת לשנה	1 בשנה	(ריענון אחד בכל חציון מתוך 5 שנתי מחוייב להיות של מתקדם ב' ייעודי בלבד)	ליווי חוקרים (מתקדם) (ב' ייעודי)
2 לשנה בסניף	-----	1 לשנה בסניף	-----	אחת לשנה	פעמי ם בשנה	אחת לשנה בסניף	מוקדן
2 לשנה בסניף	-----	1 לשנה בסניף	-----	אחת לשנה	פעמי ם בשנה	-----	משקף/סד ן

10.7.5. סרגל שמירת כשירות

ספק השירות ידאג לביצוע אימוני רענון (שמירת כשירות) לכלל צוותי האבטחה בסניפים לפי הפירוט המוצג בטבלה, ובהתאם להנחיות משטרת ישראל. אימוני הרענון (שמירת כשירות) יבוצעו בימים בהם לא מתקיימת קבלת קהל בסניפי המוסד.

יודגש כי ייתכנו שינויים בטבלת האימונים המצורפת, בהתאם להנחיות משטרת ישראל, שקובעת את ההכשרות המחייבות ומשך אותן הכשרות.

האחראי מטעם המוסד רשאי לשנות את תדירות וסוגי האימונים בהתאם לדרישות משטרת ישראל.

10.7.6. רענון (שמירת כשירות) מוקדן

10.7.6.1. פעם בשנה יתבצע רענון לעובדי דלפק הביטחון.

10.7.6.2. הרענון יתבצע בהתאם להנחיות משטרת ישראל.

10.7.6.3. הרענון יתקיים במתכונת אזורית, במתקן אימונים, או בסניפי המוסד בשעות 08:00-17:00.

10.7.6.4. ברענון יחזרו ויתרגלו את התכנים הבאים:

- הדיווח המבצעי
- עקרונות הפעלת מוקד

ב' י

- תרגילים
- בוחן בקיאות
- תוכנת הקב"ט

• שימוש במערכות טכנולוגיות

10.7.6.5. ספק השירות יספק למשתתפים כיבוד קל; קפה ועוגה/דבר מאפה בהתכנסות, כריך ושתיה קלה לארוחת עשר וארוחת צהריים בשרית (ספקי המזון חייבים להציג תעודת כשרות).

10.7.7. רענון (שמירת כשירות) רמ"שים פיקודי/ סדנת תקשורת לקציני מתקן ורמ"שים ואימון בידוק 10.7.7.1. יבוצע אחת לשנה לכל קצין מתקן ורמ"ש (שנה אחת רענון רמ"שים פיקודי בבית ספר המאושר לכך / שנה שנייה סדנת תקשורת לקציני מתקן ורש"צים). הרענון יתבצע בהתאם להנחיות משטרת ישראל.

10.7.7.2. נדרש אישור של נציג המוסד לביה"ס שיבצע את רענון רמ"שים.

10.7.7.3. בנוסף יבוצע אחת לשנה אימון בידוק לכל קצין מתקן, רמ"ש וראשי הצוותים, האימון יבוצע במתכונת זהה למפורט באימונים הטקטיים, לרבות כל נושא המנהלות.

10.7.7.4. ספק השירות יספק למשתתפים בכל פעילות המצוינת לעיל כיבוד קל; קפה ועוגה/דבר מאפה בהתכנסות, כריך ושתיה קלה לארוחת עשר וארוחת צהריים בשרית (ספקי המזון חייבים להציג תעודת כשרות).

10.7.8. אימון לחימה חד שנתי למאבטחי חוקרים צפון ירושלים והפזורה הבדואית

10.7.8.1. אחת לשנה יתקיים אימון ירי לאוחזי נשק (50 כדור) לחוקרי ביטוח לאומי כ - 12 חוקרים וכ - 15 מאבטחים (בנוסף לפעילות המופיעה בטבלת הריענונים).

10.7.8.2. ברענון שיבוצע למאבטחים, יבוצע תרגול בכדורי צבע ופריקה מרכב.

10.7.8.3. האימון יכלול הרצאת עו"ד בנושא סמכויות ופתיחה באש.

10.7.8.4. באחריות ספק השירות ישא בכל העלויות של האימון וידאג לתכנון, ביצוע ותשלום כל הפעילות במסגרת ימי הרענון, לרבות: תשלום למאבטחים על שעות העבודה, הסעות, מתקן אימונים, הדרכות, ארוחות.

10.7.8.5. ספק השירות יספק למשתתפים בכל פעילות המצוינת לעיל כיבוד קל; קפה רץ ומים מינרלים קרים לאורך כל היום, עוגה/דבר מאפה בהתכנסות, וארוחת צהריים בשרית (ספקי המזון חייבים להציג תעודת כשרות).

10.7.8.6. אוכלוסיית יעד נכון להיום:

10.7.8.6.1. פזורה: 7 חוקרים, 9 מאבטחים

10.7.8.6.2. מזרח: 5 חוקרים, 6 מאבטחים

10.7.8.6.3. כל קבוצה תתאמן כצוות אורגני ובאימון נפרד

ב' י'

- תכני אימון אופציונאליים: (בכל אימון ייבחרו 2 תכנים בנוסף להרצאת עו"ד)
 - תרגיל אימון ירי 360 מעלות המדמה חילוץ ממבנה (50 כדור למתאמן)
 - תרגיל המדמה ירי מרכב באמצעות כדורי צבע (50 כדור למתאמן)
 - הרצאת עו"ד בנושא סמכויות ופתיחה באש
 - אימון סימולטור ירי ממוחשב (תרחיש ירי במבנה, תחרות ירי, זיהוי סמ"חים)
 - אימון קרב מגע (תרגול עבודה בצמד, השתלטות על תוקף, הגנה מתקיפה וכדו')
 - עזרה ראשונה (החייאות, טיפול בפצעים חודרים וכדו')

• מיקום שעות מסגרת לאימון:

- האימון יבוצע באזור באר שבע / ירושלים
- מסגרת השעות לאימון- 08:30 עד 16.00

10.8. שכר עובדי ספק השירות במהלך הכשרות, אימונים רענונים ופעילות אימונים בשוטף

ספק השירות ישלם לאנשי האבטחה במהלך הכשרות, אימונים, רענונים ופעילות אימונים בשוטף על פי שעות האימון במחיר שעה התואם לתפקידם, זמן הנסיעה יחשב כזמן עבודה לפי ההגדרות בעניין נסיעות (לעיל - טבלה מסכמת לאימונים (רענונים) - לפי פירוט בעלי תפקידים).

10.8.1. מובהר בזאת כי בנוסף על התשלומים המוגדרים בטבלה לעיל, יפריש ספק השירות לעובדיו את

כל התנאים הסוציאליים וההפרשות הנדרשות בגין ההכשרות והאימונים, בהתאם למוגדר בחוזה.

10.8.2. התשלום לאימונים, להכשרות, לרענונים ולקורסים ישולם ע"י ספק השירות ועל חשבוננו למערך

האבטחה בהתאם לטבלה (לעיל - טבלה מסכמת לאימונים (רענונים) - לפי פירוט בעלי

תפקידים) ולא יופיע בחשבונית המוגשת למוסד.

10.8.3. מדי פעם מתקיימות פגישות בין מנהל מאגף הביטחון לבין הקצין מתקן, רמ"ש או עובדי אבטחה

אחרים בסניפים, לתחקור אירועים ולשיחות חתך. השכר שישולם במפגשים אלו יהיה זהה לשכר

המשולם לעובדים עבור שעות עבודה רגילות בתוספת כל התנאים הסוציאליים וההפרשות

הנדרשות, השכר ישולם ע"י המוסד.

10.8.4. התשלום לאנשי האבטחה עבור קורס ההכשרה שיעברו, יופיע בתלושי משכורות שיקבלו העובדים

בחודש הקורס, בהתאם לשכר לתפקיד אליו המיועד.

10.9. אימונים טקטיים בסניפי-האם

10.9.1. האימונים הטקטיים יערכו אחת לחצי שנה בסניפי-האם אליהם יחברו המאבטחים והצוות מסניפי-

המשנה והאשנבים, חלק מהאימונים יאחדו מספר סניפים יחד, סך הכל באזור מס' 1 - עשר

אימונים פעמיים בשנה בסניפים שונים ובאזור מס' 2 - אחד עשר אימונים פעמיים בשנה (נתון זה

יכול להשתנות באימון אחד - בהתאם לכמות כוח אדם בפועל בסניפים ודרישות משטרת ישראל).

10.9.2. תיק התרגיל הטקטי יועבר לאישור בטיחות במדור הכשרות משטרת ישראל, באחריות בי"ס

להכשרה שמעביר את האימון.

10.9.3. התרגילים הינם בקנה מידה מקומי.

ב' י'

- 10.9.4. האימון יכלול אימון בידוק על כל שלביו כולל תרגול מעשי.
- 10.9.5. תרגול סימולציות של תרחישי לחימה ואירועי חירום בסניף.
- 10.9.6. תרגול מקרים ותגובות.
- 10.9.7. מעבר על מצגות של סיכומי אירועים ותרגילים וניתוחם.
- 10.9.8. התרגילים ישלבו אירועי חירום שונים בהם נדרש צוות האבטחה להתמודד, חלקם בתחום הפלילי וחלקם בתחום הפח"ע כפי שהנחה האחראי מטעם המוסד של המוסד.
- 10.9.9. התרגילים מאמנים ובוחנים את יכולות המאבטח הבודד להתמודד מול אירועי חירום שונים.
- 10.9.10. התרגילים יאמנו ויבחנו את יכולות הקצין מתקן/רמ"ש לפקד על צוות האבטחה באירועי חירום שונים.
- 10.9.11. התרגילים מאמנים ובוחנים את יכולות המערך להתמודד כצוות מול אירועי חירום שונים.
- 10.9.12. בסיום האימון יעבור מערך האבטחה בוחן ידע בנהלי הביטחון והחירום הנהוגים בביטוח לאומי. ציון מעבר למבחן - 75 נקודות.
- 10.9.13. בכל אימון ישולבו מערכי האבטחה של סניפי-המשנה הקשורים לאותו סניף.
- 10.9.14. האימון יבוצע בימי ו' ובמקרים חריגים באמצע השבוע בהתאם לאישור האחראי מטעם המוסד, משך האימון ותכני האימון על פי הנחיות משטרת ישראל.
- 10.9.15. ארוחת צהריים וכיבוד במהלך כל היום לכלל המשתתפים, באחריות ספק השירות (בצרוף תעודת כשרות).
- 10.9.16. ליווי אימון טקטי ע"י עו"ד, שעומד בדרישות הבאות:
- 10.9.16.1. תפקיד עורך הדין לתת את ההיבט החוקי וסמכויות המאבטחים בתרחישים השונים המתורגלים באימון הטקטי, אחת לשנה ויהיה לאורך כל האימון הטקטי.
- 10.9.16.2. עורך דין חבר לשכת עורכי הדין בישראל בעל ניסיון מעשי בעריכת דין בחמש השנים האחרונות (יוכח באמצעות תעודת סיום לימודים, תעודת חברות בלשכת עורכי הדין ותצהיר)
- 10.9.16.3. מאושר על ידי חטיבת אבטחה להדריך סמכויות אנשי אבטחה העוסק בפועל בתחום לפחות שנתיים (יוכח באמצעות תעודת מדריך, תצהיר ורשימת גופים מודרכים).
- 10.9.16.4. בעל ביטוח אחריות מקצועית תקף (יומצא העתק מפוליסת הביטוח).
- 10.9.16.5. בעל ניסיון מבצעי (אבטחה/משטרת ישראל/רוה"מ) במשך שנתיים לפחות (יומצא אישור העסקה).
- 10.9.16.6. יתרון למי שיכול להראות עיסוק ביעוץ משפטי בתחום האבטחה ו/או ייצוג בבתי משפט בתחום אבטחה/כלי ירייה.
- 10.9.16.7. יתרון למי שהוסמך בידי מספר רגולטורים (משטרת ישראל/שב"כ/מלמ"ב/צה"ל)
- 10.9.16.8. יתרון לבעלי ניסיון במספר רב של גופים זהים.
- 10.9.16.9. יתרון לבעל ניסיון בהדרכה במקצוע רלוונטי נוסף (ירי/קמ"ג/אבטחה מונעת/חבלה) לפחות שנתיים (תומצא תעודת מדריך תקופה ואישור העסקה).

10.9.16.10. האחראי מטעם המוסד יאשר את עורך הדין.

10.9.17. אחת לשנה יבוצע תרגול כיבוי אש במהלך יום ההדרכה, אמצעי תרגול (מטפים, כיבוי חצי חבית עם דלק/ מנגל), באחריות ספק השירות.

11 הדרכה לצוותי הכוננות ומערך האבטחה לסניפי-האם סניפי המשנה ונקודות השירות

11.1 פעם בשנה במשך כל תקופת ההסכם, על ספק השירות יהיה לבצע על חשבוננו, הדרכה לצוותי הכוננות בסניפי-האם, המשנה והאשנבים ולכל מערך האבטחה. ההדרכה תיערך בסניפי המוסד (כל סניף-אם בנפרד, למעט משרד ראשי - במלון). משך ההדרכה כ-6 שעות. יום הדרכה לצוותי הכוננות בסניפים. צפי משתתפים: אזור מס' 1 כ-400 עובדים סה"כ 14 סניפים, 16 הדרכות (בסניפי נצרת וטבריה יבוצעו 2 הדרכות), אזור מס' 2 כ-450 עובדים, סה"כ 11 סניפים, 12 הדרכות (בסניף ב"ש יבוצעו 2 הדרכות) כמות העובדים יכולה להשתנות בכ-10% את ההדרכה תעביר חברת הכשרה שאושרה ע"י האחראי מטעם המוסד של הביטוח הלאומי.

11.1 דגשים:

11.1.1.1 ספק השירות יישא בהוצאות הישירות של התכנון, הארגון, ההדרכה והרישום, קניית פריטים או אביזרים הקשורים לתרגול ותשלום לכוחות העזר ובהם כיבוי, מד"א ומשטרת ישראל.

11.1.1.2 ספק השירות מחויב לבצע את יום ההדרכה בתאריכים שייקבעו ע"י הביטוח הלאומי.

11.1.1.3 בתום ההדרכה, תמציא החברה המפעילה, באמצעות ספק השירות, לאחראי מטעם המוסד ולקב"ט הסניף דו"ח על הפעילות, הכולל רשימה של המשתתפים ומהות ההדרכה.

11.1.1.4 יש להכין את הפריטים והאביזרים הנדרשים לתרגיל ולתדרך מבעוד מועד את צוותי הכוננות, המאבטחים ועובדי הסניף.

11.1.1.5 יום הדרכה למשרד הראשי יבוצע בבית מלון ראוי, צפי המשתתפים כ-100 איש.

11.1 מנהלות:

11.1.1.1 ספק השירות יספק ארוחת צהריים לצוות הכוננות והמדריכים (בצרוף תעודת כשרות).

11.1.1.2 ספק השירות ידאג לכיבוד לאורך כל היום, לרבות כריך לארוחת עשר וקפה ועוגה/דבר מאפה לאחר ארוחת הצהריים.

11.1.1.3 מודגש כי תוכן ומועד יום ההדרכה מחייב אישור מראש של האחראי מטעם המוסד.

12 הדרכה לצוותי הכוננות ולמערך האבטחה -בסניף:

12.1 ההדרכה תכלול מרכיבים אשר יסיעו לצוות הכוננות ומערך האבטחה להתכונן לאירועי חירום גדולים עליהם יתורגלו בתרגילי החירום.

12.1 בהדרכה ישתתפו: מדריך חירום ואבטחה, פרמדיק וכדומה, ימונה אחראי מטעם ספק השירות אשר ילווה ויהיה נוכח בכל יום ההדרכה.

12.1 לז"ז ותכני יום ההדרכה בסניפים (בהתאם להחלטת אגף הביטחון):

09:00 – 08:30- כינוס וכיבוד קל

09:00-09:30 - פתיחה, מנב"ט מחוזי והאחראי מטעם המוסד

ב' י'

09:30-11:00 - הרצאה בנושא חירום, חילוץ והצלה נציג החברה הזוכה, סיור בניין, הכרת עמדות כיבוי אש והאמצעים בבניין, הכרת פתחי מילוט וחלוקת צוות הכוננות למרחבים. תרגול כיבוי אש על ידי מטף (שיובא על ידי המדריך) למשתתפים.

11:00-12:30 - עזרה ראשונה החייאה ושטף דם (יועבר ע"י מדריך עזרה ראשונה)

12:30-13:00 - ארוחת צהריים

13:00-15:00 - המשך עזרה ראשונה

12.1.1 לצוות החירום ומערך האבטחה של סניפי משרד ראשי, יבוצע יום הדרכה שונה בהתאם ללו"ז

הבא:

08:30-09:00 - התכנסות וכיבוד.

09:00-09:20 - פתיחה, קב"ט מחוז' והאחראי מטעם המוסד

09:20-9:50 - הרצאת חירום- משימות צוות הכוננות והנחיות לחירום

09:50-10:00 - הפסקה

10:00-11:00 - הרצאה בנושא ביטחון (האחראי מטעם המוסד יהיה רשאי לחייב העברת

הרצאה בנושא מקצועי אחר במקום ההרצאה הנ"ל)

11:00-11:20 - הפסקה

11:20-12:30 - הרצאת עזרה ראשונה (האחראי מטעם המוסד יהיה רשאי לחייב העברת

הרצאה בנושא מקצועי אחר במקום ההרצאה הנ"ל)

12:30-13:30 - תחנות תרגול עזרה ראשונה

13:30 - ארוחת צהריים

13:30-15:00 המשך תרגול עזרה ראשונה.

12.1.2 התכנים יקבעו לפי אופי הסניפים ע"י האחראי מטעם המוסד.

12.1.3 ימי העיון יכללו את צוות הכוננות בסניף כולל סניפי-משנה ואשנבים ומערך האבטחה (תשלום

למערך האבטחה על חשבון ספק השירות).

12.1.4 ספק השירות מחויב לבצע את יום ההדרכה בתאריכים שייקבעו ע"י הביטוח הלאומי.

12.1.5 המזון המסופק חייב להיות מלווה בתעודת כשרות.

13 תרגילים והכשרות נוספות

13.1 תרגיל כניסה פתע מצולם:

13.1.1.1 40 תרגילי כניסה מבוקרת מצולמים ע"י חברה מומחית בנושא לכל אחד

מאזורים. לצורך ביצוע התרגיל נדרשים שני מתרגלים מהחברה ומצלמות מוסוות. בתרגיל תיבדק

התנהלותו של מערך האבטחה בסניף.

13.1.1.2 האחראי במוסד יאשר את החברה שתבצע את התרגילים.

ע' .

13.1.3. מועד התרגילים ייקבע ע"י הביטוח הלאומי בתיאום עם החברה המומחית הנ"ל ללא ידיעת ספק השירות.

13.1.4. תיק התרגיל יועבר לאישור משטרת ישראל באחריות החברה המבצעת.

13.1.5. לוח זמנים לתרגיל מצולם:

התרגיל יבחן את מערך האבטחה בסניפי-האם במוסד.

להלן תוכנית התרגיל:

מתווה התרגיל:

13.1.5.1. תיאום תור לסניף המתורגל מראש.

13.1.5.2. הגעה לסניף וחדירה בכיסוי.

13.1.5.3. סיור בעמדות המאבטחים בתוך הסניף ובחינת עבודתם השגרתית.

13.1.5.4. יציאה מהסניף ובחינת המערך מחוץ לסניף.

13.1.5.5. ביצוע התרגילים המצולמים יכללו:

- החדרת מדמה אמל"ח לסניף.
- הנחת מדמה אמל"ח ובדיקת ערנות המאבטחים וזמני תגובה.
- איסוף מל"מ ובדיקת המערך החיצוני.
- בדיקת אבטחת מידע בסניף.
- ביקורת אבטחה על תעודות מאבטח ותוקפם, נשיאת נשק ו-3 מחסניות, בדיקת פק"ם ותיק שטח שמאושר ובתוקף, תוקף גז פלפל, ידיעת נהלי בידוק ואופן בידוק, הוראות פתיחה באש, כשירות מבצעית, לבוש והופעה חיצונית.
- הפעלת לחצן מצוקה ובדיקת תגובת הצוות.
- התייחסות למבוטחים ואופן מתן שירות ע"י המאבטחים

13.1.5.6. סיכום מקומי עם קב"ט, צוות האבטחה והבהרת הליקויים והנקודות החזקות.

13.1.5.7. תדריך המאבטחים באשר לבעיות מבצעיות אקוטיות שמתגלות בתרגילים ויש לשנותם מידית.

13.1.5.8. במידת הצורך יזמן האחראי מטעם המוסד את צוות המתרגלים לדיון והפקת לקחים.

13.1.6. דגשים לביצוע התרגילים:

13.1.6.1. לאחר הכניסה לסניף יש לבדוק את כל עמדות האבטחה, אבטחת מידע, סכינים

במטבחונים וכדומה, בדיקה סמויה מבלי להסתכן בהיחשפות.

13.1.6.2. תרגול החדרת מדמה אמל"ח דרך עמדות הבידוק, במידה והבידוק נכשל יש לבצע שוב.

- 13.1.6.3. במידה ותרגיל הבידוק לא חשף את המתרגלים, יש לבחון שוב את ערנות האבטחה והעובדים בתוך הסניף.
- 13.1.6.4. מעבר לשלב הגילוי והיחשפות מול הקב"ט והקצין מתקן/רמ"ש.
- 13.1.6.5. תחקור המאבטחים בעמדות הבדיקה: ציוד הכרחי, הופעה, ביצוע אימון רענון ותחקור נוכחות בתדריך בוקר ובקיאות בהנחיות ונהלים.
- 13.1.6.6. סיכום ראשוני אצל קב"ט בנוכחות הקצין מתקן/רמ"ש.
- 13.1.7. על המתרגלים להיות מאושרים ע"י האחראי מטעם המוסד ולשאת עמם תיעוד מתאים מטעם אגף הביטחון.
- 13.1.8. מנהל התרגיל מחויב להכיר את הסניף שבו מבוצע התרגיל, במידה ומעולם לא ביקר בסניף, עליו לעשות זאת ביום נפרד לפני ביצוע התרגיל.
- 13.1.9. התרגילים יבוצעו במבני הביטוח הלאומי - תרגיל בסניף-אם/סניף-משנה ייחשב כתרגיל מלא, תרגיל באשנב/נקודת שירות ייחשב כחצי תרגיל. סך הכל נדרשים לביצוע, 40 תרגילים בכל אזור. רוב התרגילים יבוצעו בסניפי-משנה ואשנבים (כ-2/3).
- 13.1.10. לשיקול אגף הביטחון לקבוע חצי יום נוסף בו יבוצע סיכום נוסף של התרגיל בהתאם לממצאים.
- 13.1.11. סיכום כתוב יועבר במייל יום לאחר התרגיל.
- 13.1.12. המתרגלים יישאו אמצעי צילום מסוויים, לאחר התרגיל יועבר סרט ערוך, הסרט יהיה באורך של כ-10 דקות, כאשר
- 13.1.13. לפני כל תרחיש תהיה כתובית עם הנושא ובסיום כל תרחיש כתובית עם ממצאים. יועבר הסרטון לאחר התרגיל בדוא"ל.
- 13.1.14. התרגילים יבוצעו ע"י לפחות שני מתרגלים כאשר אחד יוגדר אחראי בטיחות.
- 13.1.15. על המתרגלים להיות מוסוויים ולשנות מתרגיל לתרגיל את ההסוואה וסיפור הכיסוי, כולל 4 ערכות הסוואה שיכללו
- 13.1.16. מעבר לפרטי לבוש שונים גם זקנים, פאות איכותיות.
- 13.1.17. נהלי דיווח:
- 13.1.17.1. יום ה' שלפני התרגיל, שיחה עם האחראי מטעם המוסד ותיאום השבוע הבא.
- 13.1.17.2. יום לפני התרגיל עדכון המנב"ט לביצוע וקבלת דגשים.
- 13.1.17.3. בתחילת התרגיל תישלח הודעת sms למנב"ט על פתיחת התרגיל.
- 13.1.17.4. במידה וישנם ממצאים חמורים, יש לבצע עדכונים במהלך התרגיל.
- 13.1.17.5. עדכון טלפוני מפורט בגמר התרגיל.
- 13.2. תרגיל פינוי לסניפי-האם
- 13.2.1. על ספק השירות לבצע תרגיל פינוי רחב היקף על פי הפירוט הבא:
- אזור מס' 1 – יתבצעו עד 4 תרגילי פינוי בשנה.
- אזור מס' 2 - יתבצעו עד 4 תרגילי פינוי בשנה.

ל' י'

- 13.2.2. התרגיל יתואם עם הנהלת הסניף ועם האחראי מטעם המוסד. סדר העדיפות לגבי הסניפים בהם יבוצעו התרגילים יקבע ע"י האחראי מטעם המוסד.
- 13.2.3. התרגילים יבוצעו באמצעות חברה חיצונית שמתמחה בנושא, שתאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.
- 13.2.4. ספק השירות מחויב לבצע את התרגילים במועד שייקבע ע"י הביטוח הלאומי בתיאום עם החברה החיצונית הנ"ל.
- 13.2.5. התרגיל יערך לכלל העובדים בסניף, במהלכו יפוננו כל עובדי המשרד והמבקרים.
- 13.2.6. בתרגיל ישתתפו כוחות העזר הבאים: משטרת ישראל, כיבוי אש, מד"א וצוות התערבות.
- 13.2.7. מטרת התרגיל: העלאת הרמה המבצעית של צוות הכוננות, בחינת מערך האבטחה, בדיקת התנהגות עובדים בקשר למטען חשוד, בדיקת זמן פינוי, בדיקת מערכת הכריזה, התנסות בטיפול במצבי חירום בהיקף רחב בתוך הבניין, חבירה יעילה עם כוחות העזר ועוד.
- 13.2.8. תכנון התרגיל ויישומו יבוצעו ע"י חברה מומחית בתחום.
- 13.2.9. התרגיל יכלול: סריקות, גילוי ונטרול מטענים, פינוי כל העובדים, כיבוי דלקות, חילוץ מגובה, טיפול בפצועים ותפעול אירוע בני ערובה.
- 13.2.10. על הגוף המבצע להכין תיק תרגיל, לארגן, לתאם, לתכנן ולבצע תרגיל גדול ממדים בהתאם להוראות האחראי מטעם המוסד במוסד.
- 13.2.11. עד חודש וחצי לפני תחילת התרגיל תזמן החברה "דיון התנעה" בסניף המתורגל בהשתתפות כל גורמי החירום, חברת האבטחה ואגף הביטחון.
- 13.2.12. "דיון סגירת קצוות" עם כל הגורמים יתואם באחריות החברה בסניף עד שבוע לפני התרגיל.
- 13.2.13. השתתפות כיבוי אש תהיה עם 2 משאיות כיבוי ומשאית מנוף לחילוץ.
- 13.2.14. יוזמן אמבולנס אחד לתרגיל.
- 13.2.15. החברה תתאם צוות התערבות לתרגול התרחיש המצוין בטבלה, במידה ולא יבוצע תרגיל ע"י צוות התערבות ממשטרת ישראל/צה"ל יבוצע תרגיל "בני ערובה" ע"י צוות התערבות מטעם חברת ההכשרה ברמת מדרכי ירי מוסמכים.
- 13.2.16. החברה תפעיל פירוטכניקה לרבות מחולל עשן.
- 13.2.17. באחריות החברה לצלם את התרגיל ע"י צלם מקצועי, שיכלול צילום וידיאו.
- 13.2.18. סיכום כתוב יוגש תוך יומיים מגמר התרגיל.
- 13.2.19. 5 דיסקים של סרט התרגיל יוגשו עד שבוע מגמר התרגיל, תחולק תמונה גדולה (גודל A2) ממוסגרת.
- 13.2.20. אחת לשנה יופק סרט באורך של כ-5 דקות שיכיל בתוכו תקציר של כל התרגילים שהתבצעו בשילוב פעילויות ההדרכה והתרגילים הנוספים המתקיימים באופן שוטף בביטחון, לרבות צילום בשני תרגילי חירום נוספים/פנימיים (כאשר בכל תרגיל נדרש צלם לכשעתיים) שיערכו בסניפי המסד ע"י אגף הביטחון (במידה ויהיה חומר נוסף לשלב בסרטון - יועבר בנפרד ושולב בסרטון).
- 13.2.21. באחריות החברה כיבוד עשיר החל מ 06:30 בבוקר וארוחת צהריים לכלל משתתפי התרגיל.

13.2.22. באחריות החברה להביא 8 איש לדימוי נפגעים בגירים, לתרגיל ועל חשבונה (משעה 07:00 עד 11:00).

13.2.23. בתרגיל ישתתפו קצין מתקן/רמ"ש ומוקדן מסניף אחר על חשבון החברה נוסף לצורך חניכה.

13.2.24. המאבטחים מהסניף המשתתפים בתרגיל יהיו על חשבון החברה.

13.3. טבלת תרחישים לדוגמא

טבלת תרחישים לדוגמא

י' ע

יעד ההודעה והמתורגל	אירוע	שעה	תרחיש שמספר
צוות בקרים	תדרוך לצוות בקרה	07:30	1
כלל משתתפי התרגיל	תדרוך לכל משתתפי התרגיל	08:00	2
צוות אבטחה וצוות כוננות + שוטר בשכר	הודעה אנונימית מטען בסניף: רישום ההודעה כנדרש. העברה לבעל התפקיד וביצוע הערכת מצב עם מנהל הסניף. תדריך לכלל צוות האבטחה והכוננות. ביצוע סריקות ממצות של כלל המבנה. רישום מסודר של הסריקות שנעשו. ביצוע "העברת מקל" למשטרת ישראל וסיוע למשטרת ישראל בביצוע חזרה לשגרה. שליטה בקהל ובעובדים תוך כדי.	08:30	3
מאבטחים, שוטר בשכר, צוות כוננות	אירוע מיקוח בסניף (בני ערובה). צוות מאבטחים ושוטר בשכר יקפואו מצב וייפנו את הקומה. ימתינו לכוחות ביטחון שיגיעו למקום. במידה ותהיה החמרת מצב יפרצו פנימה על פי הנוהל.	08:50	4
	דקירה בכניסה לסניף ליד שער המגנומטר	09:20	5
צוות אבטחה וצוות כוננות + שוטר בשכר תרחיש מקביל -	אירוע רעידת אדמה או אירוע נפילת טק"ק על העיר: כניסה למרחבים מוגנים או ירידה למקלטים או כניסה לחדרי מדרגות. הכל בהתאם למתקן.	09:40	6
דרג א'	הפעלת צוות החירום דרג' א'. ירידה לנקודת העבודה של דרג א'. הפעלת תרחישי חירום.	09:20 תרחיש מקביל	7
צוות אבטחה וצוות כוננות + שוטר בשכר + כיבוי אש + משטרת ישראל ומד"א	שריפה פורצת במבנה: ביצוע תרגול של מלא של כיבוי שריפה. פריסת כל הקווים, פינוי והגשת עזרה ראשונה מקיפה לנפגעים. כולל פינוי באלונקות של כלל הפצועים עד לקומת הקרקע. פינוי המבנה וביצוע סריקות עד	10:00	8

8 ' 1

	הוצאת אחרון האנשים. הגעת כיבוי אש לזירה		
כלל משתתפי התרגיל	סיום תרגיל בהוראת האחראי מטעם המוסד	10:45	9
	סיכום	11:00	10
	סיום משוער	12:00	11

14. יום עיון וגיבוש למערך הביטחון

- 14.1. אחת לשנתיים ייערך יום/ערב עיון וגיבוש לכלל מערך הביטחון מכל האזורים במשותף באתר הזלם. יום העיון הראשון יערך בשנה הראשונה של המכרז (לא יאוחר מה-31/12) במועד שיוסכם עם האחראי מטעם המוסד, ואח"כ כל שנתיים.
- 14.2. ביום העיון יועברו הרצאות בתחומי הביטחון/המודיעין והמבצעים ופעילות אתגרית הכוללת לפחות 2 פעילויות גיבוש (כדוגמת: טיול ג'יפים, טרקטורונים, שיט, רכיבה על בעלי חיים, פיינטבול, ירי צלחות חרס, פארק מים ופעילות בשמורת טבע). במהלך יום העיון תינתן ארוחת צהריים חמה/ ערב למשתתפים.
- 14.3. עלות לכל משתתף תהיה 350 ₪ (לא כולל תשלום הזמן למאבטחים ביום / ערב הגיבוש ולא כולל נסיעות), צמוד למדד המחירים לצרכן.
- 14.4. יינתן כיבוד לאורך כל היום, לרבות כריך לארוחת עשר וקפה ועוגה/דבר מאפה לאחר ארוחת הצהריים.
- 14.5. במהלך היום יחולקו תעודות הצטיינות למצטיין ארצי ושלושה מצטיינים אזוריים לכל ספק שירות.
- 14.6. התעודות יהיו רשמיות וממוסגרות, וכן יצורף להן כרטיס מתנה בעלות כרטיס של 500 ₪ למצטיין ארצי, וכרטיס מתנה בעלות כרטיס של 250 ₪ לכל מצטיין אזורי, על חשבון ספק השירות.
- 14.7. הכנס יתועד על ידי צלם מקצועי.
- 14.8. ספק השירות יארגן ויממן הסעות לעובדיו ליום העיון או יחזיר לעובדיו את עלות הנסיעה.
- 14.9. תוכן היום מותנה באישור האחראי מטעם המוסד.
- 14.10. כל ספק שירות שיזכה במכרז ביחס לאזור ייקח חלק במימון מחצית העלות הכוללת של יום העיון.
- 14.11. ביום העיון יורשו להשתתף קב"טים ועובדי אגף הביטחון על חשבון ספק השירות (כ-45 עובדים).
- 14.12. ספק השירות מחויב לבצע את יום העיון במועד שייקבע ע"י המוסד.
- 14.13. יום זה יחשב כיום עבודה על פי השכר בשגרה לכל בעל תפקיד וישולם על חשבון הזוכה, במידה ויערך ערב למאבטחים - לא ישולם למאבטחים את זמן הנסיעה והשהייה בערב, במקום יינתן כרטיס מתנה בערך שנקוב של 200 ₪.

15. ערב גיבוש סניפי לצוות הביטחון

8 7 9

- 15.1. אחת לשנה ייערך ערב גיבוש לכלל מערך האבטחה בכל סניף, ערב זה יבוצע בנפרד לכל סניף-אם ביחד עם סניפי-המשנה והאשנבים השייכים אליו, כולל הקב"טים ומנהל הפרויקט.
- 15.2. ערב זה יכלול ארוחת ערב ופעילויות גיבוש חברתי הפעילות תימשך כ-3 שעות, לא יהיה תשלום שעות עבודה
- 15.3. למאבטחים עבור זמן זה.
- 15.4. בכל שנה יבוצעו פעילויות שונות, עדיפות לפעילות תתקבל על פי תעדוף מערך האבטחה בסניף.
- 15.5. עלות יום הגיבוש הסניפי תהיה בעלות של 100 ₪ ותתעדכן עם עידכון ההצמדה לתקורה.
- 15.6. אחת לשנה ייערך ערב גיבוש דומה לקצין מתקן, רמ"ש ולראשי צוות (יחדיו), בנוסף לערב גיבוש הסניפי. לא יהיה תשלום שעות עבודה למאבטחים עבור זמן זה.
- 16. סדנת תקשורת למאבטחים**
- 16.1. פעם בשנה תערך סדנת תקשורת לכלל מערך האבטחה, בדגש על יחסי אנוש ותקשורת בין-אישית.
- 16.2. סדנת התקשורת תתבצע בסניפי-האם ביחד עם סניפי-המשנה ונקודות השירות של הסניף (במזרח י-ם תבוצע הפעילות בדומה לפעילות הנדרשת מסניף-האם), כאשר המגבלה היא לא יותר מ-20 משתתפים בכל קבוצה, במקרה חריג יהיה ניתן להוסיף עד 5 איש, כך שלא יעלה על 25 איש בכל קבוצה, מותנה באישור האחראי מטעם המוסד. כלל המאבטחים יעברו את הסדנה.
- 16.3. הסדנה תינתן ע"י פסיכולוג/יועץ אירגוני המאושר ע"י חטיבת האבטחה של משטרת ישראל.
- 16.4. הסדנה תבוצע ביום ו' (יום אחר מחייב את אישור האחראי מטעם המוסד), משך הסדנה יהיה 6 שעות.
- 16.5. תכני הסדנה בהתאם להנחיות משטרת ישראל.
- 16.6. ארוחת צהריים וכיבוד במהלך כל היום לכלל המשתתפים, באחריות ספק השירות (בצרוף תעודת כשרות).
- 16.7. עלות הסדנה על חשבון ספק השירות.
- 16.8. אחת לשנתיים תתקיים סדנת תקשורת לקצין מתקן/רמ"ש/ראש צוות, שתימשך 8 שעות, בנוסף לסדנת התקשורת שתבוצע במשותף עם המאבטחים.
- 17. לומדה**
- 17.1. ייתכן כי ספק השירות יידרש לקיים למערך האבטחה באזורו שיעור למידה מרחוק בנושאי ביטחון שונים. ספק השירות יידרש לרכוש את הלומדה, כאשר החזר עלות הלומדה יינתן "גב אל גב" ושעות הלימוד של המאבטחים יהיו על חשבון המוסד, מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.
- 18. האחראי מטעם המוסד רשאי לקיים סדנאות ופעילויות ביטחוניות נוספת, עלות השעות עבור פעילויות אלו, תמומן ע"י המוסד, בכפוף לאישור של כל פעילות בנפרד ע"י מנהל האגף. ארגון הפעילות והיקשות לספקים תהיה ע"י החברה והחזר עלות הפעילות יינתן "גב אל גב". מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.**

ל' ע

כללי

להלן ריכוז דרישות הציוד שעל ספק השירות לספק לצורך אספקת שירותי האבטחה במתקני המוסד. על כל הציוד המפורט תחת סעיף זה להיות תקין, לעמוד בדרישותיו, ולקבל את אישורו של האחראי מטעם המוסד.

19.1. אקדח ואביזרים נלווים (כללי)

ספק השירות יצייד כל קצין מתקן, רמ"ש, ראש צוות, מאבטח ובודק ביטחוני חמוש בכל סניפי המוסד בכלי הנשק והאמצעים הנלווים כמפורט להלן, למעט סניף מזרח ירושלים ומאבטחי ליווי חוקרים להם יוגדר ציוד בסעיף נפרד:

19.1.1. אקדח חדש מסוג גלוק 19 דור 4 לפחות (בהתאם לאישור COC) או שווה ערך לשיקול האחראי במוסד.

19.1.2. כוננת זוהרת ללילה.

19.1.3. 3 מחסניות מקוריות התואמות לסוג האקדח - 15 כדור.

19.1.4. נרתיק חיצוני לשליפה מהירה מתאים לסוג האקדח - בעל מנגנון אבטחה, עשוי פלסטיק בצבע שחור מדגם C-series עם מתאם פאדל, של חברת ORPAZ או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.

19.1.5. פונדה זוגית למחסניות, עשויה פלסטיק בצבע שחור עם מתאם פאדל, של חברת ORPAZ או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.

19.1.6. כל אקדח יאובטח בכבל אבטחה תקני למניעת חטיפת נשק, המאושר ע"י משטרת ישראל. כבל האבטחה יחובר לנשק באמצעות ההתקן הייעודי המקורי של האקדח.

19.1.7. כל האקדחים יסומנו בפסי זיהוי בצבע זוהר אחיד (סימון טקטי).

19.1.8. כל איש מערך האבטחה האוחז נשק יצייד בכספת אישית שתאושר ע"י משטרת ישראל להפקיד את הנשק בביתו של איש האבטחה הנ"ל.

19.1.9. כל הציוד הנלווה לנשק והנשק יאושר מראש באופן פרטני ע"י האחראי במוסד.

19.1.10. במידה ובמהלך ההסכם, לא ניתן יהיה לנפק פריט עקב חוסר במלאי אצל כל הספקים בארץ, באחריות ספק השירות יהיה לקבל את אישור האחראי בביטוח לאומי לניפוק פריט חלופי שנותן מענה לצורך (לדוגמא: תפירה של נרתיק חיצוני שמאלי מעור במידה ואין במלאי).

19.2. אקדח ואביזרים נלווים - צפון ירושלים וסניף באר שבע (הפזורה הבדואית) ומאבטחי ליווי חוקרים

19.2.1. ספק השירות יצייד כל קצין מתקן, רמ"ש, ראש צוות, מאבטח, בודק ביטחוני חמוש בסניף מזרח ירושלים ומאבטחי ליווי חוקרים, בכלי הנשק כמפורט להלן:

י"ב

א.כ

- 19.2.1.1. אקדח חדש מסוג גלוק 19C 9 מ"מ תוצרת אוסטריה דור 4 לפחות בצבע שחור (בהתאם לאישור COC) או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי במוסד.
- 19.2.1.2. כוונת לילה.
- 19.2.1.3. 3 מחסניות מבצעיות, מקוריות לאקדח מסוג גלוק 19C - 15 כדור.
- 19.2.1.4. נרתיק חיצוני פולימרי לשליפה מהירה לאקדח מסוג גלוק 19C - בעל מנגנון אבטחה, בצבע שחור. מדגם C-series עם מתאם פאדל, של חברת ORPAZ, מאבטחי ליווי חוקרים יקבלו נרתיק פולימרי פנימי לאקדח, בצבע שחור מדגם k3817 של חברת פרונטליין / דגם covert IWB של חברת FAB, או שווה ערך שיאושר על ידי האחראי מטעם המוסד.
- 19.2.1.5. פונדה זוגית פולימרית למחסניות בצבע שחור. עם מתאם פאדל, של חברת ORPAZ או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.
- 19.2.1.6. כל אקדח יאובטח בכבל אבטחה תקני למניעת חטיפת נשק, המאושר ע"י משטרת ישראל. כבל האבטחה יחובר לנשק באמצעות ההתקן הייעודי המקורי של האקדח.
- 19.2.1.7. כל האקדחים יסומנו בפסי זיהוי בצבע זוהר אחיד (סימון טקטי).
- 19.2.1.8. כספת אישית שתאושר ע"י משטרת ישראל להפקיד את הנשק בביתו של איש האבטחה הנ"ל.
- 19.2.2. כל הציוד הנלווה לנשק והנשק של מאבטחי מזרח ירושלים וליווי חוקרים יאושר מראש באופן פרטני ע"י האחראי במוסד.
- 19.2.3. במידה ובמהלך ההסכם, לא ניתן יהיה לנפק פריט עקב חוסר במלאי אצל כל הספקים בארץ, באחריות ספק השירות יהיה לקבל את אישור האחראי בביטוח לאומי לניפוק פריט חלופי שנותן מענה לצורך (לדוגמא: תפירה של נרתיק חיצוני שמאלי מעור במידה ואין במלאי).
- 19.3. ציוד אישי לכל אנשי מערך האבטחה
- 19.3.1. 1 מיכל גז פלפל (תכולת המכל - פלפל שחור נוזלי) תקין בהתאם לתאריך התפוגה ומותנה באישור משטרת ישראל בגודל של כ-60 גרם.
- 19.3.2. תעודת מאבטח בתוקף למתקן של משטרת ישראל שהונפקה ע"י חברת ההכשרה. באחריות ספק השרות לספק את התעודה ומנשא פלסטי מיוחד שיוצמד לדש הבגד באמצעות תפס/יווי.
- 19.3.3. מסכת עשן מסוג TACTIC-Z או סוג אחר שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.
- 19.4. ציוד אישי נוסף עבור אנשי האבטחה בסניף צפון ירושלים
- 19.4.1. בנוסף על האמור לעיל, יספק ספק השירות ציוד כמפורט להלן לכל אנשי האבטחה בסניף צפון ירושלים ומאבטחי חוקרי צפון ירושלים:
- 19.4.2. עבור מאבטחי סניף צפון ירושלים - אפודי מגן (בעלי כיסוי בצבע שחור) ברמת מיגון A 4 על פי תקן NIJ עמיד בפני קליע 5.56 מ"מ. משטח מגן מורחב בחזה, משטח מגן מצומצם בגב, ומגן מפני דקירות באזור הצוואר הניתן לניתוק. האפוד ימותג מאחור בכיתוב "ביטחון ביטוח לאומי" ובחזית דגל ישראל (7*5 ס"מ עם סקוצ') ו"חלון" עם כיסוי פלסטי שקוף להכנסת תג שם בגודל

3*8 ס"מ. אפוד המגן ייסגר בסגירה כפולה. באמצעות צמדן (סקוטש) ובאמצעות טיקט/קליפס לאבטוח.

19.4.3. אפוד המגן יהיה מסוג מודולארי ממותקן ומאובזר בנרתיק מתאים לנשק עם רצועת אבטחה, פונדה כפולה למחסנית, פונדה למיכל גז פלפל, וכן מנשא למכשיר קשר. בנוסף יסופקו קסדות בצבע שחור (קסדות נגד ירי).

19.5. ציוד למאבטחי טיולים/כנסים/ אירועים

19.5.1. בנוסף לציוד שיקבל המאבטח, יספק ספק השירות לצרכי הטיול/כנס/אירוע תיק עזרה ראשונה, כמפורט בפרק זה, במידה ויהיה מכשיר קשר אלחוטי יצוייד המאבטח טיולים במכשיר קשר (מכשירי הקשר יונפקו ע"י ביטוח לאומי).

19.5.2. בכנסים/אירועים יספק ספק השירות מכשירי קשר לטובת האבטחה, כולל אביזרי דיבור ושמע.

19.6. ציוד בסניפים

בסניפים ייחודיים עליהם יחליט האחראי מטעם המוסד, עבור עמדת צופה סורק, יספק ספק השירות קת לשיפור האחיזה באקדח, המתאימה לאקדחי הגלוק שבמסגרת מכרז זה. סה"כ כ-25 קתות לשיפור אחיזה בכל אזור. סוג הקת יאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.

ספק השירות יספק לכל סניפי המוסד המאוישים ע"י מאבטח אחד לפחות, באזור בו זכה, את הציוד כמפורט להלן.

יודגש כי במידה ויפתחו סניפים נוספים בעתיד, במידה ויידרש ע"י האחראי מטעם המוסד, יסופק גם להם הציוד שלהלן.

19.6.1. ערכה לנשיאת מפתחות מסוג Key Bak או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד, לפי הפירוט הבא:

מבנה סניף ראשי - 3 ערכות; מבנה סניף-משנה 2 ערכות; מבנה אשנב - 1 ערכה

19.6.2. כפפות חד-פעמיות לביצוע בידוק או כפפות עבודה (שיוחלפו אחת לרבעון) על פי החלטת האחראי מטעם המוסד. חישוב כמות הכפפות יעשה בהתאם לכמות המאבטחים בסניף ולפי חישוב של זוג כפפות למאבטח ליום.

19.6.3. גלאי מתכת ידני מסוג "צ'יה" Ceia דגם 140PD או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד. גלאי המתכת יסופקו לסניפים השונים על פי החלוקה הבאה:

- בסניפי-אם (בית תמ"מ ועכו) - 2 מכשירים, למעט סניפים עם חניונים (5 סניפים לכל אזור) שיתווסף אליהם עוד מגנומטר (3). לסניפים באר שבע ומזרח ירושלים יחולקו 4 מכשירי מגנומטר (ולא 3).

- בסניפי-משנה / אשנבים - 1 מכשיר.

- בנוסף לכל מנהל פרויקט 2 מכשירים נוספים באופן קבוע ברכב כסבב טכני.

ל' י

א.ר

19.6.4. מגבר קול אחד נייד נטען לסניפי-האם וסניפי-משנה (-1 למבנה) + כ-9 נוספים לכל אזור. יאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.

19.6.5. פנס לד אחד + סוללות נטענות + מטען, בעל עוצמה מינימום 6 וואט, מסוג Maglite או פנס שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד נטען לסניפי-האם וסניפי-משנה (1 למבנה) + 9 נוספים לכל אזור.

19.6.6. יומן אירועים.

19.6.7. שמשיות להצללה - יסופקו בכל אזור עשר שמשיות לעמדות אבטחה בחוץ + מעמד, שניתן לקבע אותן ושהיו עמידות מפני רוח ויספקו צל למאבטח.

19.6.8. ערכת קפה עם כל האביזרים והמצרכים הדרושים, כולל: קפה טורקי שחור עלית, סוכר, תה, נס קפה עלית, חלב, כפיות חד-פעמיות וכוסות חד-פעמיות לשתייה קרה ושתייה חמה (או מוצרים שווים ערך שיאושרו ע"י האחראי מטעם המוסד) בכמות שתספיק לכל צוות האבטחה לכל החודש על חשבון ספק השירות.

ספק השירות ידאג לכך שתדירות אספקת המוצרים וכמותם, תביא לכך שיהיו קיימים באופן רצוף בסניפים.

19.6.9. ציוד עזרה ראשונה:

19.6.9.1. ספק השירות ידאג להימצאות ציוד עזרה ראשונה במפרט שלהלן בכל הסניפים שבאזור בו זכה, כולל סניפים שאינם מאוישים במאבטח וסניפים שיבנו/יפתחו בעתיד.

19.6.9.2. הערכות יהיו במצב תקין ומלא ויחודשו במידת הצורך או במידה ונעשה בהן שימוש. אביזרים שנפגמו או שפג תוקפם יוחלפו ע"י ספק השירות.

ספק השירות יספק ערכה במפרט זהה עבור משימות אבטחת טיולי המוסד/כנסים/אירועים.

19.6.9.3. ערכת עזרה ראשונה תכיל את הציוד כמפורט להלן:

שם הפריט	כמות
תרמיל גב ממודר דגם 4 - הדר	1
משולש בד + סיכות ביטחון	6
פד גזה סטרילי 7.5X7.5 ס"מ	20
חוסם עורקים גומי	2
חוסם עורקים CAT	1

6 ' 1

10	אגד לחבישה 7 ס"מ
1	פד לכוויות
2	תחבושת אלסטית 8 ס"מ
6	תחבושת שדה אישית (H-H)
2	תחבושת שדה בינונית (H-H)
20	אגד מדבק
1	קסמי עץ (אפליקטור 100 יחידות)
כמות	שם הפריט
1	שקית קירור חד-פעמית
15	פד יוד
1	מספריים לחומר עם כפתור
2	מנתב אוויר 3,4
10	כפפות חד-פעמיות (זוג)
1	פינצטה לגוף זר
4	מסכת הנשמה חד-פעמית

20. ציוד קשר

ציוד הקשר יונפק ע"י ביטוח לאומי לשימוש המאבטחים, אך קיימת אפשרות שבמהלך ההסכם יתבקש הספק לספק את אמצעי הקשר לכלל הסניפים, קב"טים, שוטרים בשכר ומאבטחים, כולל סבב טכני ומתן מענה, לכך יינתן זמן התארגנות של 15 ימי עבודה.

י"ב

במקרה זה יבוצע תשלום של גב אל גב עבור השימוש בציוד זה עפ"י החלטת האחראי במוסד.

21. ביגוד והנעלה לעובד מערך האבטחה

21.1. כללי

21.1.1. פריטי לבוש עליונים יישאו את סמל המוסד עם הכיתוב "ביטחון" רקום / מודפס אפשר גם סקוטש על פי החלטת האחראי מטעם המוסד.

21.1.2. כל פריטי הלבוש יהיו מסטנדרט גבוה ויעברו את אישורו של האחראי מטעם המוסד לפני מסירתם לעובדי ספק השירות לשימוש.

21.1.3. עם תחילת העבודה (התייצבות איש האבטחה למשמרת בסניף) יספק ספק השירות לעובד לבוש חדש למשימות האבטחה השוטפות בהתאם לדרישה (סט אחד לפחות וישלים את השאר עם תום ההכשרה), כמפורט במפרט זה.

21.1.4. עם תחילת העבודה של כל איש אבטחה חמוש יספק ספק השירות לעובד ביגוד חדש לאימונים והכשרות ותיק אימון לפני ההכשרה בהתאם לדרישה, כמפורט במפרט זה.

21.1.5. בכדי להבטיח אחידות הביגוד וחזות אנשי האבטחה בסניפי המוסד בכל חלקי הארץ יחברו הזוכים במכרז באזורים השונים לרכישת הביגוד הדרוש. במידה ולא יגיעו להסכמה, יחליט האחראי מטעם המוסד על החברה ממנה ירכשו הקבלנים את הביגוד. בכל מקרה, נדרש אישור של האחראי מטעם המוסד להחלטות שיתקבלו ע"י הזוכים.

21.1.6. במהלך השנה הראשונה יבחנו פריטי הלבוש שנבחרו, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, רשאי האחראי מטעם המוסד לשנות את פריטי הלבוש.

21.1.7. למאבטחים תינתן נעל רדבק שחורה מדגם UBBK לפי בחירת האחראי במוסד {או לתת שובר לרכישת נעליים שחורות מעור} כמפורט במפרט זה. כל מאבטח יקבל אחת לשנתיים זוג נעליים.

21.1.8. לסניפים באזורים קרים: ירושלים, צפת, מג'אר, מעלות, כרמיאל, דליית אל כרמל, מצפה רמון ואריאל (כולל סניפי-משנה ואשנבים שתחתיים), יסופק למאבטחים בנוסף סט חורף הכולל: כפפות לחורף המתאימות לירי, חם צוואר וכובע חורף פליז כמפורט במפרט זה.

21.1.9. החלפת בלאי של פריטי הלבוש באימונים ובמשימות האבטחה השוטפות לרבות הנעליים תתבצע באופן שוטף.

21.2. לבוש לאימונים ולהכשרות

21.2.1. 2 חולצות כהות מנדפות זיעה עם לוגו ביטחון ביטוח לאומי - 1 שרוול ארוך ו-1 שרוול קצר.

21.2.2. 2 דגמ"ח אימונים בצבע שחור.

21.2.3. ערכת ציוד אישי לאימונים למאבטח (למעט מוקדניות ומשקפים שמשמשים כמשקפים בלבד וללא

הכשרה נוספת) - כל מאבטח יקבל תיק שחור חדש עם הדפסה של ביטחון ביטוח לאומי (סמל

וכיתוב "ביטוח לאומי - ביטחון"), יינתן לכל איש אבטחה שיועסק על ידי ספק השירות במהלך

תקופת ההתקשרות ולמאבטחים חדשים. התיק יסופק לאיש האבטחה לפני קורס ההכשרה,

התיק יאושר ע"י האחראי במוסד ויכלול:

8 ' .

- ברדס
- מגן שיניים
- מגני שוק
- מגן אשכים/מפשעה
- מגני אמה
- מגני ברכיים משופרים ואיכותיים
- זוג תחבושות ידיים לכפפות אגרוף

21.3. לבוש ופריטים למשימות האבטחה השוטפות

הערה - "תקופה" כפי שמופיעה בסעיף זה הינה תקופת חורף / קיץ.

ביגוד חורף גברים - החל מ-1 באוקטובר:

<u>תדירות חלוקה</u>	<u>כמות לעובד בסניפים באזורים קרים</u> (כמפורט לעיל)	<u>מפרט</u>	<u>כמות לעובד</u>	<u>הפריט</u>
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לתקופה סט נוסף		כמפורט במפרט זה	3	חולצה פולו שרוול ארוך
		כמפורט במפרט זה	3	מכנס 5 pockets
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי		כמפורט במפרט זה	1	ספארי שרוול ארוך
		כמפורט במפרט זה	1	מעיל soft - shell
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לשנתיים סט נוסף		כמפורט במפרט זה	1	נעלים
עם הכניסה (עובד חדש) סט		כמפורט במפרט זה	1	כובע זיהוי

חדש והחלפה בהתאם לבלאי		כמפורט במפרט זה	2	תג ותפקיד שם
	1	כמפורט במפרט זה		כובע פליס
	1	כמפורט במפרט זה		כפפות חורף
	1	כמפורט במפרט זה		חם צוואר

ביגוד קיץ גברים - החל מ-1 באפריל:

<u>תדירות חלוקה</u>	<u>מפרט</u>	<u>כמות לעובד</u>	<u>הפריט</u>
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לתקופה סט נוסף	כמפורט במפרט זה	3	חולצה פולו שרוול קצר
	כמפורט במפרט זה	3	מכנס
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	ספארי שרוול קצר
	כמפורט במפרט זה	1	חגורת סקוטש בד קשיח עם לולאת ברזל דגם first tactical
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לשנתיים סט נוסף	כמפורט במפרט זה	1	נעלים
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	כובע זיהוי
	כמפורט במפרט זה	2	תג שם ותפקיד

ביגוד חורף נשים - החל מ-1 אוקטובר:

<u>תדירות חלוקה</u>	<u>כמות לעובד</u>	<u>מפרט</u>	<u>כמות</u>	<u>הפריט</u>
---------------------	-------------------	-------------	-------------	--------------

	<u>בסניפים באזורים קרים</u> (כמפורט לעיל)		<u>לעובד</u>	
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לתקופה סט נוסף		כמפורט במפרט זה	3	חולצה פולו שרוול ארוך
		כמפורט במפרט זה	3	מכנס
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי		כמפורט במפרט זה	1	ספארי שרוול ארוך
		כמפורט במפרט זה	1	מעיל - soft shell
		כמפורט במפרט זה	1	חגורת סקוטש בד קשיח עם לולאת ברזל דגם first tactical
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לשנתיים סט נוסף		כמפורט במפרט זה	1	נעלים
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי		כמפורט במפרט זה	1	כובע זיהוי
		כמפורט במפרט זה	2	תג שם ותפקיד
	1	כמפורט במפרט זה		כובע פליס
	1	כמפורט במפרט זה		כפפות חורף
	1	כמפורט במפרט זה		חם צוואר

8

ביגוד קיץ נשים - החל מ-1 באפריל:

<u>תדירות חלוקה</u>	<u>מפרט</u>	<u>כמות לעובד</u>	<u>הפריט</u>
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לתקופה סט נוסף	כמפורט במפרט זה	3	חולצה פולו שרוול קצר
	כמפורט במפרט זה	3	מכנס
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	ספארי שרוול קצר
	כמפורט במפרט זה	1	חגור
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לשנתיים סט נוסף	כמפורט במפרט זה	1	נעלים
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	כובע זיהוי
	כמפורט במפרט זה	2	תג שם ותפקיד

סניף מזרח ים ולינוי חוקרים:

<u>תדירות חלוקה</u>	<u>מפרט</u>	<u>כמות לעובד</u>	<u>הפריט</u>	
גברים/נשים, עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לתקופה סט נוסף	כמפורט במפרט זה	4	חולצת פולו שרוול ארוך	חורף החל מ-1 באוקטובר
	כמפורט במפרט זה	4	מכנס	
גברים/נשים בסניף מזרח ירושלים, עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	ספארי שרוול ארוך	
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	כובע פליז	

ב' .

	כמפורט במפרט זה	1	כפפות חורף	
	כמפורט במפרט זה	1	חם צוואר	
	כמפורט במפרט זה	1	מעיל - soft shell	
גברים/נשים, עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לתקופה סט נוסף	כמפורט במפרט זה	4	חולצת פולו שרוול קצר	קיץ החל מ-1 באפריל
	כמפורט במפרט זה	4	מכנס	
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש ובנוסף אחת לשנתיים סט נוסף	כמפורט במפרט זה	1	נעלים	
	כמפורט במפרט זה	1	חגורת סקוטש בד קשיח עם לולאת ברזל דגם first tactical	
עבור מאבטחי ליווי חוקרים בלבד, עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	חגורה	
עם הכניסה (עובד חדש) סט חדש והחלפה בהתאם לבלאי	כמפורט במפרט זה	1	כובע זיהוי	
	כמפורט במפרט זה	2	תג שם ותפקיד	

21.4. מפרט הביגוד

בטבלה הבאה מפורטים סוגי הבדים שירכיבו את פרטי הלבוש ודרישות האיכות לפריטים שהוגדרו לעיל, ביגוד והנעלה לעובד מערך האבטחה, כלל הציוד יוצג ויאושר ע"י האחראי מטעם המוסד, רשאי האחראי מטעם המוסד לשנות לביגוד ש"ע וכאמור הציוד ייבחן במהלך השנה הראשונה.

פריט הלבוש	הרכב הבד
ספארי ש.	ג'קט ספארי ארוך של 5.11, עם הדפסה של דגל ישראל בשרוול וסמל ביטוח לאומי הרכב

הבד: בד ריבסטופ	ארוך גברים
ג'קט ספארי קצר של 5.11, עם הדפסה של דגל ישראל בשרוול וסמל ביטוח לאומי הרכב הבד: בד ריבסטופ	ספארי ש. קצר גברים
ג'קט ספארי ארוך של 5.11, עם הדפסה של דגל ישראל בשרוול וסמל ביטוח לאומי הרכב הבד: בד ריבסטופ	ספארי ש. ארוך נשים
ג'קט ספארי קצר של 5.11, עם הדפסה של דגל ישראל בשרוול וסמל ביטוח לאומי הרכב הבד: בד ריבסטופ	ספארי ש. קצר נשים
מכנסיים יהיו דגם A35 5 כיסים ובעל לפחות 5 לולאות לנשיאת חגורה. מכנסי קצין מתקן יהיו אותו דגם בצבע חאקי הרכב הבד: 42% כותנה 58% פוליאסטר	מכנס גברים
מכנסיים יהיו דגם A35 5 כיסים ובעל לפחות 5 לולאות לנשיאת חגורה. מכנסי קצינת מתקן יהיו אותו דגם בצבע חאקי על המכנס להתאים למגוון מבני גוף ומידות נשים. במידה ולא תימצא עבור עובדת מערך האבטחה מידה מתאימה למבנה גופה תבצע החברה הזוכה הצרה על חשבונה. הרכב הבד: 42% כותנה 58% פוליאסטר	מכנס נשים
חולצת פולו שרוול קצר בצבע תכלת/ צבע אחר שיבחר, מנדפת זיעה גזרת גברים ו/או נשים עם צווארון ושני כפתורים. צבע הכפתורים יהיו בגוון החולצה. עם הדפס על שני השרוולים: שרוול ימין- דגל ישראל, שרוול שמאל-לוגו המוסד עם כיתוב "ביטוח לאומי". הרכב הבד: דרייפיט 100% פוליאסטר.	חולצת פולו שרוול קצר
חולצת פולו שרוול ארוך בצבע תכלת/ צבע אחר שיבחר, מנדפת זיעה גזרת גברים ו/או נשים עם צווארון ושני כפתורים. צבע הכפתורים יהיו בגוון החולצה. עם הדפס על שני השרוולים: שרוול ימין- דגל ישראל, שרוול שמאל-לוגו המוסד עם כיתוב "ביטוח לאומי". הרכב הבד: דרייפיט 100% פוליאסטר.	חולצת פולו שרוול ארוך
מעיל יהיה של חברת אזטק נשים / גברים (מהדגם הכולל פרווה פנימית, ללא כובע) או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד. בצבע שחור / צבע אחר שיבחר. בשרוול יהיה דגל ישראל ולוגו ביטוח לאומי בחזה, בהדפסה או ברקמה	מעיל soft- skill

נעלים	נעליים יהיו רדבק שחורות מדגם UBBK או 250 נח למאבטח/ת כפי שיואשר ע"י האחראי במוסד
חגורה (ליווי חוקרים בלבד)	חגורת עור כפולה שחורה / חגורת קורדרה עם אבזם פתיחה מהירה
חגורה	חגורת סקוטש מבד קשיח עם לולאת ברזל תוצרת first tactical או שווה ערך
כובע פליז	מדגם Aztec/outdoor או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.
חם צוואר	מדגם Aztec/outdoor או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד.
כפפות חורף	כפפות טקטיות המתאימות לירי מדגם Aztec/outdoor או שווה ערך שיאושר ע"י האחראי מטעם המוסד. עשויות מבד הודף נזלים ובעלות שכבה/ציפוי באזור כף היד לשיפור אחיזה. מספקות אחיזה מיטבית בזמן שימוש בכלי ירייה. הכפפות יכסו כל כף היד לרבות קצות האצבעות. קצות האצבעות יהיו עם חיפוי המאפשר שימוש במסך מגע.
כובע זיהוי	כובע צהוב עם כיתוב זוהר "בטחון". הרכב בד 60% כותנה 40% פוליאסטר, עם סרט גומי מאחור.
כובע מצחייה	כובע בצבע כחול נייבי עם סגירת צמדן (סקוטש). הרכב הבד: 100% כותנה
תג שם ותפקיד	תג שם ממתכת המתחבר לבגד באמצעות מגנטים. במידות 2X5 ס"מ ועליו סמל המוסד. שם העובד ותפקידו יודפסו ויודבקו על גבי התג.

21.5. פירוט מחסן ביגוד/ציוד רזרבי

21.5.1. לכל מנהל פרויקט יהיה מלאי, שיוחזק במחסן רזרבי ויכלול את הציוד הבא. יודגש כי כל הציוד

המופיע בסעיף זה כציוד רזרבי יהיה על פי הדרישות והסטנדרטים שפורטו בסעיפים שלעיל.

עזרה ראשונה		
מס"ד	פריט	כמות

י"ב

כ.ר

2	תרמיל גב ממודר דגם 4-הדר	1
24	משולש בד +סיכות ביטחון	2
200	פד גזה סטרילי 7.5*7.5 ס"מ	3
12	חוסם עורקים גומי	4
5	חוסם עורקים CAT	5
100	אגד לחבישה 7 ס"מ	6
8	פד לכוויות	7
12	תחבושת אלסטית 8 ס"מ	8
8	תחבושת שדה אישית (H-H)	9
8	תחבושת שדה בינונית (H-H)	10
300	אגד מדבק	11
20	קסמי עץ (אפליקטור 100 יחידות)	12
4	שקית קירור חד-פעמית.	13
200	פד יוד	14
2	מספריים לחומר עם כפתור	15
8	מנתב אוויר 3,4	16
4	פינצטה לגוף זר	18
24	מסיכת הנשמה חד-פעמית	19

ציוד

מס"ד	פריט	כמות	הערות
.1	גז פלפל	5	
.2	תג שם	20	
.3	מגבר קול נייד נטען	3	כולל מטען
.4	פנס מגהלייט לד נטען	3	כולל מטען
.5	מסכת עשן	3	

	3	גלאי מתכות ידני	.6
	8	משחת נעליים	.7
חבילות	20	כפפות חד-פעמיות	.8
	3	ערכה לנשיאת מפתחות	.9
	10	תיק קרב מגע על תכולתו	.10

ביגוד

מס"ד	פריט	כמות	הערות
1	נעלים	10	מכל מידה זוג
2	חולצה שרוול ארוך	60	מידות וחלוקת הכמות לגברים, נשים וקצין מתקן/רמ"ש על פי הגדרת מנהל הפרויקט.
3	חולצה שרוול קצר	60	מידות וחלוקת הכמות לגברים, נשים וקצין מתקן/רמ"ש על פי הגדרת מנהל הפרויקט.
4	חולצת פולו שרוול ארוך	15	עבור מנהל פרויקט ירושלים
5	חולצת פולו שרוול קצר	15	עבור מנהל פרויקט ירושלים
6	מכנסים	100	מידות וחלוקת הכמות לגברים, נשים וקצין מתקן/רמ"ש על פי הגדרת מנהל הפרויקט.
7	ספארי שרוול ארוך	5	מידות וחלוקת הכמות לגברים, נשים וקצין מתקן/רמ"ש על פי הגדרת מנהל הפרויקט.
8	ספארי ש. קצר	5	מידות וחלוקת הכמות לגברים, נשים וקצין מתקן/רמ"ש על פי הגדרת מנהל הפרויקט.
9	מעיל soft-shill	4	מידות על פי הגדרת מנהל הפרויקט
10	חגורת עור	4	עבור מנהלי פרויקט רלוונטיים
11	חגורת בד קשיח	3	

81

9.10

עבור מנהלי פרויקט האחראים על הסניפים שהוגדרו באזורים קרים	5	כובע פליז	12
עבור מנהלי פרויקט האחראים על הסניפים שהוגדרו באזורים קרים	5	חם צוואר	13
עבור מנהלי פרויקט האחראים על הסניפים שהוגדרו באזורים קרים	5	כפפות חורף	14
	10	כובע מצחייה	15
	4	כובע זיהוי	16
תיק קרב מגע על כל תכולתו כולל חולצות ומכנסיים כפי שהוגדרו	5	לבוש לאימונים ולהכשרות	17

*הערה: כל שינוי מהוראות המכרז בסעיף זה חייבות אישור מקדים של האחראי מטעם המוסד

22. הגשת דוחות מעקב

- 22.1. על הזוכה להמציא למוסד, בצירוף לחשבון החודשי, דוח פעילות חודשי מפורט על פי המתכונת המפורטת במסמך, שיועבר אליו על ידי המוסד במהלך תקופת ההתארגנות.
- 22.2. בתקופת ההתקשרות יידרש הזוכה, על פי הנחיות המוסד ובמועדים שיידרשו על ידיו, להפיק ולהעביר למוסד דוחות פעילות תקופתיים (חודשיים, רבעוניים, חצי שנתיים, שנתיים) בחתכים שונים שיידרשו, לרבות השווי הכספי המצטבר של ביצוע השירותים עד מועד הדוח, תקלות ביצוע ותקלות חוזרות כולל פירוט הסיבות וכו'.
- 22.3. הדוחות המפורטים לעיל יופקו ויועברו למוסד על פי נוהל שיסוכם עם הזוכה בצורות הבאות: דוח דיגיטלי בפורמט אקסל ודוח מודפס (Hard Copy), דוח מקוון שיוזן ישירות בתקשורת למוסד (בהתאם להנחיות מינהל תמ"מ של המוסד).

י' ב'

23. אמנת השירות

23.1. הגדרות

- 23.1.1. אמנת השירות היא כלי בידי הזוכה המאפשר ניהול נכון ויעיל של משאביו.
- 23.1.2. אמנת השירות היא כלי בידי המוסד, להגדרת מדיניות וסדרי עדיפויות לביצוע השירותים הנדרשים מהזוכה במכרז זה ולביצוע פיקוח על הזוכה בקיום הגדרות אלה.
- 23.1.3. תקלות אשר נגרמות כתוצאה מגורם חיצוני אשר מחוץ לשליטתו של הזוכה, לא יחשבו כאי עמידה ביעדי אמנת השירות. פיצויים מוסכמים - במקרה שהזוכה לא יעמוד בדרישות איכות השרות וברמות השירות המוגדרות להלן בטבלה יופעלו כנגדו פיצויים מוסכמים כמופיע בטבלה בסעיף 23.2 להלן וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר שהמוסד יהיה זכאי לו במקרה כזה.
- 23.1.4. מדידת העמידה במדד השירות הנדרש תבוצע על ידי המוסד בכל דרך שיוחלט על ידיו לרבות, ניתוח דוחות פעילות המענה הטלפוני של המערכת הממוחשבת המופעלת במרכז השירות, וניתוח תלונות זכאי המוסד, ככל שרלבנטי.
- 23.1.5. מימוש פיצויים מוסכמים תוך קיזוזו מהסכומים המגיעים לזוכה - יעשה בדרך של קיזוז מחשבונית בחתימה ואישור של המוסד.

23.2. טבלת אמנת השירות

נושא	ההפרה	פיצויים מוסכמים	הערות
איחור	איחור של מאבטח למשמרת	500 ₪	עד חצי שעה איחור
		1000 ₪	מחצי שעה ואילך
	איחור בפתיחת סניף/אשנב	4,000 ₪ לכל מקרה	
היעדרות	היעדרות ממשמרת (חוסר)	2,000 ₪	לכל מקרה היעדרות
	נטישת משמרת / עמדה	2,000 ₪	
רשלנות	אי-קיום סריקות	400 ₪ לכל יום	
	אי-מילוי יומני נוכחות כנדרש	400 ₪	לכל מקרה ולכל יום
הופעה	מחסור או פריט לא תקין בהופעת המאבטח כפי שהוגדר, כמתחייב	400 ₪	לכל מקרה ולכל יום
	הופעה מרושלת	400 ₪ לכל מקרה	
התנהלות	חוסר בתעודת מאבטח / תעודה לא מתאימה למתקן /תעודת	1,000 ₪	

נושא	ההפרה	פיצויים מוסכמים	הערות
	מאבטח לא בתוקף		
	הצבת מאבטח ללא אישור כתוב מהאחראי מטעם המוסד - איש אבטחה הוצב למשמרת ללא המסמכים או האישורים הנדרשים	1,400 ₪	
	ציוד חסר לסבב טכני/רזרבי על פי המפורט במכרז	400 ₪	לכל פריט ולכל יום
	ציוד למתקן - מחסור או פריט לא תקין	400 ₪ לכל מקרה ולכל יום	
ציוד	ציוד אישי למאבטח - מחסור או פריט לא תקין; פונדה, מחסנית, קשר, מעד/אוזנייה, גז פלפל (חסר/לא בתוקף), כבל אבטחה לאקדח (כולל טבעת), כובע זיהוי, או כל ציוד מבצעי אחר כמפורט במכרז	1,000 ₪ לכל מקרה ולכל עובד	סכום הפיצוי הוא לכל יום ולכל פריט שחסר. לא סופק הפריט ו/או התקלקל ולא סופק חלופי למעלה מ-24 שעות
	ללא נשק, נשק לא תקין, נשק שלא הוגדר במכרז, נשק לא נבדק כמתחייב	2,000 ₪ לכל יום	מאבטח נושא נשק שאינו מסוג שהוגדר במכרז ו/או לא ביצע ניסוי כלים על פי דרישות הרישוי של המשרד לביטחון פנים
נשק	משחק בנשק	2,000 ₪ לכל מקרה	
	חוסר ציוד למנהל פרויקט	1,000 ₪	לכל פריט ולכל יום
	אי-מינוי מנהל פרויקט/ ממלא מקום	2,000 ₪ לכל יום	
	אי-הקצאת רכב למנהל פרויקט או אספקת רכב חלופי כמתחייב (תוך שעתיים מהשבתה)	2,000 ₪ לכל יום	
	מאבטח/מנהל פרויקט ללא הכשרה ו/או ללא כשירות	1,000 ₪	לכל מקרה ולכל יום
	אי זמינות לפניית המוסד	2,000 ₪ למקרה	
הכשרות, תרגילים	אי-עמידה בתנאי ההדרכה, תרגילים וההכשרה כמוגדר	2,000 ₪	לכל מקרה

נושא	ההפרה	פיצויים מוסכמים	הערות
והדרכות	במכרז		
	אי-ביצוע הכשרה/הדרכות/תרגילים/אימונים ואי-השלמת הפעילות שלא בוצעה באישור שנה לאחר מכן	10,000 ₪ לאירוע	בכל שנה הוגדרו מספר הדרכות שיש לבצע, במידה ולא בוצעה ההדרכה - תושלם ההכשרה בכפוף לאישור האחראי מטעם המוסד.
	אי-הגשת סיכומי אימונים/הדרכות בזמן שנקבע ע"י המנב"ט	400 ₪ לסיכום	בנוסף לאמור ישולמו הפיצויים המוסכמים.
פיקוח	אי-קיום פיקוח ע"י מנהל פרויקט אבטחה כנדרש במכרז ובנהלים	1,000 ₪ לכל מקרה	
	אי-קיום הוראות האחראי מטעם המוסד/מנב"ט/קב"ט	1,000 ₪ לכל מקרה	
כלי	אי-הגעה לזימון של מנהל אגף / מנב"ט	1,000 ₪ לכל מקרה	
	כישלון בתרגיל	1,000 ₪ לכל מקרה	
	דיווח לא אמין	2,000 ₪	לכל מקרה
דיווחים	אי-העברת דיווח / דוחות בזמן כפי שמתחייב במכרז ובנהלים, לרבות דיווח על תקלות	1,000 ₪ לכל מקרה	
	אי זמינות של מוקד באירוע	3000 ש"ח לאירוע	
שירותי מוקד	איחור בהגעת סייר למשימה עד חצי שעה איחור	1,000 ש"ח לכל איחור	
	איחור בהגעת סייר למשימה מעבר לחצי שעה איחור	1,000 ש"ח לכל איחור	
	איחור בהגעת סייר למשימה מעבר לשעה איחור	3000 ש"ח לכל איחור	
	אי עמידה בתנאי האחזקה המונעת	1,000 ₪ לכל שבוע חריגה	

נושא	ההפרה	פיצויים מוסכמים	הערות
	פרטי אנשי קשר לא עדכניים	1,000 ₪ לכל שבוע חריגה	
	כישלון בתרגיל למוקד פריצה	1,000 ₪ לכל מקרה	
	אי-הגעת סייר/מאבטח ממוקד הפריצה, בתרגיל או על אמת על פי הזמן שנקבע	1,000 ₪ לכל מקרה	
	אי-מתן תגובה לאינדיקציה ממערכת הפריצה	1,000 ₪ לכל מקרה	
	אי-חיבור הסניף למוקד הפריצה	1,000 ₪	לכל מבנה ולכל יום
	אי-עמידה בשאר דרישות המפרט בעניין הפעלת מוקד	400 ₪ לכל מקרה ולכל יום	
	משכורת ותנאים סוציאליים	אי-תשלום או תשלום חלקי של התנאים הסוציאליים למאבטח כפי שנקבעו בחוק	1,000 ₪ לכל מקרה, על כל עובד ולכל יום
עיכוב במתן משכורת והפרשות לחברות ביטוח ותנאים סוציאליים		400 ₪ לכל יום לעובד	
אי-מתן תשורה		1,000 ₪ לעובד	לכל מקרה ולכל יום איחור
אי-עמידה בדרישות המפורטות בנספח זה בדבר ציוד עזר למאבטחים כמו הצבת "ערכת שתייה חמה" כמפורט לעיל ו/או ובדין		600 ₪ לכל מקרה ולכל יום	
פגיעה בזכויות עובד המוגדרים במכרז ובדין		1,000 ₪ לכל מקרה, על כל עובד ולכל יום	
כללי		אי-קיום הוראות כמתחייב במכרז	2,000 ₪
	אי-עמידה בהסעת המאבטחים כמתחייב במכרז	1,000 ₪ לכל מקרה, על כל עובד ולכל יום	

יודגש כי במקרה של על אי עמידה הספק במדדי השירות שלעיל באופן חוזר ונשנה, המוסד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי לבטל את זכיית הספק לאחר שניתנה לו הזדמנות להתייחס לנושא זה בפני היחידה המקצועית.

24. הצעת המחיר

ל' .

24.1. מבנה הצעת מחיר

24.1.1. המציע יפרט בטופס ההצעה הכספית, נספח 5.1 למכרז, את המחירים המוצעים לכל הרכיבים המפורטים שם ובהתאם לכללים המפורטים בנספח.

24.1.2. על המציע למלא את נספח הצעת המחיר בהתאם לכל ההוראות המפורטות שם. בכלל זה, על המציע לשים לב, בין היתר, בנוגע לרכיבים שנקבע להם ערך מקסימום וערך מינימום וכל הצעה שתחרוג מההוראות המפורטות בנספח זה עלולה להביא לפסילת ההצעה כולה.

י' ע

נספח 2 למפרט

פירוט סניפי ביטוח לאומי ושעות עבודה

בנספח זה מפורטות שעות הפעילות של סניפי ביטוח לאומי (להלן: "המוסד"), וכן ריכוז שעות עבודה של מאבטחי המוסד במתקנים השונים לפי חלוקה לסניפים ולאזורים.

מידע נוסף על מתקני המוסד ושעות פעילותם, כתובת מדויקת ורשימת טלפונים של הסניפים ניתן למצוא באתר האינטרנט של המוסד בכתובת: <http://www.btl.gov.il> תחת הלשונית "סניפים וערוצי שירות".

פירוט הסניפים ניתן לשינוי בהתאם להחלטת הנהלת המוסד.

פירוט סניפי ביטוח לאומי

הפירוט הכלול בנספח זה הינו לצורכי נוחות בלבד ולא ניתן יהיה להסתמך על נתונים אלו.

למציע הזוכה לא יהיו כל טענות בדבר אי-התאמה או עלויות נוספות בשל שינויים בפרטים אלה

אזור מס' 1

אזור 1			
מס"ד	סניף ראשי	סניף-משנה	אשנב/נקודת שירות
1	בני ברק		אלעד
2	חדרה		אום אל פחם
			אור עקיבא
			באקה אל גרביה
			פרדס חנה
3	חיפה		מבנה קורן
			דלית אל כרמל
			חיפה וועדות
			טירת הכרמל
4	טבריה	צפת	מגאר
		קרית שמונה	מסעדה
			קצרין
			חצור
5	כפר סבא	הרצליה	קרני שומרון
6	כרמיאל		כרמיאל מושכר
7	נהריה	עכו	ירכא
			מעלות תרשיחה
			נהריה סיעוד
8	נצרת	נוף הגליל	לשכה משפטית
		שפרעם	כפר כנא
			ייעוץ לקשיש
			סחנין
9	נתניה		טייבה
10	עפולה	מגדל העמק	בית שאן

י' 8

כ.כ

יקנעם			
וועדות פ"ת		פתח תקוה	11
יהוד			
עמנואל			
אריאל			
ראש העין		קריות	12
קריות וועדות		רמת גן	13
אור יהודה		תל אביב	14

אזור מס' 2

מס"ד	סניף ראשי	סניף-משנה	אשנב/נקודת שירות
1	אשדוד		
2	אשקלון	שדרות	אשקלון ישן
3	באר שבע ראשי וולפסון החדש	אילת	אופקים
		דימונה	באר שבע בניין עין גדי
		רהט	מצפה רמון
			נתיבות
			ערד
			ירוחם
			כסייפה
			לקייה
			חורה
			ערערה
			שגב שלום
	תל שבע		
4	חולון		
5	בת ים	יפו וועדות	
6	צפון ירושלים		קלנדיה
7	מערב ירושלים-בן שטח		ביתר עלית
			מעלה אדומים
			מעלה אפרים
			קרית ארבע
			גבעת זאב
			מבשרת ציון
			ועדות י-ם
8	משרד ראשי- יפו 217		אחים ישראל - ק' 5,6
			שער בנימין
			מ"ר-בית תמ"מ
			מ"ר-קרית וולפסון
			מוקד ביטחון ארצי
		מ"ר-כדורי	
		מ"ר-בית עומר	

י"ב

מ"ר-הר חוצבים			
		ראשון לציון	9
יבנה	קרית גת	רחובות	10
מוקד רחובות	קרית מלאכי		
לב העיר מודיעין	בית שמש	רמלה	11
קרית ספר מ.עילית			
לוד			

י"ב

נספח 1 למפרט

תקן שעות אבטחה חודשי (25 יום) - בסניפי הביטוח הלאומי

מצורף תקן השעות בכל סניפי הביטוח הלאומי

התקן ניתן לשינוי במהלך המכרז בהתאם לשיקול האחראי מטעם המוסד ובהתאם לצרכי הביטחון.

בסניפים בהם לא קיים מוקדן, ייתכן וספק השירות ידרש לשלוח בודק גם לקורס מוקדנים בנוסף לקורס בודקים, בהתאם לצרכי הסניף.

שעות וימי קבלת קהל של כל סניף/סניף-משנה ואשנב מופיעים באתר האינטרנט.

ל' ,

כ"ו

הקצאת שעות חודשי (25 יום)

אזור 1

מצ"ב כמסמך נפרד

ל' א'

א.ר

אזור מס' 2
מצ"ב כמסמך נפרד

ב' ,

א.ר

הערות:

ישנם מתקנים שאינם פועלים באותם ימים - כך שניתן להעסיק מאבטח אחד במספר מתקנים.

סך הכל המאבטחים הנדרש בכל אחד מהאזורים מייצג כמות המשימות הנדרשות לביצוע. ניתן להשתמש ביותר מכמות המאבטחים הרשומה לביצוע המשימות הנדרשות.

ב' ,

א.ר

נספחים

ב' ,

א.ג

נספח 0.4.1.1.2.2 : תצהיר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. שמספרה _____, מורשה חתימה מטעם _____, שמספרו _____ {להלן המציע} מצהיר בזאת כדלקמן:

הנני מצהיר כי המציע פועל בהתאם לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 (להלן – "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן – "חוק שכר מינימום").

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הנני מצהיר כי מתקיים במציע כדלהלן:
המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים ו/או חוק שכר מינימום, בשנה

שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז האמור בסעיף 1 לעיל (להלן – "מועד ההגשה").

אם המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים / חוק שכר מינימום – ההרשעה האחרונה לא הייתה בשלוש השנים שקדמו למועד ההגשה.

הנני מצהיר כי המציע פועל בהתאם לחוק שכר מינימום, ומשלם שכר עבודה לעובדיו בקביעות כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה:

- המציע או בעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
- המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד ההגשה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
- המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד ההגשה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לעניין תצהיר זה:

"בעל זיקה" כל אחד מאלה:

תאגיד שבשליטת המציע, נושא משרה אצל המציע, בעל שליטה במציע, תאגיד אחר שבעל השליטה במציע הינו בעל השליטה גם בו.

תאגיד שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של התאגיד דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע.

מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה.

אם המציע הינו תאגיד הנשלט שליטה מהותית – תאגיד אחר שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע. "שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בתאגיד.

ב"י

2.10

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31.10.2002).

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי, וכי תוכן תצהירי אמת.

_____ תאריך
_____ שם המצהיר
_____ חתימה וחתימת

אישור עורך/ת הדין

הנני מאשר כי ביום _____ הופיע בפני עו"ד _____, מר/גב' _____ נושא ת.ז. שמספרה _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתימה עליה בפני.

_____ תאריך
_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין
_____ חתימת עו"ד

_____ טלפון

_____ כתובת

י' ע

נספח 0.4.1.1.2.3 תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ (שם מלא של המציע) מס' תאגיד / עוסק מורשה/ ת"ז , לאחר שהזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני מכהן/ת בתפקיד _____ במציע. [למחוק אם מיותר]
 2. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע. [למחוק אם מיותר]
 3. העובדות המפורטות בתצהיר זה ידועות לי מתוקף תפקידי האמור, ממסמכים שבהם עינתי ומחקירה ודרישה שביצעתי. [למחוק אם מיותר]
- הצהרה קיום דיני עבודה - הצהרה סעיף 2ב לחוק**
4. עד למועד האחרון להגשת הצעות, לא הורשע המציע ובעל הזיקה למציע, ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות כאמור - עד למועד האחרון להגשת הצעות, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה בעבירה.
 5. המונחים "אמצעי שליטה", "החזקה" ו-"שליטה" משמעים: כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.
 6. לענין תצהיר זה, "בעל זיקה", "הורשע" ו"עבירה" - כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "החוק").

ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות - הצהרה סעיף 1ב2 לחוק
נא לסמן בריבוע את החלופה הרלוונטית מבין האפשרויות הבאות:
נכון למועד הגשת ההצעות:

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

או

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וכן, אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, הוא מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; וכן, אם התחייב המציע בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות פסקת משנה (ב) לסעיף 2ב(2) לחוק, ונעשתה אתו התקשרות שלגביה התחייב כאמור באותה פסקת משנה - הוא הצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

לצורך סעיף זה: "מעסיק" - כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.
המציע מצהיר על התחייבותו להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות על-פי מכרז זה (אם הצעתו תיבחר כהצעה הזוכה במכרז).

ב' י'

7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה: _____ תאריך: _____ שם המצהיר: _____

אישור עו"ד

אני עו"ד _____ מ.ר. _____ מאשר בזה, כי ביום _____ התייצב בפני
מר/גב' _____, המוכר/ת לי אישית / שדיהיתו/ה לפי ת.ז. מס' _____,
ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא
יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל, וחתם/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת

תאריך

י' ט'

א.ר

נספח 0.4.1.2 : תצהיר- קיום חובות בעניין שמירה על זכויות עובדים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי

לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המזמין במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ_____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

הריני להצהיר בזאת כי ככל שהצעתו של המציע תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, מתחייב המציע לעמוד בדרישות התשלומים הסוציאליים ושכר המינימום לעובדים וכן לקיים אחר כל החיקוקים המפורטים בתוספת להלן (להלן: "דיני העבודה") ובהתאם לחוקי עבודה עתידיים כפי שיהיו בתוקף בכל עת, וכן את האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יוערכו או יתקנו בעתיד, לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים וזאת, במהלך כל תקופת ההתקשרות ו/או כל תקופת התקשרות מוארכת.

פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945

פקודת הבטיחות בעבודה, 1946

חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951

חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951

חוק החניכות, תשי"ג-1953

חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953

חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954

חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957

חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959

חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963

חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967

חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976

ג' י' ב'

כ.ר

חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988
חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991
חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד – 1994
חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995
חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996
חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996
סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998
סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001
סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002
חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006

ידוע לי כי המוסד לביטוח לאומי יהיה רשאי בכל עת לקבל תלושי שכר ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה לפיהם מועסקים עובדי, וזאת כדי לוודא את ביצועו של תצהיר זה.

ברור לי כי כל העובדים שיועסקו על-ידי לצורך מכרז זה הינם מועסקים במסגרת הארגונית שלי, ולא יתקיים בינם לבין המוסד לביטוח לאומי כל קשר של עובד-מעביד.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

המצהיר

ע"י

א.ר

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עו"ד
_____	_____	_____
כתובת	טלפון	

ע"ד

א.ר

נספח 0.4.1.3: הצהרת המציע

אנו הח"מ מורשה/י חתימה של המציע: _____ מצהיר/ים בזאת כי :

1. הננו מצהירים ומאשרים, כי קראנו והבנו את צרכי המוסד ודרישותיו כמפורט במכרז זה, קיבלנו את כל ההבהרות וההסברים אשר בקשנו לדעת, ברשותנו הניסיון, הידע, המומחיות, היכולת וכל יתר התשתיות והאמצעים הנדרשים לביצוע התחייבויות הזוכה במכרז זה, בשלמות וברמה מקצועית גבוהה וימשיכו להיות ברשותנו לאורך כל תקופת ההתקשרות, לרבות הארכות במידה ותהיינה.
2. אנו מסכימים לכל תנאי מכרז מ(2005)2024 למתן שירותי אבטחה והננו מתחייבים למלא את כל דרישותיו, אם נזכה בו, בדיוקנות, ביעילות, במיומנות וברמה מקצועית גבוהה, לאורך כל תקופת ההתקשרות, לרבות הארכות במידה ותהיינה, והכל בהתאם ובכפוף להוראות המכרז והסכם ההתקשרות.
3. הנני מצהיר כי אני רשום בכל מרשם המתנהל על פי דין בקשר עם ביצוע השירותים, ככל שמתנהל רישום כזה, ומחזיק ברישיונות הנדרשים על פי דין לביצוע השירותים, ככל שנדרשים.
4. הנני מצהיר כי הצעה זו מוגשת בתום לב וללא כל קנוניה, תכסיסנות, תיאום (ישיר או עקיף) או קשירת קשר עם צד שלישי כלשהו.
5. הנני מצהיר כי הצעתי זו הינה בגדר הסמכויות, הכוחות והמטרות שלי על פי מסמכי ההתאגדות שלי ועל פי אישור הנהלתי.
6. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הנני מצהיר ומתחייב בזה כי הצעתי זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי.
7. הנני מסכים לכך שהמוסד לביטוח לאומי יפנה ללקוחותיי ולכל אדם אחר, לפי בחירתו, לקבלת מידע בקשר ליכולתי המקצועית, לניסיונו עמי, לטיב העבודות המבוצעות על ידי, למצבי הכספי ולכל מידע אחר עלי שהוא רלוונטי להצעתי ולמכרז והנני מתחייב לסייע למוסד לביטוח לאומי בכך לפי דרישתו.
8. ידוע לי ואני מסכים כי הזכיה במכרז אינה מקנה לי בלעדיות בביצוע העבודות הכלולות במכרז. המוסד יהיה זכאי להזמין שירותים מסוג השירותים במכרז גם מספקים אחרים ואני מוותר מראש על כל טענה ו/או דרישה בהקשר זה. ידוע לי ואני מסכים כי המוסד לביטוח לאומי הינו מפעל חיוני הפועל בחירום והשירותים הנדרשים יידרשו גם בשעת חירום.

י' ב'

א. ב'

9. ברור לנו שההסכם הינו הסכם מסגרת, שהזמנת השירות על פיו תהיה על פי צרכי המוסד כפי שיהיו מעת לעת, לפי שיקול דעתו הבלעדי של המוסד וללא התחייבות לכמויות כלשהן ובהתאם למחירים בהצעתנו למכרז זה.

10. הננו מצהירים כי ידוע לנו שעל פי חוק חובת המכרזים התשנ"ב - 1992, יתכן שתהיינה פניות של אחרים לראות את הצעתנו במידה ונזכה. כמו כן אנו מצהירים, כי אין לנו התנגדות לכך ואין צורך לבקש מאיתנו רשות להראות את הצעתנו, בכפוף לחוק חובת המכרזים ותקנותיו ולהוראות המכרז בעניין זה.

11. הננו מצהירים, כי אין ולא יהיה באספקת השירותים למוסד על פי מכרז זה, הפרה של זכויות קניין של צד שלישי כלשהו, וכי אין כל מניעה או הגבלה שחלים על המוסד כתוצאה מכך. כמו כן אנו מתחייבים לשפות את המוסד בכל מקרה של תביעת צד שלישי, שתוגש נגד המוסד, וקשורה בזכויות בשירותים המוצעים.

12. אני מגיש הצעתי עבור האיזורים הבאים (יש לסמן ולדרג את העדפת המציע לזכייה באיזורים אלה):

- אזור מס' 1 – העדפה _____
- אזור מס' 2- העדפה _____

בכבוד רב

חתימה וחותמת

שם מורשה/י החתימה

תאריך

י' ב'

א.ר

נספח 0.4.1.5: הסכם ההתקשרות

הסכם מספר _____

שנערך ונחתם ביום בירושלים ביום _____

בין המוסד לביטוח לאומי, מרחוב יפו 217 ירושלים ע"י מר צבי כהן מ"מ מנכ"ל המוסד ומר ירון ישראלי
חשב המוסד או סגנו המורשים לחתום מטעמו (להלן – "המוסד")

מצד אחד

לבין _____ מרח' _____
(להלן – "הספק")

מצד שני

הואיל: והמוסד לביטוח לאומי מעוניין ברכישת שירותים למתן שירותי אבטחה (להלן – "השירותים");
והואיל: והמוסד לביטוח לאומי פרסם מכרז מ(2005)2024 – לאספקת השירותים כמפורט במכרז ובמפרט,
שהעתקו מצורף כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן – "המכרז");
והואיל: והספק, לאחר שעייין בכל ההנחיות והתנאים במפרט המכרז, הגיש הצעתו במכרז, שצילומה מצ"ב
מסומנת כנספח ב' ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה;
והואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ בחרה בספק לאספקת המוצרים והשירותים
באזור _____ כמפורט בהסכם זה;
והואיל: ולאחר מועד פרסום המכרז נמסרו בין הצדדים הבהרות שונות, שהעתקן רצ"ב ומסומן כנספח ג';
והואיל: והצדדים הסכימו שההבהרות תהיינה חלק בלתי נפרד מהסכם זה;
והואיל: ולאחר בדיקה ובחינה של הצעת הספק ובהסתמך על נכונות הצהרותיו ובהתבסס על הנתונים
שבהצעתו הסכים המוסד לקבל את הצעת הספק לספק את השירותים לכל אתרי המוסד בתנאים המפורטים
להלן.

אי לכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא ונספחים

1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו, על כל הצהרותיו וקביעותיו, מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה ויקרא עמו בד
בבד והוא מהווה בסיס להתקשרות הצדדים לפיו.

י' .

א.ר

1.2. להסכם זה מצורפים הנספחים הבאים :

נספח א' - מפרט הכולל את פרקי המנהלה, והמימוש ונספחיו.

נספח ב' - הצעת הספק

נספח ג' - מסמך תשובות והבהרות לשאלות המציעים שהועבר בכתב לכל המציעים שהשתתפו במכרז.

נספח ד' - התחייבות לשמירת סודיות.

נספח ה' - אישור על קיום הביטוחים בנספח 0.5.6 למכרז חתום חברת הביטוח של הספק.

1.3. הסכם זה ונספחיו הוא ההסכם השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים בו. כל המצגים, המסמכים וההבטחות שקדמו להסכם בטלים ומבוטלים למעט המסמכים שאומצו במפורש בהסכם זה.

1.4. במקרה של סתירה בין הוראה כלשהי במסמכי המכרז (לרבות ההסכם) לבין הוראה כלשהי בהצעה - תכריע ההוראה שבמסמכי המכרז. במקרה של סתירה בין מסמך מאוחר לבין מסמך מוקדם מקרב מסמכי המכרז (לרבות ההסכם), יגבר המסמך המאוחר. במקרים אחרים של סתירה בין מסמכי המכרז (לרבות ההסכם), תכריע ההוראה שמיטיבה עם המוסד ו/או הפרשנות שמיטיבה עם המוסד, לפי שיקול דעת המוסד. מובהר, כי חסר לא ייחשב כסתירה.

1.5. חלוקת ההסכם ונספחיו לסעיפים נועדה לצורכי נוחות והתמצאות בלבד ואין לתת להם כל משמעות פרשנית.

1.6. כל תנאי נספח א' והמחירים בנספח ב' מחייבים את הצדדים להסכם זה והצדדים מקבלים על עצמם לקיימם ולפעול על פיהם.

ב'.

א.כ

2. הגדרות מונחים

לצורך הסכם זה יהיו הגדרות המונחים המפורטים להלן כהגדרות לצידם.

הסכם	הסכם זה על כל נספחיו .
המזמין	המוסד לביטוח לאומי וכל מי מי שהוסמך על ידו.
המכרז	מכרז המוסד לביטוח לאומי מס' מ(2005)2024 – למתן שירותי אבטחה
המפרט	חוברת המכרז על כל חלקיו ונספחיו (נספחים א' וב') לרבות מסמכי תשובות והבהרה (נספח ג')
השירותים	כל או חלק, לפי הענין, מהשירותים המפורטים במפרט המיוחד.
הלקוח	כל יחידות המוסד לביטוח לאומי.

3. תקופת ההתקשרות

- 3.1. הסכם זה יהיה לתקופה של שלוש שנים מיום החתימה על הסכם זה, דהיינו החל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "התקופה הראשונה").
- 3.2. מוסכם על הצדדים כי 12 החודשים הראשונים לתקופה הראשונה יהוו תקופת ניסיון ובסופם מוקנית למוסד האפשרות שלא להמשיך בהתקשרות עפ"י הסכם זה, והספק מוותר מראש על כל טענה ו/או תביעה כלשהי כלפי המוסד בקשר לסיום ההסכם לרבות טענה ו/או תביעה בגין מניעת רווח.
- 3.3. למוסד האופציה להאריך את ההתקשרות עם הספק ל – 4 תקופות נוספות בנות שנה כל אחת בהודעה לספק 60 יום לפני תום תקופת ההתקשרות ו/או כל אחת מתקופות האופציה. בתקופות האופציה יחולו על הצדדים כל תנאי הסכם זה ובנוסף מנגנון ההצמדה שבסעיף 10. הספק לא יסתמך על מימוש האופציה לפי הסכם זה הנתונה בלעדית לשיקול דעתו של המוסד.
- 3.4. נציג המוסד לצורך ביצוע חוזה זה הוא עופר גולן . המוסד רשאי להחליף את נציגו בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב למציע.

י"ב

א.כ

4. הצהרות והתחייבויות הספק

4.1. הספק מצהיר ומאשר בזה כי הוא חותם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את המפרט, הבינו היטב וקיבל מנציגי המוסד את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו שנדרשו על ידו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על פיו ועל פי הסכם זה ולא תהא לו כל טענה כלפי המוסד בקשר עם אי-גילוי מספק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה. כן מצהיר בזה הספק כי השירותים עומדים ויעמדו בכל תנאי המכרז על נספחיו השונים.

4.2. הספק מצהיר כי היגו בעל ניסיון מקצועי מתאים המאפשר לו לספק את השירותים על פי הנדרש במסמכי המכרז והוראות הסכם זה, וכי יש בידי הכלים, הידע, כוח האדם, האמצעים והכישורים המאפשרים לו לספק את השירותים כמפורט במפרט ובהסכם זה, ואלה ימשיכו להיות ברשותו עד מילוי מלא של כל התחייבויותיו על פי הסכם זה במשך כל תקופת ההתקשרות לפיו.

4.3. הספק מתחייב למלא באופן מדויק את הדרישות שבמסמכי המכרז ובהסכם זה על כל נספחיו. הספק מתחייב לפעול בכל הקשור בביצוע הסכם זה, אם בעצמו ואם על ידי מי מעובדיו, במומחיות ובמקצועיות הגבוהים ביותר.

4.4. הספק מצהיר כי לכל אורך תקופת ההתקשרות ולכל אורך תקופת התקשרות נוספת אם תמומש, יהיו ברשותו כל האישורים והרישיונות הנדרשים על פי מסמכי מכרז זה ועל פי כל דין.

4.5. בכפוף להוראות ההסכם והמכרז בעניין קבלני משנה, הספק מתחייב לשאת באחריות מלאה לכל פעילות של קבלני משנה מטעמו, לרבות לנושא איכות אספקת השירות, איכות מתקני השירות, נזקים, הפרות וכל נושא אחר המצוי באחריות הספק בקשר לאספקת השירות עפ"י המכרז וההסכם.

4.6. הספק מצהיר כי בכל הקשור לשימוש בשירותים על ידי המוסד, כאשר השימוש הוא בהתאם להוראות השימוש של הספק, חלה על הספק בלבד האחריות הבלעדית והמוחלטת לכל תביעה ו/או דרישה באשר לאי שמירת דינים והוא משחרר בזאת את המזמין והמשתמש מכל תביעה ו/או דרישה כאמור בין אם הפרת הוראות דין נעשתה על ידו ובין אם נעשתה על ידי עובד או אחר מטעמו.

4.7. הספק מתחייב להביא לידיעת המוסד כל מידע בדבר תביעה שתוגש נגדו ו/או מי מטעמו בעילת רשלנות מקצועית ו/או התלויה ועומדת נגדו או נגד מי מטעמו ו/או הרשעה בעבירה לפי חוק שכר המינימום התשמ"ז – 1987 ו/או לפי חוק עובדים זרים התשנ"א 1991, וזאת במהלך כל תקופת ההתקשרות עמו על פי הסכם זה מיד עם היוודע לו עליהם.

4.8. הספק מצהיר כי אינו בעל הרשעות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום.

י' י'

י' י'

4.9. הספק מצהיר כי הוא ובעלי השליטה בו וכן חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע מקיימים את חובותיהם בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה והעבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים הכלולים במכרז זה ובהתאם לאמור בהוראת החשכ"ל מס' 2.9.3.7 בנוסחה העדכני שבתוקף.

4.10. הספק מתחייב כי יעמוד בכל חובותיו מבחינת תשלומי שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

4.11. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא בביקורות שיבוצעו על-ידי המוסד, יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או עם כל גורם מקצועי אשר ימונה על-ידי המוסד. במסגרת הביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, גמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים מטעמו במוסד וכל מסמך אחר רלוונטי לביקורת.

4.12. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה עם העתקים למוסד ולמנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה. הספק מתחייב להמציא בתוך 30 ימים הצהרה, בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לספק יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיזוי מלוא זכויות המוסד על-פי ההתקשרות וכל דין. למען הסר ספק, כל האמור לעיל חל גם לגבי קבלני משנה.

4.13. הספק מתחייב כי יש ביכולתו לגייס ולהעמיד לרשות המוסד את כל כוח האדם הדרוש לביצוע משימות האבטחה של המוסד על פי האמור במסמכי המכרז - לרבות: קציני מתקן, ראשי צוותים, סגני ראשי משמר/ראשי צוותים, מאבטחים חמושים, בודקים ביטחוניים לא חמוש ומשקפים (להלן: "אנשי מערך האבטחה") - העומדים בכל הדרישות והמאפיינים המפורטים במסמכי המכרז ומתאימים לביצוע שירותי האבטחה, וכן כל כוח אדם נוסף, שאינו מוגדר במסמכי המכרז, ואשר יעמוד בדרישות האחראי ו/או מי מטעמו, ככל שיידרש כוח אדם כאמור למוסד בקשר עם השירותים נשוא הסכם זה.

4.14. במידה ולא יצליח הספק לגייס כוח אדם, ניתן יהיה להכניס ספק משנה בהתאם לאישור האחראי. ספק המשנה יידרש לעמוד בכל התנאים המפורטים במסמכי המכרז וההסכם.

4.15. כל חריגה מהדרישות המופיעות במפרט השירותים, הציוד וכוח האדם (להלן: "המפרט") תעשה רק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהאחראי, באופן פרטני לגבי כל אחד מבעלי התפקידים המוגדרים במפרט.

4.16. בנוסף על האמור בסעיף-קטן 4.13, קליטת כל אחד מעובדי הספק במערך האבטחה במוסד מותנית בקבלתו למערך לפי הנוהל המסודר לקבלת אנשי אבטחה למתקני המוסד, כפי שיגדיר האחראי - לרבות עמידה בסיווג ביטחוני, מעבר של מבחן התאמה וסיום קורס ההכשרה בהצלחה כמפורט במפרט.

4.17. הספק מתחייב להחזיק תיק אישי לכל עובד מטעמו במתקני המוסד. התיק האישי יכלול את חוזה ההעסקה של העובד, תיעוד ההכשרה, הרענונים ומסמכים רלוונטיים נוספים. עותק מחוזה ההעסקה יינתן לאיש האבטחה טרם התחלת עבודתו במתקני המוסד.

4.18. הספק מתחייב להפעיל במשימות האבטחה של המוסד רק את העובדים, שהעסקתם וחימושם אושרו מראש ובכתב ע"י האחראי.

4.19. הספק מתחייב כי כל עובדיו יעמדו בדרישות המקצועיות הנוגעות לכושר גופני, בריאות ומרכיבי לחימה, בהתאם לתפקידם במערך האבטחה של המוסד.

4.20. המוסד יהא רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לדרוש מהספק בכל עת ובמידי הפסקת העסקתו של עובד כלשהו בפעילויות האבטחה במוסד, והספק יהיה חייב להפסיק העסקתו של עובד זה במידי בביצוע העבודות נשוא מכרז זה, ולדאוג למחליף ברמה נאותה, וביצוע חפיפה מסודרת, במידי. אין המוסד חייב לנמק דרישתו זו. מובהר בזאת כי הספק לא יהיה זכאי לכל פיצוי בגין הפסד או נזק שייגרם, אם ייגרם, כתוצאה מהפסקת העסקתו של עובד במוסד.

4.21. הספק מתחייב לקבל להעסקתו מנהלי פרויקט ואנשי מערך אבטחה העובדים כיום במוסד תוך שמירה על רציפות הותק ומבלי שזכויותיהם ייפגעו (ככל שאותם עובדים מעוניינים בכך).

4.22. הספק מתחייב בסיום ההתקשרות מול המוסד להעביר לחברה הזוכה במכרז הבא את כל מנהלי הפרויקט ואנשי מערך האבטחה ומבלי שזכויותיהם ייפגעו (ככל שאותם עובדים מעוניינים בכך).

4.23. הדרכה והכשרה של עובדי הספק:

4.23.1. הספק מתחייב בזאת כי העובדים מטעמו המעניקים שירותי אבטחה למוסד, יעברו את כל ההדרכות והאימונים בהתאם לאמור במפרט וכלל נספחי המכרז והמפרטים המהווים חלק ממנו (להלן: "המפרט"). כל עלויות ההכשרה וההדרכה, לרבות, שכר מדריכים מקצועיים, ציוד, דמי שימוש במטווה, עלות תחמושת, אולמות, לינה, ארוחות וכל הוצאה נוספת הכרוכה בהעברה מקצועית ומלאה של ההדרכות וההכשרות תחול על הספק בלבד.

4.23.2. הספק יקיים את ההדרכות וההכשרות בתיאום מלא עם האחראי ועם החברות המעניקות שירותי אבטחה במתקני המוסד באזור האחר (אזור מס' 1; אזור מס' 2), בהתאם לאמור במפרט.

4.23.3. התשלום עבור שעות ההדרכה וההכשרה לעובדי הספק יעשה על פי האמור במפרט ובהתאם לאמור להלן.

4.23.4. הספק יעסיק חברת הכשרה שעומדת בכל התנאים והדרישות בהתאם לאמור במפרט.

י' א' ב'

א. כ.

4.23.5. הספק נושא באחריות בפני המוסד על איכות ההכשרות והאימונים.

4.23.6. ייתכן ויידרשו הדרכות והכשרות נוספות שהספק יבצע ויקבל החזר "גב אל גב". מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.

4.24. הדרכות ותרגילים לקב"טים ולצוותי הכוננות בסניפי המוסד

4.24.1. בנוסף על האמור לעיל, מתחייב הספק להעביר לקב"טים ולצוותי הכוננות של סניפי המוסד את כל ימי ההדרכות והתרגילים בהתאם לאמור במפרט בצורה מקצועית וברמה גבוהה.

4.24.2. ייתכן ויידרשו הדרכות והכשרות נוספות שהספק יבצע ויקבל החזר "גב אל גב".

4.24.3. מובהר כי לביצוע פעילות הכרוכה בתוספת זו, נדרשת הזמנת עבודה מהמוסד בחתימת מורשי החתימה במוסד.

4.25. התחייבות מקצועית של ספק השירות

4.25.1. הספק מתחייב לדאוג לשמור על כושרם המבצעי של עובדיו על פי הפרמטרים המוגדרים במכרז זה. אין בעמידה בכל דרישות האימונים כדי להסיר את האחריות מספק השירות במקרה וכושרם המבצעי של אחד או יותר מעובדיו לא יעמוד בדרישות המוסד.

4.25.2. לדאוג לפיקוח מקצועי מתאים ושוטף על העובדים שיועסקו על ידו באספקת שירותי האבטחה למוסד.

4.25.3. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, לעשות כל דבר נדרש וסביר שמומחה מעולה היה עושה, לשם אספקת שירותי האבטחה ברמה ובאיכות הדרושים על פי הוראות הסכם זה.

4.25.4. הספק ידאג כי עובדיו יהיו לבושים במדי עבודה בהתאם למפורט לאמור במפרט, וכי יעניקו שירות אדיב ויעיל.

4.25.5. הספק אחראי לכך שעובדיו יהיו מאומנים ומתורגלים בביצוע השירותים ובשימוש בציוד.

בכל הנוגע להעסקת העובדים מטעמו, ידאג הספק למלא אחר כל הוראות הביטחון, הדרישות וההנחיות כפי שתקבענה על ידי קציני הביטחון של המוסד (קב"טים) וגם אחר ההוראות המפורטות בחוזה זה וכלל נספחיו, לרבות המפרט הטכני ונהלי המוסד כפי שיעודכנו מעת לעת.

ב' .

כ.ר

4.25.6. הספק מתחייב בזאת כי בכל מקרה שעובד מעובדיו לא יופיע למשמרת או לכל משימה אחרת במסגרת השירותים נשוא חוזה זה מכל סיבה שהיא, לרבות מחלה או שירות מילואים, הספק ידאג להעסקת עובד מחליף במקומו מבעוד מועד - כך שלא יגרם נזק לתפקוד השגרת של מערך האבטחה במוסד.

4.26. שכר העובדים

4.26.1. ספק השירות מתחייב לשלם לכל אחד מהעובדים המועסקים על ידו במשימות האבטחה של המוסד לפחות את הסכום הנקוב במפרט ו/או בנספח התמחירי במכרז בהתאם לתפקיד אותו הוא מבצע. סכומים אלו הינם הסכומים המינימאליים שישולמו לעובדי ספק השירות וספק השירות רשאי לשלם לעובדיו מעבר לכך על פי החלטתו.

4.26.2. מובהר להלן כי, התשלום לשעה כמפורט בנספח התמחירי הינו שכר הבסיס של עובד ספק השירות, ויופיע בתלוש המשכורת של העובד כשכר בסיס. שכר זה יהווה בסיס לחישוב כל הזכויות סוציאליות להן זכאים עובדי ספק השירות, המפורטות להלן.

4.26.3. בגין ימי ההכשרה שיעברו עובדי ספק השירות בקורסים השונים וימי הרענון והאימונים כמפורט במפרט, ישלם ספק השירות לעובדים את השכר כאמור במפרט.

4.26.4. לעבודה המבוצעת בשבתות (דהיינו מיום שישי בשעה 16:00 ועד יום ראשון בשעה 4:00) וחגי ישראל ישלם ספק השירות לעובדיו תוספת של לפחות 50% לשעת עבודה. בגין תוספת העבודה ביום המנוחה יהיה על ספק השירות להפריש לפנסיה 7.5% ולפיצויים - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.

4.27. שעות נוספות:

חישוב השעות הנוספות יעשה כדלקמן:

4.27.1. בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה ובהתאם לקיצור שבוע עבודה ל-42 שעות יום עבודה הינו 8.6 שעות עבודה כאשר ישנו יום אחד מקוצר שהוא 7.6 שעות עבודה, מעבר לכך ישולם שעות נוספות כדלהלן.

4.27.1.1. עבור השעתיים הנוספות הראשונות יקבל העובד 125% לכל שעת עבודה נוספת.

4.27.1.2. עבור כל שעת עבודה נוספת (מעל ל-2) יקבל העובד 150% לכל שעה.

י' ב'

כ.ר

4.27.1.3 במקרה שהעובד עבד שעות נוספות, על ספק השירות להפריש לפנסיה 7.5% גם בגין תמורת עבודה זו ו-6% לפיצויים בגין עבודה זו בלבד. יובהר כי שיעור ההפרשה לפיצויים יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150% לפי העניין).

4.27.1.4 על הספק לעמוד בהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 במלואן.

4.27.2 מובהר בזאת כי תוספת התשלום לעובדי ספק השירות עבור ביצוע שעות נוספות כולל הפרשות לביטוח פנסיוני, ישולם ע"י ספק השירות, ללא כל השתתפות מצד המוסד.

4.27.3 שכר העבודה של עובדי ספק השירות ישולם להם על ידי ספק השירות, לא יאוחר מה-9 בחודש עבור החודש שעבר.

4.27.4 עד ה-5 בחודש יעביר ספק השירות לכל עובד את פירוט השעות שעבד בחודש הקודם לפי פירוט התאריכים.

4.27.5 למוסד שמורה הזכות לבצע ביקורות על עמידת ספק השירות בתנאי השכר וההוצאות הנלוות, בהתאם לאמור בהסכם זה. ספק השירות יעמיד לרשות המוסד את כל המידע הנדרש לכך בין אם הוא מוגדר בסעיפי חוזה זה ובין אם לא.

4.27.6 שכר הבסיס המפורט במפרט ו/או בנספח התמחירי יעודכן בהתאם לשינויים.

4.27.7 מודגש כי בכל מקרה מחויב ספק השירות לשלם כל תשלום על פי דין, וזאת גם ככל שצוין בהסכם זה אחרת, במידה והדין מחמיר ו/או מוסיף על הקבוע בהסכם זה. אחרת, ישלם ספק השירות על פי הקבוע בהסכם זה.

4.27.8 יובהר כי וועדת המכרזים במוסד תהא רשאית לאשר שינויים בשכר היסוד וכתוצאה מכך את המרכיבים הנובעים באופן ישיר וזאת לאחר קבלת פניה מנומקת מגורמי המקצוע הרלוונטיים, בשים לב למכלול האפשרויות העומדות בפניה (לרבות פרסום המכרז), ולאחר שתנמק את החלטתה.

4.28. הסעות:

4.28.1 באחריות ספק השירות לארגן ולקיים את כל ההסעות הדרושות לקיומם המלא והתקין של קורסי ההכשרה וימי הרענון המפורטים במפרט וכל המשימות המוטלות על עובדי ספק השירות בהסכם זה, זמן הנסיעה לקורסי ההכשרה והרענון (מסניף האם ועד למוסד ההכשרה) ישולם על ידי ספק השירות כזמן עבודה בהתאם לתעריף העובד.

ל' .

9.10

4.28.2. במידה ונדרש עובד ספק השירות לעבוד בסניף מרוחק מסניפו המקורי, סניף שהנסיעה עליו היא 30 דקות מעבר לזמן הנסיעה הרגיל (זמן נסיעה רגיל הוא מהזמן בו מתגורר המאבטח ועד לסניף האם שלו), יישא ספק השירות בכל עלויות הנסיעה לרבות זמן הנסיעה שישולם כזמן עבודה ועל חשבונו של ספק השירות.

4.29. מוסכם בין הצדדים כי במקרה שבכל עת שהיא, לאחר חתימת הצדדים על חוזה זה, יחולו או יוטלו מסים או היטלים אחרים, לרבות כל תשלום למוסד על קבלת שירותים ו/או העסקת עובדים אשר לא היו קיימים בעת חתימת הצדדים על חוזה זה, או שהועלו השיעורים של המסים ו/או ההיטלים ו/או תשלומי החובה הקיימים, יחלו כל אלה על ספק השירות.

4.30. מוסכם בין הצדדים כי במקרה שבכל עת שהיא, לאחר חתימת הצדדים על חוזה זה, יעלו מחירי התחבורה הציבורית, יחלו עלויות אלו על ספק השירות.

4.31. מוסכם בין הצדדים כי במקרה שבכל עת שהיא, לאחר חתימת הצדדים על חוזה זה, יעלו תעריפי דמי הבראה, יחלו עלויות אלו על ספק השירות.

4.32. הספק מתחייב לספק לכל עובד ייעוץ וייצוג משפטי, ככל שיידרשו לו, על חשבונו, בגין כל תביעה תוגש כנגד כל עובד כאמור, וזאת בשל עבודתם בעבור המוסד על פי הסכם זה בכפוף לתאום ואישור נציג המוסד. התחייבות זו תישאר בתוקפה גם לאחר תום תקופת ההסכם ועד לתום מועד תקופת ההתיישנות על פי דין.

4.33. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימאלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

4.34. אספקת ונשיאת נשק

4.34.1. לצורך מילוי תפקידים לפי חוזה זה ולפי דרישת המוסד, יישאו אנשי מערך האבטחה (למעט בודקים ביטחוניים לא חמושים ומשקפים) וכן כל אנשי מערך האבטחה בדלפק ביטחון בסניף מזרח ירושלים נשק בעת מילוי תפקידם. ספק השירות מתחייב לצייד את עובדיו בנשק תקני כנדרש במפרט.

4.34.2. ספק השירות ידאג כי כל עובדיו ישלטו בכלי הנשק באופן יסודי ויעברו את כל האימונים הדרושים על פי המפורט במפרט בצורה מיטבית, על מנת שיוכלו להפעיל את הנשק כהלכה בעת הצורך.

י' ב'

א. כ

4.34.3. רישיונות לנשיאת כלי נשק לעובדי ספק השירות יוצאו על ידי ספק השירות בהתאם לקבוע בחוק ובכל דין.

4.34.4. האחריות על תקינות הנשק ואחזקתו השוטפת תהיה על ספק השירות בלבד ועל חשבונו. המוסד שומר לעצמו את הזכות לערוך ביקורת ובדיקת תקינות לנשק בכל עת. הערות המוסד בנוגע לתקינות הנשק יטופלו ויושמו ללא דיחוי.

4.34.5. תיקון כלי הנשק יתבצע על ידי גורם מוסמך מטעם ספק השירות ובאחריות ועל חשבון ספק השירות.

4.34.6. היה ונמצא כלי נשק לא תקין, יחליף ספק השירות באופן מידי את כלי הנשק הפגום לא יאוחר מ-24 שעות ממסירת ההודעה לספק השירות.

4.35. מסמכי מאבטח

ספק השירות ידאג לכך שכל איש אבטחה המועסק על ידו בביצוע השירותים נשוא חוזה זה, יישא עליו, בזמן עבודתו, את האישורים והמסמכים הבאים:

4.35.1. תעודת מאבטח אשר הונפקה באחריות ספק השירות כמפורט במפרט.

4.35.2. על פי דרישת האחראי יידרש ספק השירות להמציא אישור "מורשה לעסוק באבטחה" מטעם משרד המשפטים. במקרים בודדים וחריגים עשוי האחראי לאשר כאישור זמני את טופס הפנייה לקבלת אישור "מורשה לעסוק באבטחה" מטעם משרד המשפטים, בו יופיע תאריך הגשת הבקשה.

4.35.3. רישיון לנשיאת נשק - הרישיון יוחזק ע"י המאבטח בכל עת, בסמוך לכלי הנשק, לשם הצגתו בפני משטרת ישראל, הממונה הארצי או מי מטעמו.

4.35.4. אישור מעבר רענון בנשק בתוקף.

4.36. ציוד נוסף

4.36.1. ספק השירות יספק את הציוד הנדרש לצורך קיום פעילות האבטחה בסניפי המוסד כמפורט במפרט (לרבות ציוד הקשר, הביטחון והעזרה הראשונה) וכן הציוד האישי של עובדי האבטחה, הקב"טים והשוטרים – לפי הכמויות.

י"ב

א.ר

4.36.2. ספק השירות ידאג לתקינות ולתחזוקת כל הציוד הדרוש לביצוע פעולות האבטחה של המוסד - לרבות ביצוע מבדקי תקינות ותחזוקה מונעת והחלפת ציוד קשר, סוללות, גלאי מתכות, פנסים, ביגוד וכל ציוד נוסף. במידת הצורך ידאג ספק השירות להחלפת ציוד פגום ו/או שאינו שמיש ויתקנו על חשבונו.

4.36.3. ספק השירות ועובדיו נושאים באחריות לתקינותם ושלמותם של אמצעי האבטחה וכל ציוד עזר אחר במידה ויימסר להם ע"י המוסד לצורך ביצוע תפקידם על פי חוזה זה, וספק השירות מתחייב לנהוג בהם בהתאם להוראות השימוש המחייבות ולהחזירם בתום תקופת החוזה לרשות המוסד.

4.37. הספק מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

המשרד רשאי לבקש לעיין בכל המסמכים וההסכמים שיערוך הקבלן עם עובדיו, עוד בטרם החתימה מול העובד.

4.38. הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

4.39. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

4.40. אחת לחצי שנה ימציא הספק למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

4.41. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

4.41.1. על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

4.41.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) אשר להם מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך

8 ' ' .

9 K

ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

4.41.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

4.41.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6.ה. – 6.ז.ה' – 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

4.41.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

4.41.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

4.41.7. חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

4.42. הספק מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

4.43. קרן השתלמות

4.43.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

4.43.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

7.10

8.1

4.44. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

4.44.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

4.44.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

4.44.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

4.44.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

4.44.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

4.44.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 4.39 לעיל.

4.45. הספק יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

4.46. הספק מתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של

חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

4.47. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב

הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

4.48. במסגרת הביקורת נדרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח

לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

י' ב'

כ.ך

4.49. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

4.50. הספק מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

4.51. הספק מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

4.52. הספק מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

4.53. הספק מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. בנוסף, יידרש הספק לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

4.54. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הספק לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

4.55. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

4.56. שי לחג

ב' .

כ.א

4.56.1. הספק יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

4.56.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

4.56.3. גובה השי השנתי ייקבע בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג, המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בנושא ובצו ההרחבה בענף השמירה ואבטחה (על פי הגבוה מביניהם). השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

4.57. שי בטובין לחג

4.57.1. הספק יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הספק יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

4.57.2. המשרד יעביר לספק דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

4.57.3. שווי ההשתתפות בתשלום לספק יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

4.57.4. התשלום לספק עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הספק כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

4.58. רווחת העובדים

על הספק לקיים את האמור בכל דין רלוונטי: חוקים, תקנות, הסכמים, צווי ההרחבה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת וכן חוקים רלוונטיים אחרים שיחוקקו בעתיד; לרבות הוראות החוקים להלן והתקנות שהותקנו מכוחם:

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951
- חוק דמי מחלה, תשל"ז - 1976, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד - 1994, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1950
- חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954
- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשל"ד - 1964
- חוק עבודת הנוער, תשל"ג - 1953
- חוק החניכות, תשי"ג - 1953

י' ב'

9.10

- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשל"ט - 1949
- חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958
- חוק פיצויי פיטורין, תשל"ג - 1963, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001.
- חוזה קיבוצי כללי בדבר תשלום דמי הבראה.
- חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957.
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק עבודת נוער, תשי"ג - 1953.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשיד - 1954.
- חוק שירות עבודה בשעת חרום, תשכ"ז - 1967.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), התשנ"א - 1991.
- חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996.
- פרק ד' לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס" - 2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו - 2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במנהל התקין), התשנ"ז - 1997.

הספק מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם לגבי העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים נשוא הסכם זה, את המתחייב לפי כל דין וכן לקיים את האמור בהוראות ההסכם הקיבוצי וההסכמים הקיבוציים הכללים הרלוונטיים ו/או הסכם קיבוצי המאחד או כפי שהסכמים אלה יוארכו, או יותקנו בעתיד לרבות צווי הרחבה שהוצאו וכן לקיים את הוראות ודרישות ההסכם המפורטות בסעיף זה.

יובהר, כי כל הפרה של סעיף קטן מסעיפי סעיף זה תחשב להפרה יסודית של ההסכם. אשר על כן תיושם הגברת חוקי האכיפה הכוללים הטלת עיצומים, והטלת אחריות אזרחית ופלילית על הצדדים השונים בהסכם כנאמר בהוראת תכ"ם מספר 7.11.3 נספח 4.1 וב' והודעת תכ"ם מספר ה.8.2.1.2 - נספח 4.1 ג'.

ל' י'

א.ר.ר

5. זכויות יוצרים

5.1. הספק מצהיר כי הוא בעל זכויות היוצרים, זכויות הפטנטים סודות המסחריים והזכויות האחרות הגלומות במתן השירותים והשימוש בהם על ידי המוסד (להלן – "הזכויות הקנייניות"), ולגבי הזכויות הקנייניות שאינן בבעלות הספק, שיש בידו כל האישורים הדרושים מטעם בעלי הזכויות האמורות כדי לאפשר לו לספק את השירותים ולהתקשר בהסכם זה; כן מצהיר הספק כי אין ולא יהיה בשימוש בשירותים משום פגיעה בזכויות הקנייניות או כל זכות אחרת של צד שלישי כלשהו, וכי לא הוגשה ולא ידוע לו על איום על הגשת תביעה כלשהי על הפרת זכויות כאמור. מוסכם כי במקרה שתעלה טענה ו/או תביעה בעניינים המפורטים בסעיף זה, יגן הספק על חשבונו על המוסד מפני אותה טענה ו/או תביעה וישלם את כל ההוצאות, הנזיקין, ושכ"ט של עורכי הדין שיפסקו ע"י בית המשפט בפס"ד חלוט, ובלבד שהמוסד יודיע לזוכה תוך 12 ימי עבודה על כל טענה ו/או תביעה כאמור, יאפשר לספק לנהל את ההגנה וישתף עמו פעולה ככל שניתן בעניין זה.

5.2. נודע לספק כי רכיב כלשהו במתן השירותים מפר זכות בניגוד להוראות הסכם זה, יסיר אותו מיד ויסכם עם המוסד והלקוח על שימוש ברכיב חוקי או ישיג רישיון שימוש חוקי ברכיב על פי תנאי הסכם זה, הכל על חשבונו בלבד, וכפי שיסוכם בין הצדדים, והכל כדי לאפשר המשך שימוש בשירותים ללא הפרעה למוסד.

5.3. אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מכל סעד אחר המוענק למוסד על פי הסכם זה או על פי דין באשר לשימוש ברכיבים מפרים, לרבות הזכות לפיצויים עקב הפרת הסכם זה או שיפוי בהתאם להוראות הסכם זה.

6. מהות ההסכם

6.1. הספק מתחייב בזאת כי במשך קיום הסכם זה לרבות התקופות המוארכות, יהיה המוסד, זכאי לרכוש את השירותים המפורטים במסמכי המכרז במחיר ובתהליך שנקבע במסמכי המכרז.

7. ערבויות ובטחונות

7.1. להבטחת מילוי התחייבויותיו בהתאם להוראות הסכם זה ימציא הספק, במעמד וכתנאי לחתימת הסכם זה, ערבות אוטונומית בלתי מותנית בנוסח המפורט בנספח 0.14.1.1 בסך של 5% (מהיקף שווי ההתקשרות המוערך, בהתאם להצעת המחיר, למשך כל תקופת ההתקשרות המאושרת כולל מע"מ) שהינם _____ שקלים חדשים, לפקודת המוסד לביטוח לאומי בתוקף למשך כל תקופת ההסכם (כולל תקופות הארכה של ההסכם באם יהיו), בתוספת של 90 יום מתום תקופת הסכם ההתקשרות. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כשהמדד הבסיסי הוא המדד הידוע ביום האחרון להגשת הצעות. (להלן: "ערבות ביצוע")

י' א' 0

א.ר

7.2. הערבות תהיה ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, תשמ"א – 1981 ואשר אושרה על ידי החשב הכללי באוצר למתן ערבויות למכרזים ממשלתיים.

7.3. הערבות תוגש כערבות מקורית בדיוק בנוסח ערבות הביצוע המצורף בנספח 0.14.1.1 למכרז ללא תוספות, השמטות או שינויים. לא יתקבל צילום של הערבות.

7.4. עלות הוצאת הערבות תהיה על חשבון הספק.

7.5. הארכת הערבות, מפעם לפעם, תעשה באותם מועדים שהמוסד יודיע על הארכת ההסכם, ככל שיודיע.

7.6. המוסד יהא רשאי לחלט את הערבות או חלקה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהספק לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם ושאר מסמכי המכרז על נספחיהם השונים ו/או בגין נזק שייגרם למוסד על ידי הספק ו/או עובדיו ו/או קבלני משנה וכל מי שפועל מטעמו, בהתראה של שבועיים מראש וזאת מבלי לפגוע בזכויות המוסד לכל סעד אחר לפי כל דין.

7.7. על אף האמור הן בהסכם זה בכלל ובסעיף זה לעיל בפרט והן בגוף הערבות הבנקאית עצמה מוסכם כי אם יהא הספק חייב למוסד סכום כלשהו בגין כל סיבה שהיא, גם אם אינו קשור להסכם זה, יהא המוסד רשאי, אך לא חייב לעשות שימוש בערבות הבנקאית ו/או בכספים שיתקבלו מחילוט הערבות הבנקאית כאמור.

7.8. כל העלויות הכרוכות בהוצאת הערבויות האמורות בסעיף זה תחולנה על הספק.

7.9. מובהר בזאת כי חילוט הערבות לא יחשב כתשלום פיצויים מוסכמים והמוסד יהא זכאי לקבל מהספק כל סכום בגין כל נזק שנגרם לו בפועל.

8. יחסי הצדדים

8.1. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה אינם יוצרים אלא יחס שבין מזמין לספק המספק שירות ו/או עבודה, בין מוכר שירותים וקונה שירותים, וכי רק על הספק תחול האחריות לכל אובדן או נזק שייגרם למישהו, לרבות עובדיו המועסקים על ידו או הבאים מכוחו או מטעמו לספק שירותים.

8.2. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למוסד לפקח, להדריך, או להורות לספק או לעובדיו או למי מטעמו, אלא אמצעי להבטיח את קיום הוראות הסכם זה במלואן, ולספק ולמועסקים על ידיו לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד המוסד, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצויים או הטבות אחרות בקשר הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת מתן השירותים על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

ל' .

כ.ר

8.3. המוסד לא ישלם כל תשלום בגין דמי ביטוח לפי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ"ה – 1995, או לפי חוק ביטוח בריאות ממלכתי התשנ"ד – 1994, מס הכנסה ויתר הזכויות הסוציאליות של הספק, של עובדיו ושל מי מטעמו, והספק לבדו ישלם כל תשלום וניכוי הכרוך בזכויות אלו.

8.4. הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו וכל מי שפועל מטעמו במסגרת הסכם זה את האמור בסעיף זה.

8.5. תשלומים בגין המועסקים - הספק מתחייב בזה לשלם עבורו ועבור כל המועסקים על ידו בביצוע הסכם זה את כל התשלומים שחובת תשלומם מוטלת עליו על פי כל דין, או על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלליים לבין ההסתדרות, או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יתקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלה ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, את תשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ, תשלומים על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, דמי מחלה, דמי חופשה שנתית, שכר מינימום, קרנות עובדים, תשלומי פנסיה, תנאים סוציאליים וכיוצ"ב.

8.6. חויב המוסד לשלם סכום כלשהו מהסכומים האמורים בסעיף 8.5 לעיל, בגין מי מהמועסקים על ידי הספק בביצוע הסכם זה, ישפה הספק את המוסד עם קבלת דרישה ראשונה, בגין כל סכום, שחויב לשלם כאמור.

9. תמורה ותנאי תשלום

9.1. התמורה תהיה בהתאם להצעת המחיר של הספק כאמור בנספח 5.1 למכרז. המוסד לא יהיה חייב לשאת ולא ישא בכל תשלום על פי הסכם זה או הנובע ממנו, אלא אם הסכים והתחייב לכך במפורש במסגרת הזמנה מפורטת מטעם המוסד, למעט הצמדה.

9.2. התמורה תכלול את כל מרכיבי העלות המפורטים במכרז/חוזה זה ובפרט:

9.2.1. שכר עבודה לספק השירות ולעובדיו.

9.2.2. עלות הציוד, חלפים וחומרים.

9.2.3. הוצאות ביטוח ומיסים.

9.2.4. תשלומים סוציאליים לעובדים וכדומה.

9.2.5. הוצאות מנהלה, כגון: תשלום עבור מזון, ביגוד לעובדים ונסיעות.

9.2.6. קורסי הכשרה, אימונים וימי עיון.

9.2.7. כל הוצאותיו הישירות והעקיפות של ספק השירות.

9.2.8. רווח ספק השירות.

ל' .

כ.ר

9.3. המוסד ישלם את התמורה המגיעה לזוכה לפי מכרז זה כנגד חשבוניות. החשבון ייבדק וישולם בכפוף לבדיקה בתוך 30 יום מיום קבלת חשבונית במוסד.

9.4. במהלך ההסכם צפוי המוסד לעבור לביצוע תשלום חשבוניות באמצעות מערכת סאפ ולקבל דוחות בדיקה באמצעות פורטל ספקים, ספק השירות נדרש להיערך לכך ולפעול בהתאם להנחיית המוסד.

9.5. הזוכה יגיש למוסד עד 10 בכל חודש דוח כספי מפורט של כל ההזמנות שמומשו על ידי זכאי המוסד החודש הקלנדרי הקודם. הדוח יוגש הן כקובץ אקסל במבנה שיוגדר על ידי המוסד והן כדוח מודפס (Hard Copy).

9.6. עם החשבונית יגיש הספק לנציג המוסד את הדו"חות הבאים:

9.6.1. דו"ח חודשי מס' 1 - מבנה שכר

9.6.1.1. הדו"ח החודשי יכלול פירוט שעות עבודה שביצע כל עובד לפי חלוקה לבעלי התפקידים ולמשימות (הפרדה בין משימות שונות - כגון אבטחת סניפים, הכשרות ואימונים ומשימות נוספות במידה ויהיו) וכן התקורה לכל בעל תפקיד. לדו"ח יצורפו דוחות החתמת השעות של עובדי ספק השירות שיהוו סימוכין לדוח הכולל.

9.6.1.2. סך הכל כללי.

9.6.2. דו"ח חודשי מס' 2 - תשלומים סוציאליים

9.6.2.1. דיווח על תחילה וסיום העסקה של עובדי ספק השירות במוסד.

9.6.2.2. פירוט ההפרשות לפנסיה ולפיצויים וקרן השתלמות שביצע ספק השירות לכל אחד מעובדיו בחודש שקדם לו לפי שם ומספר תעודת זהות.

9.6.2.3. הדו"ח יהיה חתום ע"י מנכ"ל וסמנכ"ל הכספים של ספק השירות ומאושר ע"י רואה החשבון החיצוני של ספק השירות.

9.6.3. בנוסף על האמור בסעיפים 9.5.1 ו-9.5.2 לעיל, יעביר ספק השירות למוסד מדי 3 חודשים דו"ח **תלת-חודשי** ובו פירוט תשלומי הפיצויים והתשלומים הסוציאליים שהעביר לעובדיו.

9.6.4. ספק השירות מתחייב כי בכל עת יענה לבקשת האחראי ויאפשר לו לעיין באופן אקראי בחוזים של ספק השירות עם העובדים ובתלושי משכורת של העובדים על מנת לוודא כי ספק השירות מקיים את כל הנהלים והתנאים כפי שהוגדרו בהסכם זה.

ב'.

כ.

9.7. ביצוע התשלום לאחר שנבדק ואושר על ידי הגורם המוסמך יהיה בדרך של זיכוי חשבון הבנק של הזוכה על ידי חשבות המוסד.

9.8. רשאי המוסד להעביר תשלומים לספק השירות שיחליף את הספק שממנו הופסק החוזה, עבור תשלומים שלא שולמו לעובדי הספק שממנו הופסק החוזה, בכדי שתשלומים אלו יגיעו לעובדי ספק השירות. התשלומים יועברו בשיטת 'גב אל גב' – ללא תקורה.

9.9. מהתמורה המגיעה לספק השירות יקזז המוסד את הקנסות שהוטלו על ספק השירות בחודש המתאים בהתאם לטבלת הקנסות כפי שמופיע במפרט. כמו כן המוסד יהיה רשאי לקזז מספק השירות כל סכום נוסף המגיע לו מספק השירות ולספק השירות לא תהיה כל טענה בנידון.

9.10. ידוע למציע כי המוסד הקים פורטל ספקים, הזוכה מתחייב בזאת כי במידה ויידרש על ידי המוסד להגיש דיווחים ו/או חשבוניות באמצעות הפורטל לצורך התשלום עבור השירותים הנדרשים במכרז, הוא יעשה כן. מובהר בזאת כי הדרישה לפעול באמצעות הפורטל תהא בהתאם לקבוע בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ז-1976. הזוכה יישא בכל העלויות הכרוכות בהתחברות והעברת הדיווחים והחשבוניות בהתאם להתקשרות המוסד עם ספק הפורטל כמקובל בהתקשרויות עם משרדי ממשלה.

10. סבסוד ארוחות לעובדים:

10.1. המוסד ישא בתשלום ארוחה, בגובה הסבסוד הניתן לעובד המוסד.

10.2. הזכאות תנתן אך ורק למאבטח אשר עבד בפועל באותו יום במתקן בביטוח לאומי.

10.3. ההחזר לחברה עבור עלות סבסוד הארוחות יהיה בשיטת גב אל גב ובהתאם לביצוע בפועל, מותנה בקבלת דו"חות מפורטים עם פירוט מאבטחים והצהרת רואה חשבון.

11. הצמדה

11.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה בגין שעות עבודה המשולמות ע"י המוסד וכללי הצמדה עבור פריטים שנכללו במסגרת התקורה.

11.2. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים, בהתאם לתוספת השכר בשקלים לשכר המינימום.

11.3. כללי הצמדה עבור פריטים שנכללו במסגרת התקורה: סכומי התקורה יוצמדו לשינויים במדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד"), מדי חודש ינואר להתקשרות, כאשר מדד הבסיס יהיה מועד הגשת ההצעה, והמדד הקובע יהיה המדד הידוע ביום עדכון ההצמדה.

י"ב

כ"א

11.4. שיעור ההתאמה ייעשה בין המדד הקובע במועד ביצוע ההצמדה האחרון לפני הוצאת החשבונית למדד הבסיס.

11.5. בהתאם להצמדה שתחושב יגדלו או יופחתו התעריפים שנקבעו בהתקשרות.

12. אחריות לנזקים ושיפוי

12.1. הספק ישא באחריות לכל נזק שייגרם למוסד או לצד שלישי כלשהו עקב מעשה או מחדל, שלו ו/או של מי מעובדיו, שלוחיו, מועסקיו ו/או מי מטעמו במסגרת פעולתם על פי הסכם זה.

12.2. הספק מתחייב לשפות את המוסד ו/או את מי שפועל מטעמו בגין כל תשלום, פיצוי, פיצויים, שכר טרחת עורכי דין ומומחים וכל הוצאה אחרת ששולמו בעקבות פסק דין שאין עליו ערעור, בקשר עם תביעה שהוגשה נגד המוסד, עובדיו, שלוחיו, מועסקיו או מי מטעמו ואשר האחריות לגביה חלה על הספק על פי האמור בסעיף 11.1 לעיל.

13. קיזוז

13.1. המוסד יהיה רשאי לקזז מכל תשלום המגיע ממנו לספק כל סכום אשר מגיע למוסד מהספק לרבות בגין הסכמים אחרים קיימים ביניהם.

13.2. בטרם יעשה המוסד שימוש בזכותו לקיזוז לפי סעיף זה, יודיע המוסד לספק בכתב, שבעה ימים מראש, בדבר כוונתו לערוך קיזוז.

14. המחאת זכויות

14.1. מוצהר ומוסכם בזה כי חל איסור מוחלט על הספק להמחות או להסב זכות מזכויותיו על פי הסכם זה או את ביצוע האמור בו או חלקו לאחרים, ללא אישור מראש ובכתב של המוסד. אישר המוסד המחאה או הסבה של זכויותיו או חובותיו של הספק על פי הסכם זה למרות האמור לעיל, לא יהיה באישור המוסד לשחרר את הספק מאחריותו כלפי המוסד בדבר הוראות הסכם זה.

14.2. מוצהר ומוסכם בזה כי למוסד הזכות להסב או להמחות זכויותיו על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.

15. שמירת סודיות ואבטחת מידע

15.1. הספק ו/או גורם שיועסק מטעמו מתחייב לחתום על התחייבות לשמירת סודיות על פי הנוסח שצורף למפרט (נספח 0.4.1.6) שיהווה נספח ד' להסכם זה וחלק בלתי נפרד ממנו.

י' א' 0

א.כ

15.2. אי פרסום מידע: הספק ומי מטעמו מצהירים בזה שידוע להם כי מידע שיימסר לו על ידי המוסד לשם ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, אין לפרסמו, ועליו להחזירו למוסד בתום השימוש. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

15.3. שמירת סוד: הספק מתחייב לשמור בסוד, ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אחר כל מסמך ו/או ידיעה אשר הגיעו אליו בקשר או בעת ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. תשומת לב הספק מופנית לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977 שעניינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות על ידי בעל חוזה, לרבות קבלן, עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח - 1958.

15.4. הספק מצהיר ומאשר כי הוא מכיר את הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א - 1981 ותקנותיו והוא יעשה ויפעל כמתחייב מחוק זה ומכל חוק אחר הנוגע לשמירתו - וסודיותו של המידע שימצא ברשות הספק.

חובת הסודיות לא תחול על מידע אשר:

- א. היה מצוי בחזקת הזוכה קודם לגלוי ללא חובת הסודיות;
- ב. פותח באופן עצמאי ללא שימוש במידע סודי;
- ג. נמסר לזוכה ע"י צד ג' ללא חובת סודיות;
- ד. הינו או הפך להיות בגדר נחלת הכלל ללא הפרת חובת הסודיות של המוסד;
- ה. רעיונות, תפיסות, ידע וטכניקות הקשורים לפעילות העסקית של הזוכה הכלולים במידע של המוסד ואשר נשמרו בזיכרוןם של עובדי הזוכה שהיו בעלי גישה למידע בהתאם למפרט זה.
- ו. על הזוכה לגלותו בהתאם לצו שיפוטי;

15.5. הזוכה מתחייב להחזיר למוסד כל חומר שקיבל ממנו בעת ביצוע השירותים בהסכם זה עם סיום מתן השירותים ולא יאוחר משבועיים מיום סיום תקופת ההסכם.

16. סיווג בטחוני של עובדי הספק

16.1. עובדי ספק השירות יעברו בדיקה ביטחונית אצל האחראי בטרם יתחילו במתן השירות למוסד, כאמור בהוראות המכרז, וכמפורט בפרק 5, אישור המוסד של עובדי ספק השירות הינו תנאי הכרחי למתן השירות על ידם למוסד וספק השירות מתחייב שלא להעסיק במתן השירות למוסד עובדים שלא אושרו ע"י המוסד.

16.2. הספק מתחייב שכל מי שמופעל על ידיו באספקת השירותים, לרבות קבלני המשנה, ככל שקיימים, וכל מי שמופעל על ידם, יפעלו על פי ההנחיות של אגף הביטחון של המוסד.

ב' .

א.ב

- 16.3. הספק מתחייב להעביר לנציג המוסד /נציג אגף הביטחון וכל מי שהוסמך על ידיו, לפי דרישתם נתונים לגבי כל אחד מהמועסקים/מופעלים מטעמו באספקת השירותים.
- 16.4. מוסד רשאי לדרוש מהספק להמציא אישורי רשויות הביטחון, לרבות משטרת ישראל, לגבי כל אחד מהמועסקים על ידו או הבאים מכוחו.
- 16.5. המוסד רשאי לא לאשר העסקת עובד/קבלן משנה מטעם הספק מכל סיבה שהיא, על פי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך בנימוק/הסבר כלשהו והחלטתו תהיה סופית ומכרעת.

17. הפסקת ההסכם

- 17.1. המוסד רשאי להורות לספק להפסיק זמנית את אספקת השירותים, כולם או מקצתם, לפרק זמן מסוים, ללא צורך לנמק את החלטתו. הספק מתחייב למלא אחר הוראה זו לא יאוחר מ-72 שעות ממועד קבלת ההודעה.
- 17.2. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, המוסד רשאי להפסיק הסכם זה בכל עת, לפי שיקול דעתו הבלעדי, מכל סיבה שהיא ואף ללא סיבה כלל, בהודעה בכתב של 60 יום מראש (להלן: "הודעה מוקדמת").
- 17.3. למרות האמור בסעיף 17.2 לעיל, יהא המוסד רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הספק בהודעה מוקדמת של 7 ימים מראש, בהתקיים לפחות אחד מהתנאים המוגדרים להלן:
- במקרה שימונה לספק כונס נכסים זמני / קבוע מפרק סופי / זמני לעסקי או רכוש הספק. על הספק להודיע מיידית למוסד על מינוי כונס הנכסים/המפרק כאמור לעיל.
 - במקרה שהספק הורשע בפלילים בעבירה שיש עימה קלון.
 - אם יינתן צו הקפאת הליכים לספק. על הספק להודיע מיידית למוסד בדבר מתן הצו כאמור.
 - אם הספק הסתלק מביצוע ההסכם.
 - אם הספק הוכרז כתאגיד מפר.
 - הספק הפר את ההסכם הפרה שאינה יסודית יותר מפעמיים בשנה; בסעיף זה, "שנה" - משך הזמן שעבר ממועד ההפרה הראשונה למועד ההפרה השנייה. הפסקת ההתקשרות לפי סעיף זה מותנית במתן זכות טיעון בכתב לספק.
 - אם המוסד יסבור כי הספק ו/או גורם אחר מטעמו מצוי במצב של ניגוד עניינים בקשר עם מתן השירותים.
 - אם הספק נקלע למצב המונע ממנו להמשיך בפעילות סדירה.

ב' י'

2.10

17.4. בתקופת ההודעה המוקדמת כאמור בסעיף 17.2 לעיל, על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות, נהלי העבודה, אספקת השירות, וכל המוטל עליו, על פי תנאי המכרז, עד סיום עבודתו במוסד.

17.5. הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים שברשותו, על מנת לצמצם את הנזק שעשוי להיגרם למוסד כתוצאה מסיום הסכם ההתקשרות.

17.6. בכל מקרה של הפסקת ההסכם עם הספק על ידי המוסד, התשלום היחיד לו יהא הספק זכאי הינו רק עבור מה שסופק על ידיו עד למועד ההפסקה שייקבע על ידי המוסד, ומעבר לכך לא יהא הספק זכאי לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמוסד, זאת לאחר העברת הצהרת ר"ח על מתן התשלומים המחייבים לכל עובדי ספק השירות בביטוח לאומי ע"פ חוק/מכרז.

17.7. הביא המוסד לידי סיום ההסכם או חלק ממנו לפי סעיף זה, ימסור הספק למוסד בתוך פרק זמן סביר שיתואם בין הצדדים, כל דבר המהווה רכוש המוסד, וכן יעמיד לרשות המוסד כל דבר ששולם עבורו על ידי המוסד לצורך ביצוע ההסכם, וכן ישיב למוסד כל סכום שהמוסד לא קיבל תמורה עבורו.

17.8. המוסד ישלם לספק את התמורה עבור השירותים שסופקו על ידיו בתקופת ההודעה המוקדמת בהתאם לשיטת התשלום המוגדרת בהסכם זה.

17.9. המוסד רשאי להעביר תשלומים לספק שיחליף את הספק עבורו הופסק החוזה, עבור תשלומים שלא שולמו לעובדי הספק שממנו הופסק החוזה, בכדי שתשלומים אלו יגיעו לעובדי ספק השירות. התשלומים יועברו בשיטת 'גב אל גב' – ללא תקורה.

18. הארכת ההתקשרות:

18.1. היקף כוח האדם והכשרתו, אימוני הריענון, נהלי העבודה והציוד הנדרש כמפורט במסמכי המכרז מעודכנים למועד כתיבתו.

18.2. שינויים בנתונים אלו יתכנו בהתאם להחלטות ממשלה, תקנות חדשות או חוקים, שינוי במצב הביטחוני או שינוי בהקצאת משאבים של המוסד.

18.3. תיתכן פתיחת סניפים חדשים ו/או הרחבת סניפים קיימים וכן סגירה ו/או צמצום בהיקף פעילות הסניפים. לפיכך, יתכנו צמצום ו/או הרחבה בהיקף כמות העבודה של אנשי האבטחה במערך.

18.4. משימות נוספות

18.5. יתכן כי במהלך תקופת ההתקשרות יצטרך ספק השירות לספק למוסד שירותי אבטחה נוספים כגון:

ב' .

א.כ

אבטחת עובדים בפעילות מחוץ למתקנים במשימות שונות. חוקרי המגזר הבדואי - סניף באר שבע.
אבטחת חוקרי המוסד בפעילותם בשטח.

18.6. המוסד לא יכול להתחייב בפני ספק השירות על היקף השעות שיידרש לבצע במשימות הנוספות, אם בכלל. עם זאת, ספק השירות מצדו מתחייב לספק למוסד את כל שירותי האבטחה להם יידרש.

18.7. האחראי מתחייב להודיע לספק השירות על דרישותיו הנוספות כשבוע ימים לכל הפחות לפני מועד מתן השירות הנדרש. מודגש בזאת כי יתכנו מצבי חירום בהם יידרש ספק השירות לספק למוסד את שירותי האבטחה הנוספים בהתרעה קצרה מאד. לספק השירות לא תהיה כל טענה או תביעה בנדון.

18.8. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 0.4.1.2 למכרז ותצהירים כאמור בסעיפים בתנאי הסף 0.4.1.13 ו-0.4.1.14, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות.

18.9. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 0.5.80.5.8 ו-0.5.9 למכרז.

18.10. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

19. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרת/ביטול ההסכם

19.1. אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים: 4,5,7,8,12,15,20 בהסכם זה, וסעיפים 7,8,9 במפרט תחשב כהפרה יסודית של ההסכם על כל הנובע מכך. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות ההפרות של הוראות נוספות בנספחי ההסכם.

19.2. הפר הספק הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) תשל"א – 1970 או תנאי אחר מתנאי ההסכם זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לספק ארכה לקיומו והתנאי לא קיום תוך פרק זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלה, רשאי המוסד לעמוד על קיום ההסכם עם הספק או לבטל הסכם זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי הסכם זה אמור היה להיעשות על ידי הספק, וזאת על חשבון הספק ובנוסף לזכויות המוסד על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בהסכם זה, לרבות הזכות לדרוש תשלום פיצויים מוסכמים מראש בסך של 100,000 ש"ח.

19.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ודיני העבודה על ידי הספק ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע הסכם זה, מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

ל' י'

כ.א

20. ביטוחים

- א. מבלי לגרוע מהתחייבויות הספק ומאחריותו לנזקים להם הוא יהיה אחראי על-פי כל דין, הספק מתחייב לעשות ביטוחים כמפורט בהסכם ובכל מקום אחר במכרז. עלות הביטוחים וההשתתפויות העצמיות יחולו על הספק בלבד. כל דרישות הביטוח ייושמו בפוליסות הביטוח של הספק לפני ההתקשרות בין הצדדים.
- ב. הספק יסדיר ביטוח לרכוש וציוד שימשו אותו לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה לרבות ביטוח כלי נשק. הספק מצהיר בזה בשמו ובשם מי מטעמו שלא יבוא בטענה או דרישה כלפי המוסד בגין כל נזק או אבדן שניתן היה לבטח אותם כאמור, וכך גם לגבי תביעת שיבוב מכל סוג לרבות תביעות תחלוף מחברות ביטוח. הוויתור על זכות התחלוף לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון.
- ג. הביטוח הנדרש, גבולות האחריות וסכומי הביטוח הרשומים בפוליסות ובאישור קיום ביטוחים, המצ"ב בנספח 0.14.2 (להלן "אישור קיום ביטוחים") אשר מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה, הנם מזעריים ואין בהם משום אישור של המוסד או מי מטעמו להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הספק יהיה לקבוע ביטוחים וסכומים לביטוח ככל האפשר וכפי הסיכון על מנת למנוע הפסד לו, למוסד ולצד שלישי.
- ד. מובהר בזה כי "אישור קיום ביטוחים" לא נועד לצמצם את התחייבויות על פי המכרז וההסכם, והתוכן התמציתי של אישור קיום ביטוחים הינו אך ורק כדי לאפשר למבטחים לעמוד בהנחיות הפיקוח על הביטוח לגבי נוסח אישור קיום ביטוחים.
- ה. הפר הספק את הוראות פוליסות הביטוח באופן המפקיע את זכויותיו ו/או את זכויות המוסד יהא הספק אחראי על פי דין לנזקים שייגרמו למוסד באופן מלא ובלעדי ולא תהיינה לו כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות כלפיו, והוא יהיה מנוע מלהעלות כלפי המוסד כל טענה כאמור.
- ו. הספק לבדו יהיה אחראי על פי דין לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסה.
- ז. 14 ימי עבודה לפני החתימה על הסכם זה או בכל מועד אחר שיקבע המוסד, וכתנאי לחתימת המוסד על הסכם זה, ימציא הספק למוסד את אישור קיום ביטוחים (נספח 0.14.2) חתום על-ידי חברת ביטוח שלה רישיון מבטח מאת משרד האוצר, רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לעסוק בסוגי הביטוח הנדרשים. אם ספק הביטוח הוא של נציג לוידיס, יהיה על המציע לצרף אישור מנותן שירותי ייצוג שמקום מושבו בישראל, לפיו הוא מייצג את המבטח הספציפי שחתום על האישור האמור, וזאת כתנאי סף לחתימת המוסד על הסכם ההתקשרות עם הזוכה.
- ח. 14 ימי עבודה לפני תום תקופת הביטוח הנקובה באישור קיום ביטוחים ו/או בפוליסות, ימציא הספק למוסד אותם שוב כשהם מתוארכים לתקופת ביטוח נוספת.
- ט. מוסכם בזאת כי בהמצאת אישור קיום ביטוחים ו/או הפוליסות כאמור לעיל, אין משום מתן

ב' י'

2.א

פטור כלשהו לספק מאחריותו על פי הסכם זה ו/או על פי דין, בין אם חברת הביטוח התחייבה לשפות על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאתם לידי המוסד כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המוסד אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.

- י. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי המוסד יהיה רשאי לבדוק את אישור קיום הביטוחים ו/או הפוליסות אך לא יהיה חייב לעשות כך. למען הסר ספק, בדיקתם או אי בדיקתם על ידי המוסד או מי מטעמו אינה פוטרת את הספק מאחריות על פי דין או אחריות על פי הסכם זה.
- יא. מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי המוסד יהיה רשאי לבקש מהספק לשנות או לתקן את הפוליסות ו/או את אישור קיום הביטוחים על מנת להתאימם להתחייבויות על פי ההסכם. הבקשה לתיקון או שינוי לא תהווה אישור לתקינות אישור קיום ביטוחים ו/או הפוליסות ולא תחול עקב כך על המוסד אחריות כל שהיא.
- יב. מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי באם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההתחייבויות על פי ההסכם עקב אי המצאת או אי הסדרת ביטוח כנדרש, יישא הספק על פי דין בכל הוצאה או נזק שיגרם עקב העיכוב כאמור.
- יג. הספק לבדו יהיה אחראי על פי דין לנזק, לאובדן והפסד שסיבתם סכום לא מתאים בפוליסת ביטוח או הפרת תנאי הפוליסה או הפרת הוראות הפוליסה או ההשתתפות העצמית.
- יד. הספק מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המוסד ו/או הבאים מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי (או שהיה זכאי אלמלא תוכן הפוליסה) עפ"י הביטוחים הנ"ל ו/או ביטוח אחר שהסדיר, והוא פוטר בזאת אותם מכל אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי אדם שביצע נזק בזדון לספק.
- טו. הפוליסות ואישור קיום ביטוחים יכללו: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי. ביטוח אחריות מקצועית. ביטוח אחריות מעבידים.
- טז. כל הפוליסות תכלולנה: סעיף לפיו תשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות יחולו על הספק. סעיף לפיו מוותר המבטח על זכותו לתחלוף כלפי המוסד והבאים מטעמו, הוויתור כאמור לא יחול כלפי מי שביצע נזק בזדון כלפי הספק. סעיף לפיו המבטח לא יטען לטענת ביטוח כפל כלפי מבטחי המוסד והביטוח של הספק הינו ראשוני וקודם לכל ביטוח שנערך על ידי המוסד. ביטול חריג/סייג רשלנות רבתי אולם אין בביטול החריג/סייג בכדי לפגוע בזכויות המבטח ו/או בחובות המבטח על פי הדין. כיסוי זיהום פתאומי תאונתי ובלתי-צפוי. סעיף לפיו הפוליסות לא תצומצמנה ולא תבוטלנה במשך תקופת הביטוח, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המוסד לכל הפחות 60 יום מראש. סעיף לפיו מעשה או מחדל של הספק בתום לב לא יפגעו בזכויות המוסד לקבלת שיפוי.
- יז. בפוליסה לביטוח אחריות מקצועית יבוטלו חריגים או סייגים בגין: אי יושר של עובדים, פגיעה

י' ב

בפרטיות. חריגה מסמכות בתום לב. אובדן השימוש ועיכוב עקב נזק מכוסה. אחריות בגין קבלני משנה. אובדן מידע ומסמכים.

ית. בפוליסות לביטוח אחריות מקצועית ירשמו:

1. סעיף "תקופת ביטוח רטרואקטיבית". מועד תחילת הכיסוי הרטרואקטיבי לא יהיה מאוחר מיום ההתקשרות בין המוסד לבין הספק.

2. סעיף "תקופת ביטוח וגילוי מוארכת של 6 חודשים", לאחר ביטול או אי חידוש הביטוח למעט עקב מעשה מרמה או אי תשלום ע"י הספק, ובתנאי שאין ביטוח אחר המכסה את חבות הספק באותו היקף ביטוח כפי הפוליסה שפקעה.

ט. הפוליסות (מלבד אחריות מקצועית) תהיינה על פי נוסח הידוע בשם 'ביט' או כל נוסח שדומה בהיקף הכיסוי הביטוחי.

כ. הפוליסות (למעט אחריות מעבידים), תכלולנה הרחבת שיפוי לטובת המוסד בגין אחריות למעשה ו/או טעות ו/או מחדל של הספק ותכלולנה סעיף "אחריות צולבת" לפיו יחשב הביטוח כאילו הוצאה הפוליסה על שם כל אחד מיחיד המבוטח בנפרד.

כא. ביטוח אחריות מעבידים יורחב לשפות את המוסד באם יחשב/יקבע כמעביד של עובדי הספק. כב. הספק רשאי להגיש העתקי פוליסות ובה ימחק כל מידע שאינו רלוונטי לדרישות המוסד, לרבות מחירים, שמות מבוטחים או ספקים אחרים, כתובות, מידע עסקי סודי וכדומה.

כג. ככל שלדעת הספק קיים צורך להרחיב את היקף ביטוחי הספק שנבחר ו/או לערוך ביטוחים נוספים ו/או משלימים, יערוך הספק את הביטוח הנוסף ו/או המשלים כאמור, על חשבוננו הוא ובכפוף לאמור לעיל.

כד. ביטוח אחריות מקצועית תהיה בתוקף, כל עוד קיימת לספק אחריות על פי כל דין.

כה. מבלי לגרוע מכל יתר התחייבויותיו על פי הוראות הסכם זה ו/או על פי כל דין, הספק מתחייב לקיים את נוהלי הבטיחות אשר יקבעו-אם יקבעו-מעת לעת ע"י המוסד ו/או ע"י המבטח. כן מתחייב הספק שלא לעשות ו/או לא להתיר לאחר לעשות כל מעשה או מחדל או לגרום נזק לרכוש, אשר עלולים לגרום לנזק כלשהו לרכוש ו/או אשר יש בכך כדי לסכן חיי אדם.

כו. הוראות סעיף זה (ביטוח) על כל סעיפי המשנה שבו, אינן באות לגרוע מהתחייבויות הספק לפי הסכם זה, או כדי להטיל על המוסד חבות כל שהיא. לפיכך, מוצהר ומובהר בזאת במפורש, כי אין בעריכת ביטוחים כאמור, כדי ליצור עילות תביעה כלשהן כלפי המוסד שלא היו קיימות כלפיו אלמלא נערך הביטוח וכן אין בכך כדי לפטור את גורם הנזק (למעט המוסד) מאחריות בגין נזק שנגרם על ידו.

כז. הפרה של סעיף זה (סעיף ביטוח), תהווה הפרה של תנאי מהותי של ההסכם.

ב' י'

כ.א

21. שונות

- 21.1. הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט הייחודית בכל הקשור לנושאים והעניינים הנוגעים או הקשורים להסכם זה ונספחיו או בכל תביעה הנובעת מהסכם זה תהיה לבתי המשפט המוסמכים מבחינת העניין בעיר ירושלים ויחולו עליו דיני מדינת ישראל בלבד.
- 21.2. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים, ולא יהיה תוקף לכל חוזה או הסדר שנערכו עובר לחתימתו של הסכם זה.
- 21.3. כל שינוי בהסכם זה ו/או בנספחיו ייעשה בכתב ויחתם על ידי הצד או הצדדים המקבלים על עצמם התחייבות מכוח אותו שינוי.
- 21.4. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.
- 21.5. לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או זכויות אחרות כל שהן.
- 21.6. למען הסר ספק, המוסד לא יהא חייב להזמין שירותים בכמויות ובסוגים כל שהם מספק.
- 21.7. מוסכם בין הצדדים כי זכות הקניין בכל הטובין שיספק הספק למוסד על פי הסכם זה, הינם קניינו הבלעדי של המוסד.
- 21.8. כותרות הסעיפים נקבעו לצורכי הנוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לפרשנות ההסכם.
- 21.9. ההוצאה התקציבית לביצוע הסכם זה מתוקצבת בתקציב המוסד בסעיף _____ וסעיפים נוספים עפ"י החלטת המוסד.

22. הודעות

כל הודעה אשר יש לתיתה על פי הסכם זה תינתן בכתב באמצעות מסירה ביד או משלוח בדואר רשום בהתאם לכתובות כמצוין במבוא להסכם או כפי שישונו על ידי הודעת צד למשנהו. הודעה תחשב כאילו נתקבלה על ידי הנמען ביום מסירתה אם נמסרה ביד ותוך שלושה ימי עסקים מיום שיגורה בסניף הדואר.

ולראייה באנו על החתום באמצעות מורשי חתימה

י' ב'

א.ר

בשם הספק:

בשם המוסד לביטוח לאומי

ירון ישראלי

צבי כהן מ"מ מנכ"ל

חשב המוסד או סגנ

המוסד

ל' .

9/10

נספח 0.4.1.6: התחייבות לשמירה על סודיות

תאריך: / /

לכבוד

המוסד לביטוח לאומי

רחוב יפו 217

ירושלים

א.ג.נ.

הנדון: התחייבות לשמירה על סודיות

הואיל והמוסד לביטוח לאומי (להלן "המוסד") פרסם מכרז מ(2005)2024- (להלן: "השירותים");

והואיל והמציע _____ (להלן: "המציע") מעוניין להשתתף במכרז זה;

והואיל והמוסד התנה השתתפות המציע במכרז בתנאי שהמציע והבאים מטעמו ישמרו על סודיות כל המידע, וכן על סמך התחייבות המציע לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע;

והואיל והוסבר לי כי במהלך עיסוקי בשירותים במוסד ו/או בקשר אליהם יתכן כי אעסוק ו/או אקבל לחזקתי ו/או יבוא לידיעתי מידע מסוגים שונים, שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור, בין בעל פה ובין בכתב, בין ישיר ובין עקיף, השייך למוסד ו/או הנוגע למוסד ו/או לפעילויותיו בכל צורה ואופן, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודוחות (להלן: "המידע");

והואיל והוסבר לי כי גילוי המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף מלבדכם, עלול לגרום לכם ו/או לצדדים נזק, והוא עלול להוות עבירה פלילית.

אי לזאת אני הח"מ מתחייב בפניכם כדלקמן:

1. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור והנובע מן השירותים או ביצועם.
2. ומבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 1 לעיל, הנני מתחייב כי במשך תקופת ביצוע השירותים או לאחר מכן ללא הגבלת זמן לא אגלה לכל אדם או גוף, לא אפרסם וכן לא אוציא מחזקתי את המידע ו/או כל חומר כתוב אחר ו/או כל חפץ או דבר בין ישיר ובין עקיף לצד כל שהוא.
3. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת כדי לקיים את התחייבויותי על פי התחייבות זו.

י' ב'

א.ג.נ.

4. להחתים את העובדים מטעמי על התחייבות לשמירת סודיות בנוסח זהה להתחייבות זו באם אזכה במכרז.
5. להביא לידיעת עובדי ו/או מי מטעמי חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
6. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר יגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
7. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד שאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייך לכם שהגיע לחזקתי או לידי עקב ביצוע העבודה או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב ביצוע העבודה או חומר שהכנתי עבורכם. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של מידע.
8. שלא לעסוק בכל דרך שהיא בעיסוק שיגרום לי להיות במצב של חשש ניגוד עניינים עם עיסוקי בביצוע השירותים כאמור לעיל.
9. בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
- הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שיגיע לידי במהלך ביצוע העבודה ומסירתו לאחר מהווים עבירה על פי חוק העונשין, התשל"ז – 1997 וחוק הגנת הפרטיות התשמ"א – 1981.
10. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לביניכם.

ולראיה באתי על החתום

תאריך: _____

שם מלא של החותם : _____ של החותם

_____ המציע:

_____ כתובת:

חתימה וחותמת:

01

25

נספח 0.4.1.7 התחייבות לשמירה ולקיום נהלי הביטחון של המוסד

לכבוד:

המוסד לביטוח לאומי

רחוב יפו 217

ירושלים

א.ג.ג.

הנדון: התחייבות לשמירה ולקיום נהלי הביטחון של המוסד

הואיל ולפי הסכם התקשרות מיום _____

שבין: _____ (להלן: "הספק")

לבין: המוסד לביטוח לאומי (להלן: "המוסד"),

מזמין המוסד מהספק

אי לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפיכם כדלקמן:

1. כל עובדי המציע המטפלים בזכאי הביטוח הלאומי יעברו בדיקת רישום פלילי במשטרת ישראל בטרם תחילת אספקת השירות למוסד.
2. עובדי המציע המטפלים באספקת השירות לזכאי המוסד יוחתמו על טופס שמירת סודיות.
3. לעובדי המציע תתאפשר גישה לקובץ הזכאויות שיועבר על ידי אגף נפגעי פעולות איבה במוסד רק במערכות המחשוב של המציע ועל פי הנחיות אבטחת המידע שיוגדרו על ידי המוסד.
4. אנו מתחייבים לאפשר לנציג אגף הביטחון במוסד לבצע ביקורת במשרדינו מעת לעת לבדיקת קיום הנהלים.
5. ידוע לי כי המוסד לביטוח לאומי הינו מפעל חיוני הפועל בחירום והשירותים הנדרשים יידרשו גם בשעת חירום.

ולראיה באתי על החתום

היום: _____

שם פרטי ומשפחה: _____ ת"ז: _____

חתימה +חותמת הספק

שם נציג הספק

שם הספק

י. ע.

א. כ.

נספח 0.4.1.8 : תצהיר בדבר תאגיד בשליטת אישה

אישור רואה חשבון ותצהיר

מציע העונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002 (בנספח זה - "החוק"), לעניין עידוד נשים בעסקים נדרש לצרף להצעתו אישור ר"ח ותצהיר מאושר על-ידי עורך-דין לפיו העסק הוא בשליטת אישה.

להלן ההגדרות שנקבעו בסעיף 2 לחוק:

אישור" -	אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:
	(1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;
	(2) אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;
"אמצעי שליטה"	כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;
"מחזיקה בשליטה" -	נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק;
"נושא משרה" -	מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה;
"עסק" -	חברה הרשומה בישראל שמניוטיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל;
"עסק בשליטת אישה" -	עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכונן את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;
"קרוב" -	בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא;
"תצהיר" -	תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישה.

ב' י'

כ.א

תצהיר

אני הח"מ נושאת ת"ז , לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מתחייבת ומצהירה בזאת כדלקמן:

המציע _____ נמצא בשליטתי בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.

זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ חתימה

אישור עו"ד

אני עו"ד _____ מ.ר. _____ מאשר בזה, כי ביום _____ התייצב בפני מר/גב' _____, המוכרת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל, וחתם/ה עליה בפני.

_____ תאריך

_____ חתימה וחותמת

אישור רואה חשבון

לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הנני מאשר כדלקמן:

אני מאשר בזאת כי :

המציע הינו עסק בשליטת אישה כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981, ובהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15), התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.

המחזיקה בשליטה במציע היא גב' _____ נושאת ת.ז. _____.

וכי לא מתקיים אף אחד מאלה:

1. אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה.

2. אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.

בכבוד רב,

רואי חשבון

מספר רישיון

נספח 0.4.1.9: התחייבות להיעדר ניגוד עניינים

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
- הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המוסד במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ _____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
 - הריני מצהיר ומתחייב בזאת כלפיכם כי המציע אינו מצוי בניגוד עניינים ו/או חשש סביר לניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, בין מתן השירותים נשוא מכרז מס' מ(2005)2024- למתן שירותי אבטחה (להלן: "המכרז") לבין ענייניו האחרים ו/או תפקידים אחרים אותם הוא ממלא, וכי אינו נמצא בקשרים עסקיים או אחרים עם מי מהמשתתפים הפוטנציאליים בהליך המכרז, כהגדרתו במסמכי המכרז, לרבות עם מי שהינם בעלי עניין או נושאי משרה באחד מהם (לעניין סעיף זה, ייחשב "בעל עניין" כמי שהחזיק, במישרין או בעקיפין, ב-10% לפחות מסוג מסוים של "אמצעי שליטה"; כמו כן, "החזקה" היא, לרבות החזקה כשלוח או כנאמן).
 - המציע מתחייב להודיע למוסד באופן מיידי על כל סיבה שבגללה הוא ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו עלולים להימצא במצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל.
 - המציע יפעל בהתאם להוראות המוסד בכל מקרה בו לפי שיקול דעתו אהיה עלול להימצא בניגוד עניינים.
 - התחייבויות המציע על פי כתב התחייבות זה תפורשנה על דרך ההרחבה באופן בו תהיינה בעלות תחולה רחבה.
 - התחייבויות המציע כאמור במסמך זה הינן התחייבויות בלתי חוזרות ואין הן ניתנות לביטול אלא בהסכמתו המפורשת מראש ובכתב של המוסד.
 - זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

המצהיר

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כל עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/היה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חותמת וחתימת עו"ד

מספר רישיון עו"ד

תאריך

טלפון

כתובת

ב' .

א.כ

נספח 0.4.1.10: הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות

תאריך: ____/____/____

לכבוד
המוסד לביטוח לאומי
רחוב יפו 217
ירושלים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המזמין במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ- והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. הריני להצהיר כי המציע מתחייב לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מקוריות לצורך מכרז מס' _____ ולצורך ביצוע אספקת טובין נשוא המכרז, ככל שהצעתו תוכרז כזוכה על ידי המוסד לביטוח לאומי.

3. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____	_____	_____
חתימה וחותמת המציע	שם מלא של החתום בשם המציע	תאריך

אישור עו"ד המאשר את הצהרת המציע כאמור לעיל

_____	_____	_____	_____
חתימה וחותמת	מספר רישיון	שם מלא של עו"ד	תאריך

ב' .

א.ב

נספח 0.4.1.13 – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י המציע

1. אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן.
2. אני נציגה של _____, ח.פ./ ע.ר/שותפות רשומה מספר: _____, (להלן- המציע) ואני מכהן כ- _____ והנני מוסמך לתת הצהרה זו מטעם המציע.

2.1. בשלוש השנים האחרונות (2021-2023):

2.1.1. המציע לא הורשע ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.1.2. המציע הורשע ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה ובמועד הגשת ההצעות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה, כמפורט להלן:

2.2. בשלוש השנים האחרונות (2021-2023):

2.2.1. נגד המציע לא קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.2.2. נגד המציע קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 להלן כמפורט להלן:

2.3. המציע יפרט את כל העיצומים הכספיים שהושתו עליו בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

י"ב

א.כ

2.4. בשנתיים האחרונות (2022-2023):

2.4.1. לא הושתו נגד המציע קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.4.2. הושתו נגד המציע קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים 4 מטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

2.5. בשלוש השנים האחרונות (2021-2023):

2.5.1. לא הוטלו על המציע עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.5.2. הוטלו על המציע עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה, על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בהתאם למפורט להלן

י' ע

2.10

3. המציע יצרף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

4. רשימת חוקים לעניין תצהיר זה:

- 4.1 פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 4.2 פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 4.3 חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- 4.4 חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 4.5 חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 4.6 חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 4.7 חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- 4.8 חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 4.9 חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- 4.10 חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 4.11 חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 4.12 חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- 4.13 חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 4.14 חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 4.15 חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 4.16 חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 4.17 חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- 4.18 חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 4.19 פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- 4.20 סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- 4.21 חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 4.22 חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- 4.23 סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- 4.24 חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- 4.25 חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- 4.26 סעיף 5 לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
- 4.27 מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- 4.28 תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- 4.29 תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- 4.30 איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- 4.31 איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- 4.32 איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- 4.33 תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- 4.34 תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.

ב'.

א.ב

- 4.35. איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
 4.36. איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
 4.37. איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
 4.38. איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
 4.39. איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
 4.40. העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
 4.41. איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
 4.42. תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
 4.43. תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
 4.44. תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
 4.45. צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
 4.46. צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
 4.47. צו הרחבה לפנסיה חובה.
 4.48. צו הרחבה לעניין דמי חג.
 4.49. צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
 4.50. צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
 4.51. צו הרחבה בענף השמירה 2009.
 4.52. צו הרחבה בענף השמירה 2022.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם	חתימה וחותמת
-------	----	--------------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	מספר רישיון	חתימה וחותמת
-------	-------------	--------------

י' א' 0

א.א

נספח 0.4.1.14 - תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י בעל זיקה

1. המציע יצרף נספח זה להצעה בגין כל אחד מבעלי הזיקה במציע **בנפרד**.
2. בעלי זיקה הינם בהתאם להגדרה ב**חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976**.
3. אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן:
 - 3.1. אני בעל זיקה ב _____, ח.פ./ ע.ר/ שותפות רשומה: _____, (להלן- המציע) ואני מכהן כ _____.
 - 3.2. בשלוש השנים האחרונות (2021-2023):
 - 3.2.1. אנוכי וחברות אחרות שבבעלותי לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

- 3.2.2. אנוכי וחברות אחרות שבבעלותי הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה ובמועד הגשת ההצעות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה, כמפורט להלן:

- 3.3. בשלוש השנים האחרונות (2021-2023):
 - 3.3.1. נגדי ונגד חברות אחרות שבבעלותי לא קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

- 3.3.2. נגדי ונגד חברות אחרות שבבעלותי קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 להלן כמפורט להלן:

י' ע

א. ק

3.4. בעל הזיקה יפרט את כל העיצומים הכספיים שהושתו עליו בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

3.5. בשנתיים האחרונות (2022-2023):

3.5.1. לא הושתו נגדי ונגד חברות אחרות שבבעלותי קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

3.5.2. הושתו נגדי ונגד חברות אחרות שבבעלותי קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים 4 מטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

3.6. בשלוש השנים האחרונות (2021-2023):

3.6.1. לא הוטלו עלי או על חברות אחרות שבבעלותי עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

3.6.2. הוטלו הוטלו עלי או על חברות אחרות שבבעלותי עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה, על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בהתאם למפורט להלן

ב'.

א.כ

4. בעל הזיקה יצרף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

5. רשימת חוקים לעניין תצהיר זה:

- 5.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 5.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 5.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
- 5.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 5.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 5.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 5.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- 5.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 5.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- 5.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 5.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 5.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- 5.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 5.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 5.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 5.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 5.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- 5.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 5.19. פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- 5.20. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- 5.21. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 5.22. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- 5.23. סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- 5.24. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- 5.25. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- 5.26. סעיף 5 לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
- 5.27. מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- 5.28. תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- 5.29. תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- 5.30. איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- 5.31. איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.

י"ב

כ"ב

- 5.32. איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 5.33. תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 5.34. תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 5.35. איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
 5.36. איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
 5.37. איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
 5.38. איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
 5.39. איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
 5.40. העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.
 5.41. איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
 5.42. תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
 5.43. תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
 5.44. תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
 5.45. צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
 5.46. צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
 5.47. צו הרחבה לפנסיה חובה.
 5.48. צו הרחבה לעניין דמי חג.
 5.49. צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
 5.50. צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
 5.51. צו הרחבה בענף השמירה 2009.
 5.52. צו הרחבה בענף השמירה 2022.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם	חתימה וחותמת
<u>אישור עורך הדין</u>		
אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי		
אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה		
עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת		
וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.		

חתימה וחותמת

חתימה וחותמת

מספר רישיון

תאריך
2/10/22

נספח 0.4.1.16 - תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז מס' _____ שפורסם על ידי המוסד לביטוח לאומי (להלן: "המכרז").
2. לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם	חתימה וחותמת
-------	----	--------------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	מספר רישיון	חתימה וחותמת
-------	-------------	--------------

י' ט

א.כ

נספח 0.4.2.1

אישור רואה חשבון בדבר נתונים מהדוחות הכספיים

תאריך: _____

לכבוד

_____ [שם המציע]

הנדון: אישור רואה חשבון אודות נתונים מהדוחות הכספיים לתקופה 31.12.2021-31.12.2023

לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הרינו לאשר כדלקמן:

1. הננו משמשים כרואי החשבון של המציע משנת _____.
2. יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 2.1 ו-2.2.2:
 - 2.1. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים [מחק את המיותר] של המציע ליום / לימים _____ בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו. דוח רואי החשבון המבוקרים נחתם ביום / בימים _____.
 - 2.2. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים [מחק את המיותר] של המציע ליום / ימים _____ בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי רואי חשבון אחרים. דוח רואי החשבון המבוקרים האחרים נחתם/ו ביום / בימים _____.
3. יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 3.1 ו-3.2.2:
 - 3.1. דוח רואי החשבון המבוקרים ליום _____ אינו כולל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב להערת עסק חי, או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד.
 - 3.2. דוח רואי החשבון המבוקרים ליום _____ כולל סטייה מהנוסח האחיד, אולם אין לסטייה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. להלן.
4. **בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל, למציע מחזור כספי מפעילות בתחום האבטחה בלבד (כולל מע"מ) בהיקף שנתי כאמור להלן:**
 - 4.1. בשנת 2021 -
 - 4.2. בשנת 2022 -
 - 4.3. בשנת 2023 -
5. **בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל ההון החוזר חלקי כלל הנכסים הינו:**
 - 5.1. בשנת 2021 -
 - 5.2. בשנת 2022 -
 - 5.3. בשנת 2023 -
6. **בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל יתרת הרווח שלא יועדה מתוך כלל הנכסים:**

י' א' 2023

2/1

6.1. בשנת 2021 -

6.2. בשנת 2022 -

6.3. בשנת 2023 -

7. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל רווח לפני הוצאות ריבית ומיסים מתוך כלל הנכסים:

7.1. בשנת 2021 -

7.2. בשנת 2022 -

7.3. בשנת 2023 -

8. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל הון עצמי מתוך שווי התחייבויות בספרים:

8.1. בשנת 2021 -

8.2. בשנת 2022 -

8.3. בשנת 2023 -

9. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל מכירות מתוך כלל הנכסים:

9.1. בשנת 2021 -

9.2. בשנת 2022 -

9.3. בשנת 2023 -

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל, בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

י' ב'

א.ר

נספח 0.4.2.3 : הצהרת המציע לגבי התמחותו וניסיונו

אני הח"מ _____, מורשה/ חתימה

של חברת _____ (להלן – "המציע").

מצהיר בזאת כי המציע הינו בעל ניסיון באספקת השירותים על פי דרישות המכרז וסיפק את השירותים הנדרשים במכרז זה כמפורט להלן:

1. המציע מפעיל, לפחות 3 מחסני נשק (לאחסון 22 כלי ירייה ומעלה, כל אחד) שמאושרים לאזור בו ממוקמים סניפי המוסד, על פי החלוקה שנקבעה ע"י האגף לרישוי כלי ירייה באזור עבורו מוגשת ההצעה.

כתובת מלאה של מחסן הנשק	מס' כלי הנשק לאחסון

2. המציע יוכיח ניסיון של 5 שנים לפחות באספקת שירותי אבטחה מקיפים בגופים ציבוריים (כהגדרתם במכרז)

פירוט שירותי האבטחה שניתנו	מועד סיום מתן שירותי האבטחה המקיפים (חודש ושנה)	מועד תחילת מתן שירותי האבטחה המקיפים (חודש ושנה)	פרטי התקשרות	פרטי איש הקשר	ם הלקוח

ב' י'

א.כ

3. המציע יפרט את הגופים הציבוריים (כהגדתם במכרז) ו/או רשויות מקומיות להם נתן המציע שירותי

אבטחה, לצורך ניקוד איכות הצעתו:

שם הלקוח	פרטי איש הקשר	פרטי התקשרות	מועד תחילת מתן שירותי האבטחה (חודש ושנה)	מועד סיום מתן שירותי האבטחה (חודש ושנה)	מס' המאבטחים באמצעותם ניתן השירות	פירוט שירותי האבטחה שניתנו

4. המציע יוכיח כי הוא מחזיק לפחות שני סניפים פעילים באזור עבורו הגיש הצעה. בכפיפות למשרד פעיל

חייב להיות מחסן נשק מאושר.

אזור מס' 1	מיקום סניף מס' 1	האם במיקום סניף 1 קיים מחסן נשק מאושר (יש לציין כן / לא)	מיקום סניף מס' 2	האם במיקום סניף 2 קיים מחסן נשק מאושר (יש לציין כן / לא)
כתובת הסניף				
אזור מס' 2	מיקום סניף מס' 1	האם במיקום סניף 1 קיים מחסן נשק מאושר (יש לציין כן / לא)	מיקום סניף מס' 2	האם במיקום סניף 2 קיים מחסן נשק מאושר (יש לציין כן / לא)
כתובת הסניף				

ב' י'

א.כ

5. המציע המציע מעסיק במועד פרסום המכרז _____ (יש להשלים) עובדי אבטחה, מהם

_____ (יש להשלים) עובדי אבטחה הנותנים שירותים בגופים ציבוריים.

6. הצהרת המעביד על אודות עלות השכר

6.1. עלות השכר המינימלית למעביד לשעת עבודה, הכוללת את כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר

המצורף, לא תפחת מהמפורט להלן:

6.2. עלות השכר המינימלית למעביד לשעה נוספת לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן :

6.3. היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות עומד על _____

משרות (יש להשלים)

6.4. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה

המדינה.

6.5. הצעת המציע במכרז כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח

למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

ב' ,

א.ר

נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים וכן את עלות השכר המינימאלית אשר המציע ישלם לעובדיו, בהתאם להודעת החשב הכללי ה 8.2.1.3

מס' ד	תפקיד (המספר מייצג שנות ותק)	שכר מאבטח לשעה	סך עלות מעסיק לשעה לפני מע"מ	סך עלות מעסיק לשעה כולל מע"מ	הערה
1	קצין מתקן 1	54.00 ₪	76.46 ₪	89.46 ₪	
2	קצין מתקן 2	56.00 ₪	79.13 ₪	92.59 ₪	
3	קצין מתקן 3	57.00 ₪	80.47 ₪	94.15 ₪	
4	רמ"ש 1	50.50 ₪	71.78 ₪	83.98 ₪	
5	רמ"ש 2	52.50 ₪	74.45 ₪	87.11 ₪	
6	רמ"ש 3	53.50 ₪	75.79 ₪	88.68 ₪	
7	רש"צ 1	48.50 ₪	69.11 ₪	80.86 ₪	
8	רש"צ 2	50.50 ₪	71.78 ₪	83.98 ₪	
9	רש"צ 3	51.50 ₪	73.12 ₪	85.55 ₪	
10	סגן קצין מתקן/רמ"ש 1	48.50 ₪	69.11 ₪	80.86 ₪	
11	סגן קצין מתקן/רמ"ש 2	50.50 ₪	71.78 ₪	83.98 ₪	
12	סגן קצין מתקן/רמ"ש 3	51.50 ₪	73.12 ₪	85.55 ₪	
13	מאבטח מתקדם ב' 1	47.50 ₪	67.77 ₪	79.29 ₪	
14	מאבטח מתקדם ב' 2	49.50 ₪	70.44 ₪	82.42 ₪	
15	מאבטח מתקדם ב' 3	50.50 ₪	71.78 ₪	83.98 ₪	
16	מאבטח בסיסי 1	45.00 ₪	64.43 ₪	75.38 ₪	
17	מאבטח בסיסי 2	47.00 ₪	67.10 ₪	78.51 ₪	
18	מאבטח בסיסי 3	48.00 ₪	68.44 ₪	80.07 ₪	
19	בודק בטחוני 1	45.00 ₪	64.43 ₪	75.38 ₪	
20	בודק בטחוני 2	47.00 ₪	67.10 ₪	78.51 ₪	
21	בודק בטחוני 3	48.00 ₪	68.44 ₪	80.07 ₪	
22	ליווי חוקרים 1	50.50 ₪	71.78 ₪	83.98 ₪	
23	ליווי חוקרים 2	52.50 ₪	74.45 ₪	87.11 ₪	
24	ליווי חוקרים 3	53.50 ₪	75.79 ₪	88.68 ₪	
25	מוקדן / סדרן / משקף 1	44.00 ₪	63.09 ₪	73.82 ₪	
26	מוקדן / סדרן / משקף 2	46.00 ₪	65.77 ₪	76.95 ₪	
27	מוקדן / סדרן / משקף 3	47.00 ₪	67.10 ₪	78.51 ₪	
28	קצין מתקן מז' ירושלים 1	60.00 ₪	84.48 ₪	98.84 ₪	
29	קצין מתקן מז' ירושלים 2	62.00 ₪	87.15 ₪	101.97 ₪	
30	קצין מתקן מז' ירושלים 3	63.00 ₪	88.49 ₪	103.53 ₪	

8.1

2.א

	₪ 89.46	₪ 76.46	₪ 54.00	מאבטח מתקדם ב' מז' י"ם ופזורה בדואית שנה ראשונה	31
	₪ 92.59	₪ 79.13	₪ 56.00	מאבטח מתקדם ב' מז' י"ם ופזורה בדואית שנה שנייה	32
	₪ 94.15	₪ 80.47	₪ 57.00	מאבטח מתקדם ב' מז' י"ם ופזורה בדואית שנה שלישית ואילך	33
	₪ 91.02	₪ 77.80	₪ 55.00	ר"צ/ סגן ר"צ פזורה בדואית שנה ראשונה	34
	₪ 94.15	₪ 80.47	₪ 57.00	ר"צ/ סגן ר"צ פזורה בדואית שנה שנייה	35
	₪ 95.71	₪ 81.81	₪ 58.00	ר"צ/ סגן ר"צ פזורה בדואית שנה שלישית	36
	₪ 91.02	₪ 77.80	₪ 55.00	סגן קצין מתקן/ מאבטח בכיר מז' ירושלים 1	37
	₪ 94.15	₪ 80.47	₪ 57.00	סגן קצין מתקן/ מאבטח בכיר מז' ירושלים 2	38
	₪ 95.71	₪ 81.81	₪ 58.00	סגן קצין מתקן/ מאבטח בכיר מז' ירושלים 3	39
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 91.02	₪ 77.80	₪ 55.00	סגן קצין מתקן ליווי חוקרים באזורי סיכון שנה ראשונה	40
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 94.15	₪ 80.47	₪ 57.00	סגן קצין מתקן ליווי חוקרים באזורי סיכון שנה שנייה	41
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 95.71	₪ 81.81	₪ 58.00	סגן קצין מתקן ליווי חוקרים באזורי סיכון שנה שלישית ואילך	42
	₪ 80.07	₪ 68.44	₪ 48.00	מוקדן/סדרן/משקף שנה ראשונה מזרח ירושלים	43
	₪ 83.20	₪ 71.11	₪ 50.00	מוקדן/סדרן/משקף שנה שנייה מזרח ירושלים	44
	₪ 84.77	₪ 72.45	₪ 51.00	מוקדן/סדרן/משקף שנה שלישית ואילך מזרח ירושלים	45

8.1

9.10

תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 98.84	₪ 84.48	₪ 60.00	קצין מתקן ליווי חוקרים מז' ירושלים 1	46
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 101.97	₪ 87.15	₪ 62.00	קצין מתקן ליווי חוקרים מז' ירושלים 2	47
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 103.53	₪ 88.49	₪ 63.00	קצין מתקן ליווי חוקרים מז' ירושלים 3	48
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 89.46	₪ 76.46	₪ 54.00	ליווי חוקרים אזור סיכון 1	49
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 92.59	₪ 79.13	₪ 56.00	ליווי חוקרים אזור סיכון 2	50
תוספת סיכון 750 ש"ח לחודש	₪ 94.15	₪ 80.47	₪ 57.00	ליווי חוקרים אזור סיכון 3	51

ולראיה באתי על החתום :

חותמת וחתימת המציע

תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת

מספר רישיון

תאריך

י"ב

2.10

נספח 0.5.6 : אישור על קיום ביטוחים

במסמך זה אין לבצע מחיקות או הוספת מלל כלשהו

על פי מכרז מס' מ(2005)2024 למתן שירותי אבטחה

תאריך הנפקת האישור	אישור קיום ביטוחים			
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>				
מבקש האישור	שם המבוטח	אופי העסקה	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	מעמד מבקש האישור
הביטוח הלאומי	אבטחה			<input checked="" type="checkbox"/> גוף ציבורי – הביטוח הלאומי <input checked="" type="checkbox"/> מקבל השירותים.
מספר זיהוי: 500500772	ח.פ.	ת.ז./ח.פ.		
מען: רחוב יפו 217, ירושלים.	מען:	מען		

סוג הביטוח	חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח/שווי העבודה		השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	מטבע	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים
						לתקופה	למקרה			
צד ג'						10 מ'	10 מ'		ש	302 - אחריות צולבת (למעט בגין אחריותו המקצועית של מבקש האישור). 309 - ויתור על תחלופי לטובת מבקש האישור, למעט בגין מי שגרם לנזק בזדון. 315 - כיסוי לתביעות בטוח לאומי 321 - מבוטח

8.9

2.10

<p>נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח – מבקש האישור - 328 ראשוניות</p>									
<p>309 - ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור - 319 מבוטח נוסף היה וייחשב כמעבידים של מי מעובדי המבוטח - 328 ראשוניות</p>	ש		6 מ'	20 מ'					חבות מעבידים
<p>301 – אובדן מסמכים. 302 – אחריות צולבת. 303 – דיבה, השמצה והוצאות לשון הרע. 309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור. 321 – מבוטח נוסף בגין מעשי ו/או מחדלי המבוטח – מבקש האישור. 325 – מרמה ואי יושר עובדים. 327 – עיכוב/שיהוי עקב מקרה ביטוח. 326 – פגיעה בפרטיות. 328 – ראשוניות. 322 – תקופת גילוי (6 חודשים).</p>	ש		10 מ'	10 מ'					אחריות מקצועית

י. י. ע

א.כ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

0.1

9.10

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה*)

001- אבטחה

ביטול/שינוי הפוליסה

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת המבטח:

ב' .

2.10

נספח 0.6.3: מפ"ל

1. בחינת ההצעות שיוגשו לכל אזור תיעשה באופן בלתי-תלוי באזורים האחרים.
2. בחינת ההצעות תעשה באופן הבא:
 - 2.1. בשלב הראשון תיבדק עמידת המציעים בתנאי הסף.
 - 2.2. בשלב השני, תיבדק איכות כל המציעים שעמדו בתנאי הסף, בהתאם למפרט האיכות שלהלן:
 - 2.2.1. ציון מבדק זכויות עובדים של המציע יהווה 40% מהציון הסופי.
 - 2.2.1.1. המוסד יפעל בהתאם להוראה 5.1.4 להוראות החשב הכללי לצורך קבלת ציון מבדק של המציע שהינו בתוקף.
 - 2.2.1.2. אם למציע לא ימצא ציון בתוקף, יפעל המציע בהתאם להוראת החשב הכללי שמספרה 8.2.1 ודירוג מציע זה, אשר בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במסגרת הערכת התועלת במכרז, והכל בהתאם להוראת התכ"ם.
 - 2.2.1.3. אם ייוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שיערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.
 - 2.2.1.4. הציון של כל מציע במבדק, יונפל במשקל רכיב זה לצורך קבלת ניקוד משוקלל.
 - 2.2.2. אמות מידה להערכת התועלת במכרז, המפורטות להלן, יהוו 30% מהציון הסופי.

מס"ד	פירוט אמת המידה	ניקוד מקסימלי
1	המלצות	40 נק'
2	ראיון	40 נק'
3	מס' לקוחות המציע	20 נק'
	סה"כ	100 נק'

2.2.2.1. המלצות – 40 נק'

- א. המוסד יפנה לשלושה ממליצים להם נתן המציע שירותים (בין אם שמם נמסר כחלק מההצעה ובין אם לאו – בהתאם לשיקול דעת המוסד).

ב' י

א.כ

ב. הממליצים יתבקשו לדרג את הנושאים הבאים בהתאם למדרג בטבלה שלהלן כאשר לכל ערך במדרג יהיה ערך מספרי כאמור להלן:

המדד	פירוט המדד	מדרג לציון הממליץ	ערך מספרי ניקודי לציון הממליץ
ציוד אמצעים ולוגיסטיקה	מידת אספקת ציוד ואמצעים על פי הנדרש ובזמן ואיכות ומהירות טיפול המציע בליקויים שהתגלו בציוד	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
כוח אדם	מידת שביעות רצון מעמידה בתקני כח אדם	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
	תדירות תחלופת המאבטחים בצוותים אורגניים	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
	שביעות רצון ממידת שימור המאבטחים ומידת ההשקעה של המציע בשימור המאבטחים	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
	מידת שביעות רצון מתדירות תקלות השכר והטיפול בהם	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
שירות המציע	שביעות רצון מזמני הטיפול בתקלות	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
	שביעות רצון ממידת מעורבות הנהלת המציע בפרויקט	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5
	שביעות רצון באופן כללי ממתן השירות וממידת העמידה בדרישות המכרז / ההסכם	נמוך	0
		בינוני	2.5
		טוב	3
		טוב מאוד	4
		מצויין	5

ב' ,

כ.ר

4	טוב מאוד	
5	מצויין	

- ג. הציון הסופי יהיה בהתאם לאמור להלן:
- הציון הסופי יורכב ממוצע הציונים שקיבל המציע מכלל הממליצים.
- ד. על המציע לציין בפרטי אנשי הקשר בחוברת ההצעה איש קשר אצל הלקוח.
- ה. המוסד שומר לעצמו את הזכות לתת את הניקוד 0 אם יירשמו פרטי התקשרות שאינם רלוונטיים, או במידה והמוסד לא יצליח להשיג את איש הקשר.
- ו. המוסד רשאי לפנות לפחות ממליצים משלושה, ובלבד שיפנה לאותו מספר ממליצים לכל המציעים. אם הוחלט על הפחתת מספר ממליצים, ועבור מציע אחד או יותר נערכה כבר פנייה למספר גבוה יותר של ממליצים, ייחשבו רק הממליצים עם הציונים הגבוהים ביותר, בהתאם למספר הממליצים שנקבע על ידי המוסד.
- ז. אם המציע נתן שירותים בעבר למוסד בעשר השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות, המוסד יהיה ממליץ אחד מבין הממליצים, בין אם נרשם בחוברת ההצעה ובין אם לאו.
- ח. מציע אשר נוקד בציון של 28 נק' ומטה מתוך 40 נק' במדד זה, ייפסל.

2.2.2.2. ראיין – 40 נק'

- א. המוסד יערוך ראיין למציע, לצורך בחינת כישוריו ויכולותיו.
- ב. ועדת ראינות תקיים ראיין עם מנהלי המציע (עד שני מנהלים), ותדרג את התרשמותה מהגישה המקצועית של המציע, בהתאם למדדים שלהלן, כאשר בהתאם להתרשמות המוסד יינתן ערך ניקודי כאמור בטבלה שלהלן:

מדד לניקוד	התרשמות המוסד	ניקוד מספרי להתרשמות המוסד
התרשמות ממקצועיות המציע בתחום הביטחוני	התרשמות נמוכה	0
	התרשמות בינונית	5
	התרשמות טובה	6
	התרשמות גבוהה	8
	התרשמות מצויינת	10
התרשמות ממקצועיות המציע בתחום הטיפול בהיבטים הלוגיסטיים	התרשמות נמוכה	0
	התרשמות בינונית	5
	התרשמות טובה	6
	התרשמות גבוהה	8
	התרשמות מצויינת	10
התרשמות מהיכרות המציע עם המחויבויות הנדרשות במכרז	התרשמות נמוכה	0
	התרשמות בינונית	5
	התרשמות טובה	6
	התרשמות גבוהה	8
	התרשמות מצויינת	10
התרשמות נמוכה	התרשמות נמוכה	0
	התרשמות בינונית	5

י"ב

א.ק

6	התרשמות טובה	התרשמות ממקצועיות המציע בטיפול הסוציאלי במאבטחים
8	התרשמות גבוהה	
10	התרשמות מצויינת	

ג. מציע אשר נוקד בציון של 28 נק' ומטה מתוך 40 נק' במדד זה, ייפסל.

2.2.2.3. מס' לקוחות המציע – 20 נק'

א. המציע ינוקד במדד זה בהתאם למספר הגופים הציבוריים (כהגדתם במכרז) ו/או רשויות

מקומיות להם נתן המציע שירותי אבטחה אשר עומדים בתנאים הבאים במצטבר:

1.2.2.2.3.א. השירות ניתן במהלך שנת 2021 ועד היום.

2.2.2.2.3.א. השירות ניתן באמצעות 20 מאבטחים לפחות.

ב. להלן טבלה המפרטת את הניקוד שיינתן למציע בהתאם למספר הלקוחות שיציג בהצעתו,

אשר השירות עבורם עומד בדרישת הניסיון שלעיל:

מס' לקוחות שהוצגו ועומדים בדרישות הניסיון	ציון במדד
0	0
1 עד 5	6
6 עד 10	10
11 עד 15	15
16 ומעלה	20

ב, ,

א.כ

נספח 0.7.15.6: פרטים אודות קבלני משנה של המציע

ככל שבכוונת המציע להיעזר בקבלני משנה לצורך אספקת הטובין או השירות לפי הסכם זה (למעט הטובין או השירות אותם מחוייב המציע לבצע בעצמו בהתאם למסמכי המכרז), יפרט המציע את הפרטים הבאים:

1. שם קבלן המשנה: _____
 2. מספר תאגיד של קבלן המשנה: _____
 3. השירות שיבצע קבלן המשנה עבור המציע: _____
 4. כתובת קבלן המשנה: _____
 5. טלפון: _____
 6. פקסימיליה: _____
 7. אתר אינטרנט: _____
 8. שם איש הקשר מטעם קבלן המשנה: _____
- תפקיד: _____ ; טלפון: _____ ;
- טלפון נייד: _____ ; פקסימיליה _____ ;
- דואר-אלקטרוני: _____

ככל שבכוונת המציע להיעזר ביותר מקבלן משנה אחד, המציע רשאי לצלם נספח זה ולהגישו בנפרד עבור כל קבלן משנה.

חתימת המציע וחתימת התאגיד: _____

תאריך: _____

ב' י'

א.ר

נספח 0.12: הצעת המחיר

(יש להגיש במעטפה סגורה ונפרדת ולרשום עליה "הצעה המחיר")

להלן הצעת המחיר של _____ (שם המציע), מס' תאגיד _____ (להלן - "המציע") למכרז מס' מ(2005)2024 למתן שירותי אבטחה.

הנחיות כלליות להגשת הצעת המחיר:

1. את הצעת המחיר יש להגיש אך ורק על גבי נספח זה ובמעטפה סגורה.
2. הצעת המחיר תוגש בשקלים חדשים, ללא מע"מ, לגבי כל אחד מהרכיבים המפורטים בטבלה שלהלן ובהתאם לכללים המפורטים לגבי כל אחד מהרכיבים. הגשת הצעה שתחרוג מהכללים המפורטים לגבי כל אחד מהרכיבים - עלולה להביא לפסילת ההצעה כולה.
3. במקרה של תיקון בטיפקס או בכל דרך אחרת בהצעת המחיר נדרשת חתימת המציע לצד התיקון.
4. המחירים המוצעים ע"י המציע בהצעת המחיר יכללו את כל העלויות וההוצאות של המציע הנדרשות למילוי תנאי ההצעה וביצוע מושלם ומלא של כל העבודות הרלוונטיות על פי ההזמנה ובכלל זה השגת אישורים, רישיונות, היתרים, ביטוחים, מיסים, כוח אדם, ציוד, נסיעות, הוצאות משרדיות, שעות עבודה, לרבות- קורסי הכשרה, רענונים, השתלמויות ומטווחים, כלי רכב, הסעות, צל"מ וציוד אחר, וכל דרישה אחרת בהתאם למופיע במסמכי המכרז, עליות מחירים וכל עלות אחרת ו/או כל שינוי עתידי מכל סוג שהוא (לרבות מכוח דין) שיש בו כדי להשפיע על המציע ו/או על מי מעובדיו, אלא אם נקבע אחרת בחוזה.
5. כמו כן, יובהר, כי בהצעת המחיר למתן שירותי אבטחה, הצעת המחיר תכלול סכום תוספת על עלויות השכר המינימליות לשעת עבודה, המגלם, בין היתר, כל חובה בגין תנאים סוציאליים וכל ההוצאות ותשלומי החובה שיחולו על הספק הזוכה על פי כל דין ושאינם נכללים במרכיבי עלות המעביד המינימלית לשעה כפי שחושבה במכרז זה ולמעט רכיבים שהוגדרו במכרז ככאלה שהתמורה בגינם תשולם "גב אל גב" בהתאם לביצוע בפועל, והכל בהתאם לסכומים הנקובים בנספח התמחירי המצ"ב למכרז זה.
6. הצעת המחיר תכלול גם את מרכיבי התקורה והרווח.
7. בהצעת המחיר למתן שירותי אבטחה המציע ינקוב בסכום קבוע שיתווסף על התמורה בגין עלות המעביד המינימלית לשעת עבודה כפי שנקבעה במכרז זה בנספח התמחירי. סכום זה בתוספת עלות המעביד, כאמור, ישקפו את התמורה הסופית בגין שעת עבודה/שעת עבודה נוספת שתשולם למציע הזוכה בגין ביצוע השירותים ולמעט רכיבים שישולמו "גב אל גב".

ל' י'

ק.א

8. בהצעת המחיר למתן שירותי מנהלי פרויקט, ינקוב המציע בעלות חודשית הכוללת את כלל ההוצאות הכרוכות בהעמדת מנהלי הפרויקט. סכום זה יהיה הסכום היחיד שישולם למציע בגין העמדת מנהלי הפרויקט, והמציע מתחייב כי יעמוד בכלל ההוצאות במכרז זה, ביחס לתנאי השכר של מנהלי הפרויקט.

9. התמורה כוללת את מכלול השירותים המפורטים במפרט.

10. תשלומי "גב אל גב": מענק מצוינות, שי לחג, סבסוד ארוחות, דמי מחלה כולל כל רכיבי השכר הנלווים לתשלומים אלה עפ"י דין כולל דמי מילואים וכן תשלום המזפיע בהודעת התכ"ם בנושא וכן כל עידכון שיופיע על ידי החשב הכללי מעת לעת ובכפוף להסכמת המוסד שתמסר לספק בהקשר זה, וכל תשלום עתידי שלא צוין במפורש במסמכי המכרז, לפי דרישת המוסד, ישולמו כנגד קבלת אישור רואה חשבון ויהיו על חשבון המוסד.

11. המוסד מצפה כי תכנון המשמרות יהיה במסגרת 100% משרה ללא שעות נוספות, במידה ויבחר המציע לתכנן משמרות מעבר ל-100% משרה, עליו לקחת בחשבון עלויות בגין ביצוע שעות נוספות ועבודה במנוחה שבועית (25%, 50%, 75%, 100%) ועלויות מעביד בגינם. עלויות אלה יחולו על המציע ולא יהיו לו כל טענות בקשר לכך לביטוח לאומי.

12. עלויות בגין שעות קורסים, הדרכות, רענונים וכל סוגי השעות בהם מחויב המציע, בהתאם לתנאי המכרז, הינם על חשבון המציע.

13. כל עלות אחרת אשר המציע מחויב על פי חוק, צו הרחבה, מסמכי המכרז, הסכם קיבוצי וחוזה העסקה אישי (דוגמאות: חופשה מסיבות משפחתיות, היעדרות ביום הזיכרון, ימי אבל, הפרשות לביטוח פנסיוני בגין ימי מילואים וחופשת לידה וכדומה), הינם על חשבון המציע.

14. תמחור שירותי מוקדי פריצה:

14.1. מחיר שירותי מוקד פריצה 24 שעות 7 ימים בשבוע בכל הארץ, הכולל סיורים מבנה 365 יום בשנה לחודש: 170 ₪ למערכת בכל אתר בתוספת מע"מ כדין. המחיר כולל את כל עלות תפעול וחיבור המערכת למוקד.

14.2. סיורים יזומים שידרשו על יד ביטוח לאומי יהיו בעלות של 40 ש"ח בתוספת בע"מ כדין עבור כל סיור.

15. מודגש ומובהר כי ככל שלא צוין במפורש כי העלויות על חשבון המוסד הרי שכלל התשלומים ועלויות המפורטים יחולו על המציע, ולא יהיו לו כל טענות בקשר לכך.

16. אין להוסיף לטופס הצעת המחיר הערות כלשהן, אין לערוך בו שינויים ו/או השמטות מכל סוג שהוא ואין להוסיף להצעת המחיר כל מסמך נלווה אחר. עריכת שינויים בטופס הצעת המחיר לרבות הוספת הערות או מחיקות ולרבות צירוף מסמך נלווה להצעת המחיר - עלולה להביא לפסילת ההצעה כולה. במקרה של סתירה בין הנקוב במספר ובמילים - יגבר שיעור ההנחה הגבוה יותר (לטובת המוסד).

8

9

17. מובהר, כי התיאור המופיע בטבלת הצעת המחיר היא תמציתי בלבד ובכל מקרה יחייב את הספק הפירוט המלא המופיע במסמכי המכרז.

אזור מס' 1:

סה"כ ללא מע"מ $X=(A*B)$	צפי מספר שעות עבודה שנתית הדרושות במכרז (B)	תקורה ורווח לשעת עבודה ללא מע"מ (A)	שם רכיב לתמחור
	630		קצין מתקן
	38,971		רמ"ש
	18,760		ראש צוות
	48,675		סגן קצין מתקן/רמ"ש
	100,760		מאבטח (בוגר קורס מתקדם ב')
	30,541		מאבטח (בוגר קורס בסיסי)
	9,004		בודק בטחוני לא חמוש
	17,049		דלפק בטחון ומוקדן
	900		ליווי חוקרים
סה"כ ללא מע"מ $Y=(C*D)$	כמות חודשית צפויה (D)	עלות חודשית להעמדת המנהל ללא מע"מ (C)	שם רכיב לתמחור
	3		מנהל פרויקט אחד
			סה"כ ללא מע"מ $Y + X$
			מע"מ (17%)
			סה"כ כולל מע"מ (P) – סכום זה ישווה בין המציעים

** הסכום שישולם לזוכה בגין כל שעת עבודה שיבצע בעל התפקיד מעבר לתשלומי שכר שעות העבודה כמפורט במסמכי המכרז. מודגש כי כל סכום שלא צוין במפורש כי ישולם בנפרד מהתקורה לא ישולם על ידי המוסד ועל הזוכה לכלול אותו בתקורה.

ל' י'

כ.א

על התקורה להיות במספרים ועד 2 ספרות אחרי הנקודה. המוסד יתעלם מספרה השלישית ואליך לאחר הנקודה.

הצעת המחיר של המציע הינה סכימת כלל הסכומים בעמודה "סה"כ" בטבלה שלעיל. עוד מובהר כי הסכום הקובע הינו הסכום המוזן כתקורה, והמוסד רשאי לבצע מכפלת התקורה במספר השעות וככל שיהיה פער בין החישוב כאמור לרשום על ידי המציע יגבר החישוב של המוסד.

י' א' 0

2.10

אזור מס' 2:

סה"כ ללא מע"מ $X = (A \cdot B)$	צפי מספר שעות עבודה שנתי הדרושות במכרז (B)	תקורה ורווח לשעת עבודה ללא מע"מ (A)	שם רכיב לתמחור
	2,200		קצין מתקן
	25,758		רמ"ש
	24,947		ראש צוות
	32,362		סגן קצין מתקן/רמ"ש
	110,333		מאבטח (בוגר קורס מתקדם ב')
	32,873		מאבטח (בוגר קורס בסיסי)
	14,979		בודק בטחוני לא חמוש
	18,100		דלפק בטחון ומוקדן
	6,500		ליווי חוקרים
	2,327		קצין מתקן סניף + ליווי (מזרח י-ם)
	4,631		סגן קצין מתקן (מזרח י-ם)
	31,710		מאבטח (בוגר קורס מתקדם ב'), מזרח י-ם
	1,837		דלפק בטחון ומוקדן (מזרח י-ם)
	18,240		ליווי חוקרים (מזרח י-ם)
סה"כ ללא מע"מ $Y = (C \cdot D)$	כמות חודשית צפויה (D)	עלות חודשית להעמדת המנהל ללא מע"מ (C)	שם רכיב לתמחור
	3		מנהל פרויקט אחד
סה"כ ללא מע"מ $Y + X$			

ב'.

א.ק

	מע"מ (17%)
	סה"כ כולל מע"מ (P) – סכום זה ישווה בין המציעים

** הסכום שישולם לזוכה בגין כל שעת עבודה שיבצע בעל התפקיד מעבר לתשלומי שכר שעות העבודה כמפורט במסמכי המכרז. מודגש כי כל סכום שלא צוין במפורש כי ישולם בנפרד מהתקורה לא ישולם על ידי המוסד ועל הזוכה לכלול אותו בתקורה.

על התקורה להיות במספרים ועד 2 ספרות אחרי הנקודה. המוסד יתעלם מספרה השלישית ואליך לאחר הנקודה.

הצעת המחיר של המציע הינה סכימת כלל הסכומים בעמודה "סה"כ" בטבלה שלעיל. עוד מובהר כי הסכום הקובע הינו הסכום המוזן כתקורה, והמוסד רשאי לבצע מכפלת התקורה במספר השעות וככל שיהיה פער בין החישוב כאמור לרשום על ידי המציע יגבר החישוב של המוסד.

הערות:

1. הכמויות לעיל הינן כמויות משוערות בלבד הינן לטובת שקלול הצעת המחיר וקביעת סך ערבות הביצוע ואין המוסד מתחייב לרכוש את כל השעות הרשומות בטבלה.
2. במידה ובמהלך תקופת האספקה יחולו שינויים בתקנים ובדרישות החוק על החברה הזוכה לעמוד בכל דרישות החוק והתקנים המעודכנים.
3. במידה וידרשו רכיבים חדשים שלא קיימים במחירון זה, החברה תגיש הצעת מחיר לרכיב החדש שייבדק ויאושר על ידי המוסד לביטוח לאומי מראש.

תאריך: _____ חתימה וחזתמת המציע: _____

י' ב'

א. ק

נספח 0.14.1.1 : נוסח כתב ערבות לקיום תנאי החוזה - ערבות ביצוע

תאריך: _____

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס: _____

כתב ערבות

לכבוד

המוסד לביטוח לאומי

רחוב יפו 217

ירושלים

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____

(במילים)

(_____)

שיוצמד למדד המחירים לצרכן, מתאריך _____

(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב")

בקשר

עם _____ הזמנה/חוזה

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח

שכתובתו _____

י"ב

שם הבנק/חב' הביטוח

2.k

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או הסבה

חתימה וחתימת

שם מלא

תאריך

ב' י' ע

א.ק

בעלי תפקיד ושעות שמירה לחודש- מכרז שמירה אזור 1

שטר	קב"ט	סה"כ		ליוי חוקרים		בודק בטוחני לא חמוש		מאבטח בסיסי		מאבטח מתקדם ב'		מגן רמ"ש		ראש צוות		מוקדן/משקיף		רמ"ש		הסנף
		סה"כ שעות	סה"כ בעלי תפקידים	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	מס' בעלי תפקיד	מס' שעות	
1	1	829:00	6	1	0:00	0	0:00	1	84:56	2	315:53	1	208:55	0	0	0	0	1	219:16	עבריה
0	0	63:15	1	0	0	0	0	0	0	1	63:15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	307:30	1	0	0	0	77:30	0	0	0	10:44	1	219:16	0	0	0	0	0	0	0
1	0	421:30	3	0	0	0	0	1	89:03	1	0:00	0	113:11	1	219:16	0	0	0	0	0
0	0	25:00	1	0	0	0	0	0	0	1	25:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	431:15	3	0	0	0	0	0	90:08	2	0	0	121:51	1	219:16	0	0	0	0	0
1	0	31:15	1	0	0	0	0	0	0	0	31:15	1	0:00	0	0	0	0	0	0	0
4	1	2108:45	16	1	0:00	0	77:30	2	264:07	7	446:07	3	663:13	2	438:32	0	0	1	219:16	סה"כ
1	1	754:15	4	0	0	0	0	0	0	2	326:04	1	208:55	0	0	0	0	1	219:16	בני ברק
0	0	25:00	1	0	0	0	0	0	0	1	25:00	0	0	0	0	0	0	0	0	אלעד
1	1	779:15	5	0	0:00	0	0:00	0	0:00	3	351:04	1	208:55	0	0:00	0	0	1	219:16	סה"כ
1	1	1525:30	8	0	0	0	0	2	267:26	4	735:05	1	188:43	0	0	0	115:00	1	219:16	חדרה
1	0	60:45	2	0	0	0	0	1	0	1	0:00	0	60:45	0	0	0	0	0	0	אום אל פאחם
1	0	89:30	1	0	0	0	49:30	0	0	1	40:00	0	0	0	0	0	0	0	0	אור עקיבא
1	0	58:30	1	0	0	0	0	0	0	1	58:30	0	0	0	0	0	0	0	0	באקה
0	0	40:00	1	0	0	0	0	0	0	1	40:00	0	0	0	0	0	0	0	0	פרדס חנה
4	1	1774:15	13	0	0:00	0	49:30	3	267:26	8	873:35	1	249:28	0	0:00	0	115:00	1	219:16	סה"כ
1	1	2380:45	12	0	0	0	93:55	4	206:42	3	1101:06	2	219:16	0	0	1	329:17	2	430:29	חיפה
0	0	50:00	1	0	0	0	0	0	0	1	50:00	0	0	0	0	0	0	0	0	טירת ברמל
0	0	84:30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	84:30	0	0	0	0	0	0	עוספיה
1	1	2515:15	14	0	0:00	0	93:55	4	206:42	4	1151:06	3	303:46	0	0:00	1	329:17	2	430:29	סה"כ
1	1	1289:30	192:00	0	0	1	0:00	1	141:18	3	615:45	1	208:55	0	0	1	104:16	1	219:16	כפר סבא
1	1	380:30	2	0	0	0	0	0	0	2	161:14	0	0	0	219:16	0	0	0	0	הרצליה
0	0	31:15	1	0	0	0	0	0	0	1	31:15	0	0	0	0	0	0	0	0	קרני שומרון
2	2	1701:15	11	0	0:00	1	0:00	1	141:18	6	808:14	1	208:55	0	219:16	1	104:16	1	219:16	סה"כ
1	1	923:30	5	0	0:00	0	0:00	1	0:00	2	484:12	1	220:02	0	0:00	0	0:00	1	219:16	כרמאל
1	1	923:30	5	0	0:00	0	0:00	1	0:00	2	484:12	1	220:02	0	0:00	0	0:00	1	219:16	סה"כ
1	1	1005:00	6	0	0:00	0	180:02	0	0:00	3	227:31	1	208:55	0	0	1	169:16	1	219:16	נהריה
0	0	247:15	0	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	27:36	0	219:39	0	0:00	0	0:00	0	0:00	ירקא
0	0	46:15	0	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	46:15	0	0:00	0	0:00	0	0:00	מעלות
1	1	711:30	0	0	0:00	0	0:00	0	239:55	0	43:24	0	208:55	0	0:00	0	0:00	0	0:00	עט
2	2	2010:00	6	0	0:00	0	180:02	0	239:55	3	298:31	1	683:44	0	0:00	1	169:16	1	438:32	סה"כ
1	1	1731:40	9	0	0:00	0	0:00	1	168:20	5	921:32	1	219:16	0	0:00	1	203:16	1	219:16	צפת
1	0	336:30	4	0	0:00	0	0:00	1	0:00	0:00	73:30	1	0:00	1	263:00	1	0:00	0	0:00	כפר כנא
1	1	496:25	3	0	0:00	0	0:00	0	46:52	1	76:35	1	153:42	1	219:16	0	0:00	0	0:00	נוף הגליל
1	1	458:30	3	0	0:00	0	40:56	0	0:00	0:00	195:54	1	0:00	1	221:40	1	0:00	0	0:00	שפרעם
1	0	454:30	3	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	276:21	2	178:09	0	0:00	0	0:00	0	0:00	סנין
5	3	3477:35	22	0	0:00	0	40:56	2	215:12	7	1543:52	6	551:07	3	703:56	3	203:16	1	219:16	סה"כ
1	1	1421:40	8	0	0:00	0	0:00	1	292:37	5	366:13	1	0:00	0	355:21	0	188:13	1	219:16	נתיבי
0	0	313:00	1	0	0:00	0	0:00	1	0:00	0	313:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	טיבה
1	1	1734:40	9	0	0:00	0	0:00	2	292:37	5	679:13	1	0:00	0	355:21	0	188:13	1	219:16	סה"כ
1	1	1019:30	5	0	0:00	0	129:26	0	0:00	2	384:18	1	182:14	0	0:00	1	104:16	1	219:16	עפולה
0	0	52:30	2	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	0:00	0	0:00	1	52:30	0	0:00	0	0:00	בית שאן
0	0	71:15	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	0:00	0	71:15	0	0:00	0	0:00	0	0:00	יקנעם
0	0	264:30	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	264:30	0	0:00	0	0:00	0	0:00	מגדל העמק
1	1	1407:45	9	0	0:00	0	129:26	0	0:00	4	384:18	2	517:59	1	52:30	1	104:16	1	0:00	סה"כ
1	1	1498:15	8	1	0:00	0	125:21	1	206:24	4	654:45	1	188:13	0	0:00	0	104:16	1	219:16	פתח תקוה
0	0	54:00	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	54:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	אריאל
0	0	47:45	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	47:45	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	יהוד
0	0	27:30	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	27:30	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	ענתאל
0	0	37:00	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	37:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	ראש העין
1	1	1664:30	12	1	0:00	0	125:21	1	206:24	8	821:00	1	188:13	0	0:00	0	104:16	1	219:16	סה"כ
1	1	811:52	6	0	0:00	0	0:00	0	131:42	3	173:23	1	219:16	0	0:00	1	68:15	1	219:16	קרית
0	0	217:00	2	0	0:00	0	0:00	0	0:00	2	217:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	קרית וועדות
1	1	1028:52	22	0	0:00	0	0:00	0	131:42	5	390:23	1	219:16	0	0:00	1	68:15	1	219:16	סה"כ
1	1	1367:30	5	0	0:00	0	125:21	0	226:37	3	472:44	1	219:16	0	0:00	0	104:16	1	219:16	רמת גן
0	0	114:00	1	0	0:00	0	0:00	0	0:00	1	0	0	114:00	0	0:00	0	0:00	0	0:00	אור יהודה
1	1	1481:30	6	0	0:00	0	125:21	0	226:37	4	472:44	1	333:16	0	0:00	0:00	104:16	1	219:16	סה"כ
1	1	1467:15	8	0	0:00	0	0:00	0	555:44	4	170:09	1	198:34	0	0	1	104:16	2	438:32	חל אביב
1	1	1467:15	8	0	0:00	0	0:00	0	555:44	4	170:09	1	198:34	0	0:00	1	104:16	2	438:32	סה"כ
		24074:22	158																	

ב"י

ת"ק

